

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, promosi jabatan, dan komunikasi interpersonal (*interpersonal communication*) terhadap semangat kerja karyawan pada karyawan PG. Rendeng Kudus. Sampel penelitian berjumlah 68 responden yang merupakan karyawan di PG. Rendeng Kudus yang diberikan angket. Berdasar analisis statistik yang dilakukan maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Ini dibuktikan dari hasil uji statistik t (uji parsial) bahwa hasil nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} yaitu $(2,115 > 1,99773)$ dan nilai signifikan yaitu $0,038$ lebih rendah dari $0,05$ ($0,038 < 0,05$) dengan nilai koefisien regresi lingkungan kerja $0,148$.
2. Promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Ini dibuktikan dari hasil uji statistik t (uji parsial) bahwa hasil nilai t_{hitung} yaitu $8,712$ lebih besar dari t_{tabel} yaitu $1,99773$ ($8,712 > 1,99773$) dan nilai signifikan yaitu $0,000$ lebih rendah dari $0,05$ ($0,000 < 0,05$) serta nilai koefisien regresi linier variabel promosi jabatan $0,228$.
3. *Interpersonal communication* berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji statistik t (uji parsial) bahwa hasil nilai t_{hitung} yaitu $6,862$ lebih besar dari t_{tabel} yaitu $1,99773$ ($6,862 > 1,99773$) dan nilai signifikan yaitu $0,000$ lebih kecil dari $0,05$ ($0,000 < 0,05$) serta nilai koefisien regresi linier variabel *interpersonal communication* sebesar $0,697$.
4. Lingkungan kerja, promosi jabatan, dan *interpersonal communication* bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada karyawan PG. Rendeng Kudus. Hal tersebut dibuktikan dengan pengujian statistik menggunakan uji F , maka dapat diperoleh F_{hitung} sebesar $71,088$, dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Karena F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} yaitu ($71,088 > 2,75$). Jadi dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja, promosi jabatan, dan *interpersonal communication* berpengaruh secara stimulan (bersama-sama) terhadap semangat kerja karyawan

pada PG. Rendeng Kudus dengan besaran pengaruh sebesar 77%.

B. Keterbatasan Penelitian

Pada penelitian yang dilakukan terdapat beberapa kekurangan dan keterbatasan yang menyebabkan terganggunya hasil penelitian. Keterbatasan dalam penelitian meliputi beberapa hal yaitu:

1. Keterbatasan dalam penyebaran angket yang dilakukan dalam waktu jam bekerja, sehingga kurang maksimal untuk melakukan penelitian.
2. Responden pada penelitian ini hanya sebagian kecil dari karyawan PG. Rendeng Kudus, jadi belum maksimal generalisasi lingkup hasil penelitian.

C. Saran

Berdasar dari hasil penelitian, maka peneliti menyampaikan saran kepada pihak terkait diantaranya:

1. Bagi pihak PG. Rendeng Kudus
Untuk pihak PG. Rendeng Kudus untuk lebih memperhatikan keadaan lingkungan kerja tempat bekerja para karyawan, karena jika lingkungan kerja yang baik dan mendukung maka semangat kerja para karyawan akan menghasilkan produksi yang maksimal, dan untuk promosi jabatan lebih dijelaskan lagi mengenai persyaratan untuk promosi jabatan bagi para karyawan serta memperhatikan hubungan kerjasama antara karyawan dan juga atasan agar terjalin dengan baik dalam melakukan pekerjaan. Sehingga lingkungan kerja yang baik dan komunikasi yang tinggi akan menciptakan semangat kerja karyawan di PG. Rendeng Kudus.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya
Diharapkan penelitian ini dapat dikembangkan dengan bermacam-macam variabel yang dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan. Hingga dapat melengkapi studi yang telah dilakukan ini.