

ABSTRAK

M.Bahtiyar Yusuf (NIM 211091). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural Dan Keadilan Interaksional Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSPS BMT Logam Mulia Klambu Grobogan. Skripsi, Kudus: Program Ekonomi Syariah STAIN Kudus, 2016.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk menguji secara empiris pengaruh keadilan distributif terhadap kinerja karyawan pada KSPS BMT Logam Mulia Klambu Grobogan, 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh keadilan prosedural terhadap kinerja karyawan pada KSPS BMT Logam Mulia Klambu Grobogan, 3) Untuk menguji secara empiris pengaruh keadilan interaksional terhadap kinerja karyawan pada KSPS BMT Logam Mulia Klambu Grobogan, 4) Untuk menguji secara bersama-sama pengaruh keadilan distributif keadilan prosedural dan keadilan interaksional terhadap kinerja karyawan pada KSPS BMT Logam Mulia Klambu Grobogan

Penelitian ini menggunakan pendekatan *field research* dengan metode angket yang disebarakan langsung pada karyawan KSPS BMT Logam Mulia Klambu Grobogan sebanyak 43 responden.

Adapun hasil temuan penelitian ini adalah: 1) keadilan distributif berpengaruh dan signifikansi terhadap kinerja karyawan pada KSPS BMT Logam Mulia Klambu Grobogan ini dibuktikan dari hasil pengolahan data dapat diketahui bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu nilai t_{hitung} sebesar 3,562 > t_{tabel} sebesar 2,022 dengan taraf signifikansi di bawah 5% atau 0,05 yaitu sebesar 0,001, 2) keadilan prosedural berpengaruh positif dan signifikansi terhadap kinerja karyawan pada KSPS BMT Logam Mulia Klambu Grobogan ini dibuktikan dari hasil pengolahan data dapat diketahui bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu nilai t_{hitung} sebesar 2,514 > t_{tabel} sebesar 2,022 dengan taraf signifikansi di bawah 5% atau 0,05 yaitu sebesar 0,016, 3) keadilan interaksional berpengaruh positif dan signifikansi terhadap kinerja karyawan pada KSPS BMT Logam Mulia Klambu Grobogan Kudus ini dibuktikan dari hasil pengolahan data dapat diketahui bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu nilai t_{hitung} sebesar 2,921 > t_{tabel} sebesar 2,022 dengan taraf signifikansi di bawah 5% atau 0,05 yaitu sebesar 0,006, 4) secara bersama-sama keadilan distributif keadilan prosedural dan keadilan interaksional terhadap kinerja karyawan ini dibuktikan dari hasil pengolahan data dapat diketahui bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu nilai F_{hitung} sebesar 8,667 > F_{tabel} sebesar 2,82 dengan taraf signifikansi dibawah 5% atau 0,05 yaitu sebesar 0,000

Kata Kunci: Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional, Kinerja Karyawan