

Nur Faikul Huda, NIM: 211162, dengan judul “*Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan Retensi Karyawan terhadap Keinginan Pindah Kerja di BMT Madani Pati*”. Skripsi, Kudus: Jurusan Syariah STAIN Kudus, 2016.

ABSTRAK

Sumber daya manusia dalam suatu organisasi merupakan faktor yang sangat penting bagi keefektifan organisasi. Hal ini sangat memerlukan perhatian tersendiri karena faktor-faktor akan mempengaruhi prestasi, dedikasi dan loyalitas serta kecintaan terhadap pekerjaan dan organisasinya dengan tujuan agar karyawan tidak pindah kerja. Sementara pemeliharaan karyawan atau retensi karyawan (*employee retention*) merupakan kemampuan perusahaan untuk mempertahankan karyawan potensial yang dimiliki perusahaan untuk tetap loyal terhadap perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah: untuk menguji secara empiris keamanan kerja dan retensi karyawan terhadap keinginan pindah kerja di BMT Madani Pati baik secara parsial ataupun simultan. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode dokumentasi, *interview*, dan angket. Sedangkan teknik analisis data adalah koefisien determinasi, uji parsial (uji t), uji signifikansi simultan (uji F) dan analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara keamanan kerja terhadap keinginan pindah kerja karyawan BMT Madani Pati.. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara retensi karyawan terhadap keinginan pindah kerja karyawan BMT Madani Pati..Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara keamanan kerja dan retensi karyawan terhadap keinginan pindah kerja karyawan BMT Madani Pati.

Kata Kunci: Keamanan Kerja, Retensi Karyawan, dan Keinginan Pindah Kerja