

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Pada dasarnya penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui adanya pengaruh etos kerja Islam dan kompensasi terhadap komitmen organisasi karyawan bagian produksi PT ELS ArtSindo Jepara. Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 64 karyawan bagian produksi. Bersumber pada data, pengujian dan analisis yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan etos kerja Islam terhadap komitmen organisasi pada karyawan bagian produksi PT ELS ArtSindo. Pada penelitian ini menunjukkan diterimanya hipotesis pertama (H1) hipotesis pada penelitian ini menolak H_0 dan menerima H_a . Maka dapat disimpulkan bahwa, komitmen organisasi akan meningkat apabila etos kerja Islam juga ditingkatkan. Selain itu pada deskripsi jawaban responden pada variabel etos kerja Islam dan komitmen organisasi rata-rata responden menjawab baik, bahkan responden menjawab sangat baik pada beberapa instrumen
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antar kompensasi terhadap komitmen organisasi pada karyawan bagian produksi PT ELS ArtSindo. Pada penelitian ini menunjukkan diterimanya hipotesis kedua (H2) hipotesis pada penelitian ini menolak H_0 dan menerima H_a . Maka dapat disimpulkan bahwa, komitmen organisasi akan meningkat apabila kompensasi juga ditingkatkan. Namun demikian peneliti tidak hanya menguji secara persial saja tetapi juga secara simultan atau bersama-sama. Hasilnya terdapat pengaruh positif dan signifikan antara etos kerja Islam dan kompensasi. Selain itu pada deskripsi jawaban responden pada variabel kompensasi dan komitmen organisasi rata-rata responden menjawab baik.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis dapat menyampaikan saran yang diharapkan dapat membantu pihak terkait dengan hasil penelitian ini.

1. Bagi PT ELS ArtSindoJepara
 - a. Secara persial terdapat pengaruh positif dan signifikan etos kerja Islam terhadap komitmen organisasi pada karyawan bagian produksi PT ELS ArtSindo. Hal tersebut dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan untuk mempertimbangkan atau bahkan meningkatkan etos kerja Islam dalam karyawan, agar tercipta suasana kerja yang kondusif dan tidak terjadi persaingan tidak sehat antar karyawan karena karyawan memiliki sifat serakah dan menghalalkan segala cara untuk mencapai tujuan yang diinginkan.
 - b. Secara persial terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap komitmen organisasi pada karyawan bagian produksi PT ELS ArtSindo. Namun secara simultan etos kerja Islam menghasilkan nilai lebih besar berpengaruh daripada kompensasi. Maka sangat penting bagi perusahaan untuk meningkatkan kompensasi agar menciptakan komitmen organisasi yang tinggi pada karyawan, dengan harapan menurunkan tingkat *Turn Over* pada karyawan bagian produksi.
2. Bagi peneliti selanjutnya
 - a. Terdapat pengaruh positif dan signifikan etos kerja Islam dan kompensasi terhadap komitmen organisasi pada karyawan bagian produksi PT ELS ArtSindo. Namun masih terdapat beberapa unit pertanyaan yang mendapatkan nilai rendah. Hal ini terjadi mungkin disebabkan karena dalam pembuatan instrumen pertanyaankata atau kalimat yang digunakan kurang dipahami oleh karyawan karena sebagian besar karyawan bagian produksi berpendidikan terakhir SLTP. Serta dalam penelitian ini menggunakan alat pengumpulan data menggunakan angket yang mana dalam penyebarannya ada kemungkinan responden kurang

serius dalam menjawab. Sehingga peneliti selanjutnya diharapkan dalam membuat instrumen pertanyaan dapat memilih kata atau kalimat yang mudah dipahami oleh karyawan dan diharapkan peneliti selanjutnya dalam melakukan penelitian dengan wawancara secara langsung kepada responden agar mendapatkan data yang sesuai fakta dan realita

- b. Setelah di uji secara persial terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap komitmen organisasi namun tidak dengan uji simultan. Maka bagi peneliti selanjutnya yang akan menganalisa komitmen organisasi di PT ELS ArtSindo disarankan untuk menggunakan variabel bebas selain kompensasi, agar mendapatkan nilai pengaruh yang lebih besar pada komitmen organisasi

