

## BAB VI PENUTUP

### A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui “**Pengaruh *Islamic Leadership* dan *Islamic Human Resource Management* (IHRM) terhadap *Work Engagement* Karyawan Koperasi Syariah di Kabupaten Kudus**”. Responden pada penelitian ini berjumlah 106 karyawan yang tersebar di berbagai koperasi Syariah yang ada di Kabupaten Kudus. Berdasar hasil analisis statistik yang sudah dilaksanakan, maka kesimpulannya yaitu :

1. *Islamic Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work engagement* karyawan koperasi syariah di kabupaten Kudus. Hal ini dibuktikan dengan adanya skor  $t_{hitung}$  3.334 dan skor  $t_{tabel}$  1.656, sehingga  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3.334 > 1.656$ ). Dengan demikian maka H1 diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi *Islamic leadership* maka *work engagement* karyawan juga akan meningkat.
2. *Islamic Human Resource Management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work engagement* karyawan koperasi syariah di kabupaten Kudus. Hal ini dibuktikan dengan adanya skor  $t_{hitung}$  2.954 dan skor  $t_{tabel}$  1.656, sehingga  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2.954 > 1.656$ ). Dengan demikian maka H2 diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi *Islamic Human Resource Management* maka *work engagement* karyawan juga akan meningkat.
3. *Islamic Leadership* dan *Islamic Human Resource Management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work engagement*. Hal ini dibuktikan dengan adanya hasil uji F yang menunjukkan skor  $F_{hitung}$  senilai 19,338 dengan taraf signifikan 0,000. Dengan demikian  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $19,338 > 2,79$ ) sehingga H3 diterima. Maka dengan tingginya nilai *Islamic Leadership* dan *Islamic Human Resource Management* secara bersamaan akan semakin meningkatkan *work engagement* karyawan.

## B. Keterbatasan Penelitian

Adanya keterbatasan pada penelitian ini, maka perlu adanya pertimbangan-pertimbangan untuk kedepannya yang merupakan hasil dari proses penelitian, keterbatasan tersebut diantaranya:

1. Karena adanya keterbatasan kemampuan pribadi dan peneliti dan permasalahan waktu, sehingga pada penelitian ini hanya mengutamakan dua variabel independen yang meliputi *Islamic leadership* dan *Islamic human resource management*. Maka masih terdapat sejumlah atau variabel lainnya yang bisa menguraikan variabel *work engagement* yang tidak masuk ke variabel penelitian ini.
2. Penelitian ini hanya berfokus pada beberapa koperasi syariah yang dipilih dengan berdasarkan kriteria tertentu, dengan demikian hasil penelitian tidak dapat disusun secara generalisasi kepada populasi yang lebih luas cakupannya.

## C. Saran

Berdasar penelitian tersebut, terdapat saran bagi penelitian berikutnya, yakni:

1. Bagi Koperasi Syariah di Kabupaten Kudus
  - a. Berdasarkan penelitian, *Islamic Leadership* pada Koperasi Syariah di Kabupaten Kudus dikategorikan sedang. Indikator kesabaran dengan skor paling rendah, sehingga harapannya pimpinan perusahaan bisa memperbaiki komunikasi serta memaksimalkan interaksi dengan pekerja. Hal tersebut tujuannya supaya adanya hubungan yang baik ataupun bisa membuktikan pada pegawai bahwa pimpinan perusahaan sebagai sosok yang sabar.
  - b. Berdasar hasil penelitian, *Islamic Human Resource Management* pada Koperasi Syariah di Kabupaten Kudus dikategorikan sedang. Indikator *remuneration and compensation* mempunyai skor paling rendah, sehingga harapannya perusahaan bisa memaksimalkan kompensasi sebagai bentuk penghargaan kepada karyawan atas kinerja yang telah dihasilkan.
2. Untuk Peneliti Berikutnya
  - a. Penelitian ini bisa sebagai referensi bagi peneliti berikutnya terkait pengaruh *Islamic Leadership* dan

*Islamic Human Resource* terhadap *Work Engagement*. Peneliti berikutnya bisa mengkaji lebih lanjut supaya bisa mendapatkan deskripsi yang lengkap, dengan demikian hasil penelitian berikutnya akan semakin baik dari penelitian ini.

- b. Penelitian berikutnya bisa menganalisa faktor lainya yang berkontribusi pada kinerja karyawan, contohnya stress kerja, beban kerja, ataupun lingkungan kerja.
- c. Saat melaksanakan penelitian pada karyawan Koperasi Syariah di Kabupaten Kudus, peneliti menerapkan metode angket dengan formulir cetak. Hal ini ternyata kurang efektif sebab angket tulisan tangan cenderung tidak dilengkapi dengan baik. Sehingga, saran yang disampaikan ialah mempergunakan formulir online saat membuat angket, supaya bisa memastikan setiap isian pernyataan ataupun data responden diisi dengan lengkap dan lebih hemat biaya.

#### **D. Penutup**

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan hidayah, taufik, dan rahmat-Nya kepada Penulis, dengan demikian Penulis mampu menuntaskan penulisan Tesis ini. Shalawat yang penulis tujukan kepada Rasulullah SAW yang sudah mengajarkan pada pada kita semua untuk menjadi seorang pakar ekonomi islam yang baik serta mendapat ridho dari Allah SWT. Semoga kita semua bisa mengikuti jejaknya. Amiin.

Penulis sangat menyadari bahwa Tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, meskipun penulis telah berupaya dengan maksimal. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan dan sangat dangkalnya pengetahuan yang dimiliki penulis. Sehingga, dengan rendah hati Penulis berharap adanyakritik dan saran dari pembaca, demi kesempurnaan dalam Tesis ini.

Akhirnya, tiada kata yang pantas terucap dari Penulis selain memohon ampun kepada Ilahi Robbi, atas segala kesalahan dan kekurangan Penulis serta doa Penulis sendiri ataupun seluruh pihak yang betul-betul memerlukannya. *Amiin ya robbal alamin.*