

ASTRAK

Diah Nur Fajri Agustina (1520310151) Analisis Kepemimpinan Transformatif dan Kompensasi Upah Yang Adil Secara Islami Dalam Kinerja Karyawan (Studi Pada KJKS Manunggal Sejahtera Abadi, Desa Ngeling Jepara) 2022

Kepemimpinan sebagai penggunaan kekuasaan dan pengaruh untuk mengarahkan aktivitas pengikut ke arah pencapaian tujuan. Arah tersebut dapat mempengaruhi interpretasi pengikut, organisasi aktivitas pekerjaan mereka, komitmen mereka terhadap tujuan utama, hubungan mereka dengan pengikut, atau akses mereka pada kerja sama dan dukungan dari unit kerja lain. Peran utama seorang pemimpin adalah memengaruhi orang lain untuk secara sukarela mencapai sasaran yang telah ditetapkan.

Penelitian ini bertujuan untuk (1) mendiskripsikan kepemimpinan transformational dalam meningkatkan kinerja karyawan di KJKS Manunggal Sejahtera Abadi Desa Ngeling Jepara (2) Untuk mengetahui pemberian kompensasi upah yang adil secara islami di KJKS Manunggal Sejahtera Abadi Desa Ngeling Jepara (3) Untuk mengetahui gaya kepemimpinan transformational dalam meningkatkan kinerja karyawan di KJKS Manunggal Sejahtera Abadi Desa Ngeling Jepara

Penelitian ini dilakukan pada ketua dan karyawan KJKS Manunggal Sejahtera Abadi Desa Ngeling Jepara, dengan menggunakan metode penelitian kualitatif. Teknik pengumpulan data seperti wawancara, observasi dan dokumentasi. Sumber data yang digunakan ada 2 sumber yaitu sumber data primer yaitu data yang diperoleh langsung dari ketua KJKS, sekretaris dan karyawan, sedangkan sumber data sekunder berupa data penunjang lainnya seperti dokumentasi, data-data KJKS dan lain sebagainya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan yang digunakan oleh ketua KJKS Manunggal Sejahtera Abadi Desa Ngeling Jepara untuk memotivasi kerja karyawan adalah gaya kepemimpinan demokratis dan transformational, yang sesuai dengan asas koperasi yaitu asas kekeluargaan. Melakukan musyawarah bersama yaitu mengikut sertakan para karyawan ataupun anggota-anggota yang bekerja dalam mengambil suatu keputusan. Melakukan diskusi bersama apabila ada sesuatu hal yang mendesak serta ketua mengutamakan rasa kekeluargaan dan mengutamakan kepentingan bersama.

Sedangkan dalam perspektif islam gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja lebih menekankan pada pemberian kompensasi dan tanggung jawab serta amanah sesuai dengan syariat islam dan tidak di larang ataupun melanggar syariat islam.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, pemberian kompensasi secara Islami, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Diah Nur Fajri Agustina (1520310151) “Analysis of Transformative Leadership and Islamically Fair Wage Compensation in Employee Performance (Study on KJKS Manunggal Sejahtera Abadi, Ngeling Village, Jepara) 2022

Leadership as the use of power and influence to direct follower activities toward goal attainment.

This direction can affect followers' interpretations, the organization of their work activities, their commitment to the main goal, their relationship with followers, or their access to cooperation and support from other work units. The main role of a leader is to influence others to voluntarily achieve the goals that have been set.

This research aims to : (1) describe transformational leadership in improving employee performance at KJKS Manunggal Sejahtera Abadi, Ngeling Village, Jepara (2) To find out the provision of Islamically fair wage compensation in KJKS Manunggal Sejahtera Abadi, Ngeling Village, Jepara (3) To find out the transformational leadership style in improving employee performance at KJKS Manunggal Sejahtera Abadi, Ngeling Village, Jepara

This research was conducted on the chairman and employees of KJKS Manunggal Sejahtera Abadi, Ngeling Village, Jepara, using qualitative research methods. Data collection techniques such as interviews, observation and documentation There are 2 sources of data used, namely primary data sources, namely data obtained directly from the head of KJKS and employees, while secondary data sources are other supporting data such as documentation, KJKS data and so on.

The results showed that the leadership style used by the chairman of KJKS Manunggal Sejahtera Abadi, Ngeling Jepara Village to motivate employees' work was a democratic leadership style and transformational, which is in accordance with the cooperative principle, namely the family principle, Conducting joint deliberation, namely involving employees or members who work in making decisions.

Conduct joint discussions if there is something urgent and the chairman prioritizes a sense of kinship and prioritizes common interests.

Meanwhile, in the Islamic perspective, the leadership style on work motivation emphasizes more on providing compensation and responsibility and trust in accordance with Islamic law and are not prohibited or violated Islamic law.

Keywords: Transformational Leadership Style, Organizational Commitment, Organizational Culture, Islamic Compensation, Job Satisfaction.