

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis yang diajukan mengenai “pengaruh kompetensi sumber daya insani dan etos kerja Islami terhadap kinerja karyawan Bank Syariah KCP Kudus A Yani” maka dapat di tarik kesimpulan mengenai pengaruh kompetensi sumber daya insani dan etos kerja Islami secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan. Kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Secara parsial kompetensi sumber daya insani berpengaruh terhadap kinerja karyawan BSI Kudus. Hal ini dapat dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,974 > 1,7011$ dan $sig. 0,006 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima.
2. Secara parsial etos kerja Islam tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan BSI KCP Kudus A Yani. Hal ini dapat dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $1,746 > 1,7011$ dan $sig. 0,189 > 0,05$ maka H_0 diterima dan H_1 ditolak.
3. Secara simultan kompetensi sumber daya insani dan etos kerja Islami berpengaruh terhadap kinerja karyawan BSI KCP Kudus A Yani. Hal ini dapat dibuktikan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $4,714 > 3,354$ dan signifikasinya $0,018 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Kompetensi sumber daya insani dan Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada BSI KCP Kudus A Yani)” maka peneliti ingin memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Lembaga
 - a. Urgensi dalam meningkatkan etos kerja Islami dan kompetensi sumber daya insani karena mampu memberikan peningkatan pada kinerja karyawan.
 - b. Peningkatan etos kerja Islam dapat dilakukan dengan cara aktif mengikuti kegiatan keagamaan seperti mengawali dengan niat bekerja karna Allah SWT, melakukan tilawah, tausiyah, pembahasan tajwid, hafalan ayat- ayat suci Al-Qur’an yang rutin dilakukan oleh seluruh karyawan.
 - c. Bagi BSI KCP Kudus A Yani diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan atau

sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi Karyawan

- a. Peningkatan kinerja karyawan yang baik dapat ditingkatkan melalui etos kerja dan kompetensi sumber daya insani yang baik karena itu merupakan cara yang sangat efektif untuk meningkatkan kinerja untuk mencapai tujuan-tujuan organisasi.
- b. Diharapkan penelitian ini dapat menambah wawasan dan kesadaran untuk meningkatkan kompetensi sumber daya insani dan etos kerja Islam dengan menjadikan karyawan sepenuhnya memahami etika kerja secara Islami dalam diri masing-masing dan dapat menerapkannya di lingkungan sekitarnya baik dalam lingkungan pekerjaan dan masyarakat.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan penelitian ini sebagai tambahan ilmu dan informasi serta dapat digunakan sebagai landasan yang memiliki tema yang sesuai dengan kompetensi sumber daya insani dan etos kerja Islami terhadap kinerja karyawan. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lain atau indikator yang berbeda dengan didukung dengan teori-teori yang berlandaskan penelitian terdahulu..