

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan analisis dari penelitian yang berjudul **“Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Islami Pada Kinerja Karyawan Berdasarkan Pengukuran *Key Performance Indicator* (KPI) di CV. Mubarokfood Cipta Delicia”** yang telah dilakukan oleh peneliti. Maka peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem pengukuran *Key Performance Indicator* (KPI) yang dilakukan CV. Mubarokfood sesuai dengan indikator SMART-C, yaitu *specific, measurable, achievable, reasonable, time-based*. Indikator ini dinilai dari spesifik bahwa penilaian kinerja yang dinilai yaitu bagian produksi dan pemasaran. Selain itu dalam penilaian sudah ditentukan bobot, batasan poin, serta periode yang sudah sesuai *time-based* yang ditentukan sehingga dengan point tersebut penilaian dapat terukur dengan baik. Dalam segi *reasonable*, pencapaian kinerja karyawan CV. Mubarokfood Cipta Delicia di kategorikan dengan pencapaian *Good Performance, standart, Need Improvement dan Unstable*.
2. Penerapan manajemen sumber daya manusia Islami di CV. Mubarok Food Cipta Delicia Kudus berdasarkan *Key Performance Indicator* (KPI) pada kinerja karyawan bahwa Manajemen Sumber Daya manusia yang sudah di terapkan dengan baik. Mulai dari sistem yang dipakai maupun *dalam* proses operasional menjalankan usaha sudah terstruktur dalam segi rekrutmen karyawan, perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, serta pengontrolan pada perusahaan. Selain itu sistem penilaian kinerja karyawan yang dilakukan secara berkala yaitu sifatnya bulanan dan tahunan. Dalam

meningkatkan peforma kinerja karyawan dengan *Key Performance Indicator* (KPI) implementasi Manajemen sumber daya manusia Islami yang di terapkan perusahaan berperan penting dalam mengembangkan potensi karyawan melalui proses pendidikan, pelatihan dan *workshop*.

B. Saran

Sebagai akhir dalam penulisan skripsi, peneliti ingin menyampaikan beberapa masukan kepada CV. Mubarakfood Cipta Delicia Kudus, meliputi :

1. Perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan lagi dalam melakukan penilaian *Key Performance Indicator* (KPI) pada karyawan, agar data yang didapatkan bisa relevan dengan apa yang diinginkan dan dapat digunakan bahan evaluasi untuk perusahaan.
2. Perusahaan sebaiknya lebih meningkatkan penerapan manajemen sumber daya manusia islami dengan baik. Karena dengan menerapkan manajemen sumber daya manusia dalam segi pengembangan yang baik dapat menjadikan kinerja karyawan lebih berkualitas dan lebih maju.

Untuk pihak peneliti, diharapkan bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian mengenai implemntasi manajemen sumber daya manusia islami berdasarkan pengukuran *key performance indicator* (KPI), Untuk lebih memfokuskan dalam satu bagian yang ada pada pengukuran *Key Performance Indicator* (KPI) pada kinerja karyawan, sehingga peneliti dapat lebih dalam dan menemukan langkah yang efektif untuk meningkatkan kinerja karyawan pada CV. Mubarakfood Cipta Delicia Kudus.

C. Penutup

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahan tauhid, hidayah,

bimbingan dan kasih sayang-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan oleh penulis, walaupun dengan keterbatasan yang ada. Dengan segenap rasa kerendahan hati dan penuh kesadaran akan kekurangan yang ada, skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Maka dari itu penulis mengharapkan masukan, baik kritik maupun saran yang bersifat konstruktif sebagai upaya penyempurnaan dan evaluasi diri bagi penulis. Sepenuhnya skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan dari semua pihak yang terkait secara langsung maupun tidak langsung dalam penelitian skripsi ini. Untuk itu, penulis mengucapkan terimakasih. Akhirnya, penulis hanya bisa berharap semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi penulis dan pembaca. Amin

