

**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI, PROMOSI JABATAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI KSPS
BMT LOGAM MULIA**
Nor Hidayah (212120)

ABSTRAK

Nor Hidayah (NIM. 212120). Pengaruh Penilaian Prestasi, Promosi Jabatan, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di KSPS BMT Logam Mulia. Skripsi, Kudus: Syariah dan Ekonomi Islam STAIN Kudus, 2016.

Tujuan penelitian ini adalah: *pertama*, untuk menjelaskan pengaruh penilaian prestasi terhadap kepuasan kerja karyawan di KSPS BMT Logam Mulia. *Kedua*, untuk menjelaskan pengaruh promosi jabatan terhadap kepuasan kerja karyawan di KSPS BMT Logam Mulia. *Ketiga*, untuk menjelaskan pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di KSPS BMT Logam Mulia. *Keempat*, untuk menjelaskan pengaruh penilaian prestasi, promosi jabatan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di KSPS BMT Logam Mulia.

Penelitian ini menggunakan pendekatan *field research* dengan metode angket yang disebar langsung pada karyawan sebanyak 32 di KSPS BMT Logam Mulia. Adapun hasil temuan penelitian ini adalah: *pertama*, terdapat pengaruh penilaian prestasi terhadap kepuasan kerja karyawan di KSPS BMT Logam Mulia. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,262 > 2,048$) dan *p value* (Sig) 0,003 di bawah 0,005 (tingkat signifikansi). *Kedua*, tidak dapat pengaruh promosi jabatan terhadap kepuasan kerja karyawan di KSPS BMT Logam Mulia. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} ($0,618 < 2,048$) dan *p value* (Sig) 0,541 di atas 0,005 (tingkat signifikansi). *Ketiga*, terdapat pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di KSPS BMT Logam Mulia. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,159 > 2,048$) dan *p value* (Sig) 0,040 di bawah 0,05 (tingkat signifikansi). *Keempat*, terdapat pengaruh penilaian prestasi, promosi jabatan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di KSPS BMT Logam Mulia. Hal ini terlihat dari nilai F_{hitung} lebih dari F_{tabel} ($6,987 > 3,340$) dan *p value* (Sig) 0,001 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikansi).

Kata Kunci: *Penilaian Prestasi, Promosi Jabatan, Kompensasi dan Kepuasan Kerja*