

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN.....	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
ABSTRAK	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR SINGKATAN.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Fokus Penelitian	9
C. Rumusan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	10
F. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II PENDAHULUAN	
A. Kajian Teori	
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
a. Pengertian Manajemen	13
b. Sumber Daya Manusia.....	15
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	18
d. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	20
e. Sumber Daya Manusia dalam Prespektif Islam	23
2. Kinerja Karyawan	
a. Pengertian Kinerja	30
b. Dimensi Kinerja Karyawan	32
c. Indikator Kinerja Karyawan	33

d. Faktor-Faktor Yang Menentukan Dan mempengaruhi Pencapaian Kinerja	34
3. Metode Pengukuran <i>Key Performance Indicator</i> (KPI)	
a. Pengertian <i>Key Performance Indicator</i> (KPI)	36
b. Indikator Pengukuran <i>Key Performance</i> <i>Indicator</i> (KPI)	37
c. Penyusunan <i>Key Performance</i> <i>Indicator</i> (KPI)	38
B. Penelitian Terdahulu	40
C. Kerangka Berfikir.....	44

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Pendekatan.....	46
B. <i>Setting</i> Penelitian.....	47
C. Subjek Penelitian.....	47
D. Sumber Data.....	48
E. Teknik Pengumpulan Data.....	49
F. Uji Keabsahan Data.....	50
G. Teknik Analisis Data.....	51

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....

A. Gambaran Umum Subjek Penelitian	
1. Sejarah CV. Mubarakfood Cipta Delicia	54
2. Letak Geografis CV. Mubarakfood Cipta Delicia	56
3. Profil Perusahaan CV. Mubarakfood Cipta Delicia.....	57
4. Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan CV. Mubarakfood Cipta Delicia	59
5. Prestasi Perusahaan.....	60
6. Struktur Organisasi Perusahaan.....	61
7. Produk Perusahaan.....	65
B. Deskripsi Data Penelitian	
1. Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode <i>Key Performance</i> <i>Indicator</i> (KPI) di CV, Mubarakfood Cipta Delicia	67

a. Sistem Pengukuran <i>Key Performance Indicator</i> (KPI)	67
b. Indentifikasi <i>Key Performance Indicator</i> (KPI)	70
2. Deskripsi Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Islami berdasarkan Pengukuran <i>Key Performance Indicator</i> (KPI)	84
a. Rekrutmen Karyawan	85
b. Pelatihan dan Pengembangan Pada Karyawan	88
c. Budaya Kerja Karyawan	89
d. Kompensasi	93
C. Analisis Data Penelitian	
1. Analisis Sistem Penilaian <i>Key Performance Indicator</i> (KPI) di CV. Mubarokfood Cipta Delicia	97
2. Analisis Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Islami berdasarkan Pengukuran <i>Key Performance Indicator</i> (KPI) pada Kinerja Karyawan di CV. Mubarokfood Cipta Delicia	100
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	109
B. Saran	110
C. Penutup	111
DAFTAR PUSTAKA	xvii
LAMPIRAN-LAMPIRAN	xxiii
DAFTAR RIWAYAT PENULIS	lvi

DAFTAR SINGKATAN

SDM	: Sumber Daya Manusia
MSDMI	: Manajemen Sumber Daya Manusia Islami
KPI	: <i>Key Performance Indicator</i>
CV	: <i>Commanditaire Vennotschap</i>



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Pencapaian Karyawan 7

Tabel 2.1 Bagan Konsep Penelitian 45

Tabel 2.2 Struktur Organisasi CV. Mubarakfood 61

Tabel 2.3 Daftar Jumlah Karyawan..... 64

Tabel 2.4 Daftar Produk CV. Mubarakfood..... 65

Tabel 2.5 Sistem Penilaian KPI..... 71

Tabel 2.6 Rekapitulasi Penilaian Karyawan..... 84



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Lokasi CV. Mubarakfood.....56

Gambar 4.2 Lokasi CV. Mubarakfood.....57

Gambar 4.3 Logo CV. Mubarakfood57

