

ABSTRAK

Rosyiful Anwar, NIM: 1820310171, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan *Locus of Control* Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Selok Jaya Juwana, Skripsi: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kudus, 2022.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan *locus of control* terhadap kinerja karyawan di PT. Selok Jaya Juwana. Penelitian yang dilakukan menggunakan studi *field research* yaitu suatu penelitian yang dilakukan secara intensif, terinci, dan mendalam terhadap objek penelitian. Kemudian jenis penelitian ini adalah jenis penelitian deskriptif, yaitu penelitian yang meliputi pengumpulan, penyajian, dan penganalisisan data pada kinerja karyawan di PT. Selok Jaya Juwana. Penelitian ini menggunakan metode-metode kuantitatif dengan data primer yang diolah dengan data SPSS. Adapun populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Selok Jaya Juwana. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner sebagai instrumen penelitian kepada 78 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan berbagai uji statistik menggunakan aplikasi SPSS versi 26. Adapun uji statistik yang dilakukan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, begitu juga pada *locus of control* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari persamaan regresi linear berganda juga ditemukan bahwa variabel gaya kepemimpinan, motivasi, dan *locus of control* secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Motivasi, *Locus of control*, Kinerja karyawan.