

## ABSTRAK

**Maya Eka Lukita Sari, NIM ES-19004** meneliti tentang “Pengaruh *Islamic Leadership* dan *Islamic Human Resource Management (IHRM)* terhadap *Work Engagement* Karyawan Koperasi Syari’ah di Kabupaten Kudus”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengkaji pengaruh *Islamic leadership* terhadap *work engagement* karyawan Koperasi Syari’ah di kabupaten Kudus, untuk mengkaji dan mengetahui pengaruh *Islamic human resource management* terhadap *work engagement* karyawan Koperasi Syari’ah di kabupaten Kudus, dan untuk mengkaji dan mengetahui pengaruh *Islamic leadership* serta *Islamic human resource management* secara bersamaan terhadap *work engagement* karyawan Koperasi Syari’ah di kabupaten Kudus.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif dengan populasi 26 Koperasi Syariah yang terdata pada Dinas Perinkop dan UKM Kabupaten Kudus. Sampel penelitian berjumlah 13 Koperasi Syari’ah dengan jumlah 106 karyawan yang diambil dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Pengujian hipotesis data mempergunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *Islamic Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Work Engagement* karyawan Koperasi Syariah di Kabupaten Kudus. Hal ini dibuktikan dengan adanya skor  $t_{hitung}$  3.334 dan skor  $t_{tabel}$  1.656, sehingga  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3.334 > 1.656$ ). *Islamic Human Resource Management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Work Engagement* karyawan Koperasi Syari’ah di Kabupaten Kudus. Hal ini dibuktikan dengan adanya skor  $t_{hitung}$  2.954 dan skor  $t_{tabel}$  1.656, sehingga  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2.954 > 1.656$ ). *Islamic Leadership* dan *Islamic Human Resource Management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work engagement*. Hal ini dibuktikan dengan adanya hasil uji F yang menunjukkan skor  $F_{hitung}$  senilai 19,338 dengan taraf signifikan 0,000. Dengan demikian  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $19,338 > 2,79$ ).

**Kata Kunci :** *Islamic Leadership, Islamic Human Resource, Work Engagement*

**ABSTRACT**

**Maya Eka Lukita Sari, NIM ES-19004 researched "The Influence of Islamic Leadership and Islamic Human Resource Management (IHRM) on Work Engagement of Syari'ah Cooperative Employees in Kudus Regency".**

*This study aims to determine and examine the influence of Islamic leadership on the work engagement of Syari'ah Cooperative employees in Kudus district, to examine and determine the effect of Islamic human resource management on the work engagement of Syari'ah Cooperative employees in Kudus district, and to examine and determine the influence of Islamic leadership and Islamic human resource management simultaneously on the work engagement of Syari'ah Cooperative employees in Kudus district.*

*The research method used in this study is quantitative research with a population of 26 Sharia Cooperatives recorded at the Department of Industry and Cooperatives and SMEs of Kudus Regency. The research sample amounted to 13 Syari'ah Cooperatives with a total of 106 employees who were taken using purposive sampling technique. Testing the data hypothesis using multiple regression analysis.*

*The results showed that the Islamic Leadership variable had a positive and significant effect on the Work Engagement of Sharia Cooperative employees in Kudus Regency. This is evidenced by the presence of a tcount score of 3.334 and a t-table score of 1.656, so that  $t_{count} > t_{table}$  ( $3.334 > 1.656$ ). Islamic Human Resource Management has a positive and significant impact on the Work Engagement of Syari'ah Cooperative employees in Kudus Regency. This is evidenced by the presence of a tcount score of 2,954 and a ttable score of 1,656, so that  $t_{count} > t_{table}$  ( $2,954 > 1,656$ ). Islamic Leadership and Islamic Human Resource Management have a positive and significant impact on work engagement. This is evidenced by the results of the F test which shows an Fcount score of 19.338 with a significant level of 0.000. Thus  $F_{count} > F_{table}$  ( $19.338 > 2.79$ ).*

**Keywords** : *Islamic Leadership, Islamic Human Resource Management, Work Engagement*

## نبذة مختصرة

ببحث "تأثير القيادة NIM ES-19004 قامت مايا إيكما لوكيتا ساري ، على المشاركة في (IHRM) الإسلامية وإدارة الموارد البشرية الإسلامية Kudus Regency" التعاونيين في Syari'ah العمل لموظفي

تهدف هذه الدراسة إلى تحديد ودراسة تأثير القيادة الإسلامية على الانخراط في العمل لموظفي الجمعية التعاونية الشرعية في منطقة كودوس ، لفحص وتحديد تأثير إدارة الموارد البشرية الإسلامية على المشاركة في العمل لموظفي التعاونية الشرعية في منطقة كودوس. ، ودراسة وتحديد تأثير القيادة الإسلامية وإدارة الموارد البشرية الإسلامية في وقت واحد على مشاركة عمل موظفي الشريعة التعاونية في منطقة كودوس.

طريقة البحث المستخدمة في هذه الدراسة هي البحث الكمي مع 26 جمعية تعاونية شرعية مسجلة في دائرة الصناعة والتعاونيات والشركات الصغيرة والمتوسطة في كودوس ريجنسي. بلغت عينة البحث 13 جمعية تعاونية سريعة بإجمالي 106 موظفين تم أخذهم باستخدام أسلوب أخذ العينات الهادف. تم جمع البيانات باستخدام المقابلات والتوثيق. والاستبيانات. اختبار فرضية البيانات باستخدام تحليل الانحدار المتعدد وأظهرت النتائج أن متغير القيادة الإسلامية كان له أثر إيجابي ومعنوي على الانخراط في العمل لموظفي التعاونيات الشرعية في كودوس ريجنسي. يتضح ،  $t = 1.656$  ودرجة جدول  $tcount$  هذا من خلال وجود درجة إدارة الموارد البشرية  $(3.334 > 1.656)$   $tcount > ttable$  بحيث يكون

Syari'ah الإسلامية لها تأثير إيجابي وهام على المشاركة العملية لموظفي Cooperative في Kudus Regency. يتضح هذا من خلال وجود درجة  $tcount > ttable$  تبلغ 1,656 ، بحيث يكون  $tcount > ttable$  تبلغ 2,954 ودرجة  $tcount > ttable$  (2,954 > 1,656). للقيادة الإسلامية وإدارة الموارد البشرية الإسلامية. يتضح هذا من خلال نتائج تأثير إيجابي وهام على المشاركة في العمل. يتضح هذا من خلال نتائج تبلغ 19.338 مع مستوى هام قدره  $Fcount > Ftable$  الذي يُظهر درجة  $F$  اختبار  $Fcount > Ftable$  (19.338 > 2.79). هكذا

الكلمات المفتاحية: القيادة الإسلامية ، الموارد البشرية الإسلامية ،  
المشاركة في العمل