

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan pada PT. Harta Jaya Kudus tentang pengaruh *strategic planning* dan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan, serta berdasarkan pembahasan dari bab-bab sebelumnya, dapat diambil beberapa kesimpulan bahwa:

1. *Strategic planning* mempunyai berpengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil analisis t-test atau uji pengaruh secara individual diperoleh nilai t hitung (2,528) lebih besar dari nilai t tabel (2,021), maka hipotesis yang menyatakan bahwa *strategic planning* mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dapat diterima kebenarannya. Variabel *strategic planning* memberikan nilai koefisien sebesar 0,324 dengan standar error 0,128 dan probabilitas (signifikansi) sebesar 0,016 yang jauh di bawah 0,05. Hal ini berarti bahwa *strategic planning* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Harta Jaya Kudus.
2. *Employee engagement* tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil analisis t-test atau uji pengaruh secara individual diperoleh nilai t hitung (-0,878) lebih kecil dari nilai t tabel (2,021), maka hipotesis yang menyatakan bahwa *employee engagement* mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan tidak dapat diterima kebenarannya. Variabel *employee engagement* memberikan nilai koefisien sebesar -0,105 dengan standar error 0,119 dan probabilitas (signifikansi) sebesar 0,385 yang jauh diatas 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel *employee engagement* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Harta Jaya Kudus.

B. Keterbatasan Penelitian

Dari hasil penelitian penulis memiliki keterbatasan-keterbatasan yang dapat menimbulkan gangguan terhadap hasil penelitian. Keterbatasan yang terdapat dalam penelitian antara lain mencakup hal-hal sebagai berikut:

1. Keterbatasan referensi tentang penelitian atau riset sebelumnya, sehingga mengakibatkan penelitian memiliki banyak kelemahan baik dari segi hasil penelitian maupun analisisnya.
2. Kurangnya variabel penelitian yang dimasukkan dalam model penelitian, sehingga memiliki kontribusi penelitian yang kurang luas.
3. Keterbatasan mengenai waktu, biaya dan obyek yang jauh, sehingga hasil penelitian kurang maksimal.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait dengan penelitian ini:

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan dapat dilakukan dengan cara menerapkan strategi yang tepat untuk memicu prestasi kerja seorang karyawan.
2. Perusahaan harus tetap memerhatikan apa yang menjadi kebutuhan perusahaan dan karyawan.
3. Untuk memperoleh hasil studi yang lebih baik dan akurat, perlu dilakukan uji tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dengan menambahkan variabel *independent* yang lebih banyak.

D. Penutup

Alhamdulillah, segala puja dan puji hanyalah milik Allah semata. Rasa syukur kepada Allah SWT yang telah mencurahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya pada penulis. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Kekurangan dan kekhilafan sebagai manusia, menyadarkan penulis akan

kekurang sempurnaan skripsi ini. Oleh karena itu, saran dan kritik sangat penulis harapkan.

Sebagai akhir kata, terbesit suatu harapan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya, dan khususnya bagi penulis di masa-masa yang akan datang. *Amin Yaa Rabbal 'Alamin.*

