

## ABTRAK

**Muhammad Supriyadi (1720210072) dengan judul “Pengaruh profesional, motivasi kerja, disiplin kerja terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan di era pandemic-19 (studi kasus Karyawan Bank Syariah Indonesia)”**

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) menganalisis pengaruh perofesional terhadap peningkatan prestasi keerja karyawan di Bank Syariah Indonesia 2) menganalisis pengaruh Motivasi kerja terhadap peningkatan prestasi keerja karyawan di Bank Syariah Indonesia. 3) menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap peningkatan prestasi keerja karyawan di Bank Syariah Indonesia

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian lapangan *fiel Research* dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini menggunakan data jumlah karyawan di Bank Syariah Indonesia Cabang Kudus. Adapun Teknik pengambilan data ini menggunakan data primer dengan menyebar angket ke karyawan dan Teknik dokumentasi. Selanjutnya dilakukan analisis data yang diawali dengan uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas data, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, dan uji linearitas. Selanjutnya dilakukan analisi data dengan uji F, uji t, dan analisis regresi linear berganda dengan berbantuan SPSS 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan hasil uji F di ketahui bahwa antara profesional, motivasi kerja daan disiplin kerja terhadap penigkatan prestasi kerja karyawan hasil bahwa nilai sig. sebesar  $0,00 < 0,05$ . Selanjutnya berdasarkan hasil uji t secara parsial didapatkan bahwa professional mendapatkan nilai sig. sebesar  $0,679 > 0,05$ . Sehingga dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat pengaruh secara parsial antara professional terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan. Hasil uji t secara parsial yang dilakukan pada motivasi kerja diperoleh nilai sig.  $0,019 < 0,05$  bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara motivasi kerja terhadap peningkatan prestasi kerja. Hasil uji t secara parsial pada disiplin kerja menunjukkan nilai sig.  $0,00 > 0,05$  bahwa terdapat pengaruh antara disiplin kerja terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan. Analisis yang terakhir menggunakan analisis regresi linear berganda dengan perolehan persamaan  $Y = 6,6776 - 0,53 X_1 + 0,159 X_2 + 0,399 X_3 + e$ . Artinya setiap profesioanal sebesar 1% akan membuat peningkatan prestasi menurun sejumlah -0,53, motivasi kerja naik sebesar 1% menyebabkan kenaikan peningkatan prestasi kerja sebesar 0,159, setiap kenaikan 1% peningkatan prestasi kerja terdapat kenaikan sebesar 0,399 pada disiplin kerja.

**Kata Kunci: profesional, motivasi, disiplin, peningkatan prestasi kerja.**