

ABSTRAK

Sri Noor Mustaqimatul Hidayah, NIM: 206010003, Model Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Desa Dalam Pembangunan Ekonomi Masyarakat (Studi Kasus di Desa Ponggok Kec. Polanharjo, Kab. Klaten)

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendiskripsikan tentang Model Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Desa Dalam Pembangunan Ekonomi Masyarakat di Desa Ponggok Kec. Polanharjo, Kab. Klaten, antara lain; (1) Pembangunan Ekonomi Masyarakat Desa Ponggok (2) Model Pengembangan Sumber Daya Manusia Desa Ponggok Dalam Pembangunan Ekonomi Masyarakat (3) Faktor penghambat dan pendukung implementasi Model Pengembangan SDM Desa Ponggok Dalam Pembangunan Ekonomi Masyarakat.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian lapangan (*Field Research*) dengan pendekatan kualitatif, pengambilan subjek penelitian menggunakan *nonprobability sampling* dengan penentuan menggunakan teknik *purposive sampling*. Pengambilan data ini menggunakan data observasi, wawancara dan dokumentasi. Jumlah informan sebanyak delapan, yaitu; 1 kepala desa Ponggok, 1 direktur BUMDes Tirta Mandiri, 2 karyawan BUMDes Tirta Mandiri, 1 masyarakat Ponggok, dan 1 ketua PKK desa Ponggok. Selanjutnya dianalisis dengan teknik analisis deskriptif.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa: *pertama*, pemerintah desa ponggok melakukan berbagai program dalam pengembangan ekonomi masyarakat Desa. *Kedua*, model pengembangan SDM dalam Pembangunan Ekonomi yang diaplikasikan Desa Ponggok, yaitu (1) Model manajemen multi budaya, (2) Model organisasi pembelajaran (*learning organization*), dan (3) Model Studi banding (*benchmarking*), namun yang paling dominan dilakukan adalah Model organisasi pembelajaran (*learning organization*). *Ketiga*, hambatan yang dialami dalam pengembangan SDM di desa Ponggok antara lain; sentimen masyarakat, keterbatasan sumber daya dan kepemimpinan sentralistik. Sedangkan faktor pendukung dalam model pengembangan SDM adalah (1) sumber daya alam (SDA) yang melimpah, (2) pemeimpin yang visioner (3) Dana Desa, (4) Teknomogi, (5) Karyawan Mendapat jaringan forum silaturahmi setelah melakukan pelatihan, (6) Bertambahnya kompetensi dari setiap karyawan yang mengikuti pelatihan, hal ini akan berimbas positif untuk jangka panjang dari BUMDes Tirta Mandiri Desa Ponggok

Kata Kunci: *Model, Pengembangan SDM, Desa Ponggok*

ABSTRACT

Sri Noor Mustaqimatul Hidayah, NIM: 206010003, Village-Based Human Resource Development Model in Community Economic Development (Case Study in Ponggok Village, Polanharjo District, Klaten Regency)

The purpose of this study is to describe the Village-Based Human Resource Development Model in Community Economic Development in Ponggok Village, Kec. Polanharjo, Kab. Klaten, among others; (1) Ponggok Village Community Economic Development (2) Ponggok Village Human Resource Development Model in Community Economic Development (3) Inhibiting and supporting factors for the implementation of Ponggok Village Human Resource Development Model in Community Economic Development.

This research is a type of field research (Field Research) with a qualitative approach, taking research subjects using non-probability sampling with determination using purposive sampling technique. This data collection uses observation data, interviews and documentation. The number of informants is eight, namely; 1 Ponggok village head, 1 Tirta Mandiri BUMDes director, 2 Tirta Mandiri BUMDes employees, 1 Ponggok community, and 1 Ponggok village PKK chairman. Then analyzed by descriptive analysis technique.

The results of this study indicate that: first, the Ponggok village government carries out various programs in the economic development of the village community. Second, the HR development model in Economic Development applied by Ponggok Village, namely (1) the multi-cultural management model, (2) the learning organization model, and (3) the comparative study model (benchmarking). Learning organization model (learning organization). Third, the obstacles experienced in developing human resources in Ponggok village include; community sentiment, limited resources and centralized leadership. While the supporting factors in the HR development model are (1) abundant natural resources (SDA), (2) visionary leaders (3) Village Funds, (4) Technology, (5) Employees Get a network of friendship forums after training, (6) The increased competence of each employee participating in the training, this will have a positive long-term impact on the BUMDes Tirta Mandiri Ponggok Village

Keywords: *Model, HR Development, Ponggok Village*

ملخص البحث

سري نور مستقيمة الهداية، ٢٠٦٠١٠٠٠٣، نموذج تنمية الموارد البشرية المستند إلى القرية في التنمية الاقتصادية المجتمعية (دراسة حالة في قرية بونجوك ، مقاطعة بولانهارجو ، (Klaten Regency)

الغرض من هذه الدراسة هو وصف نموذج تنمية الموارد البشرية المستند إلى القرية في التنمية الاقتصادية المجتمعية في قرية بونجوك ، Kec. بولانهارجو ، كاب Klaten . من بين أمور أخرى ؛ (١) التنمية الاقتصادية لمجتمع قرية بونجوك (٢) نموذج تنمية الموارد البشرية لقرية بونجوك في التنمية الاقتصادية المجتمعية (٣) عوامل تهيئ ودعم لتنفيذ نموذج تنمية الموارد البشرية لقرية بونجوك في التنمية الاقتصادية المجتمعية.

هذا البحث هو نوع من البحث الميداني (بحث ميداني) ذو منهج نوعي ، حيث يتم أخذ أفراد البحث باستخدام أخذ العينات غير الاحتمالية مع التحديد باستخدام أسلوب أخذ العينات الهادف. يستخدم جمع البيانات هذا بيانات المراقبة والمقابلات والتوثيق. عدد المخبرين ثمانية وهم ؛ ١ رئيس قرية بونغكوك ، ومدير تيرتا مانديري بومديس ، وموظفان تيرتا مانديري بومديس ، ومجتمع بونغكوك واحد ، ورئيس حزب العمال الكردستاني في قرية بونغكوك. ثم حللت بتقنية التحليل الوصفي. تشير نتائج هذه الدراسة إلى ما يلي: أولاً ، تنفيذ حكومة قرية بونجوك برامج مختلفة في التنمية الاقتصادية لمجتمع القرية. ثانياً ، نموذج تنمية الموارد البشرية في التنمية الاقتصادية المطبق من قبل قرية بونجوك ، وهو (١) نموذج الإدارة متعددة الثقافات ، (٢) نموذج منظمة التعلم ، (٣) نموذج الدراسة المقارنة (القياس). نموذج تنظيم التعلم (التعلم) منظمة). ثالثاً ، تشمل العقبات التي واجهتها تنمية الموارد البشرية في قرية بونجوك ما يلي: المشاعر المجتمعية والموارد المحدودة والقيادة المركزية. في حين أن العوامل الداعمة في نموذج تنمية الموارد البشرية هي (١) وفرة الموارد الطبيعية (SDA) ، (٢) القادة أصحاب الرؤية (٣) صناديق القرية ، (٤) التكنولوجيا ، (٥) الموظفون الحصول على شبكة منتديات الصداقة بعد التدريب ، (٦) زيادة الكفاءة لكل موظف مشارك

في التدريب ، سيكون لذلك تأثير إيجابي طويل المدى على قرية BUMDes Tirta
Mandiri Ponggok

الكلمات الرئيسية: نموذج ، تنمية الموارد البشرية ، قرية بونجوك

