

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pendidikan, pelatihan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara. Responden dalam penelitian ini berjumlah 28 responden. Berdasarkan rumusan masalah yang diajukan, kemudian analisis data serta pembahasan pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut

1. Pendidikan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara. Hal ini dibuktikan dengan pengujian statistik menunjukkan bahwasanya nilai  $t_{hitung}$  (-0.593) lebih kecil dari  $t_{tabel}$  (-2.064) dengan signifikan sebesar 0.559, maka  $H_1$  ditolak dan  $H_0$  diterima. Hal ini menunjukkan bahwa tidak adanya pengaruh yang signifikan antara pendidikan terhadap kinerja karyawan pada KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara.
2. Pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara. Hal ini dibuktikan dengan pengujian statistik menunjukkan bahwasanya nilai  $t_{hitung}$  (2.967) lebih besar dari  $t_{tabel}$  (2.064) dengan signifikan sebesar 0.007, maka  $H_2$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara pelatihan terhadap kinerja karyawan pada KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara.
3. Pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara. Hal ini dibuktikan dengan pengujian statistik menunjukkan bahwasanya nilai  $t_{hitung}$  (2.420) lebih besar dari  $t_{tabel}$  (2.064) dengan signifikan sebesar 0.023, maka  $H_3$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara pengalaman kerja terhadap kinerja

karyawan pada KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara.

4. Pendidikan, pelatihan dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara. Hal ini dibuktikan dengan pengujian statistik menunjukkan bahwasannya nilai  $F_{hitung}$  (12.066) lebih besar dari  $F_{tabel}$  (3.009) dan juga didukung oleh nilai signifikansi sebesar 0.000 yang lebih kecil dari 0.05. Berdasarkan hasil ini maka dapat dinyatakan bahwa ada pengaruh variabel pendidikan, pelatihan dan pengalaman kerja secara simultan atau secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan di atas, maka dapat diajukan saran sebagai berikut:

1. Bagi KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara, diharapkan lebih aktif lagi dalam meningkatkan kinerja karyawan, manajer hendaknya dapat menempatkan karyawan sesuai dengan latar belakang pendidikan dengan bidang pekerjaannya, melakukan pengawasan terhadap kinerja karyawan, mendengar saran dan pendapat karyawan dan memberikan motivasi sehingga karyawan dapat menunjukkan kinerjanya dengan lebih baik lagi. Dan manajer hendaknya mampu menumbuhkan rasa memiliki atau rasa membangun perusahaan bersama-sama. Selain itu, baik karyawan dan manajer hendaknya saling mendukung dan bekerja sama dalam menjalankan tugas-tugasnya dalam upaya mewujudkan tujuan perusahaan.
2. Bagi penulis selanjutnya yang ingin melakukan penelitian lebih lanjut tentang pengaruh pendidikan, pelatihan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara, disarankan untuk meneliti lebih dalam lagi. Karena masih banyak variabel yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan.