

ABSTRAK

Nama : Ahmad Rosid, NIM : 1720310039, Judul : Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Islami Pada Kinerja Karyawan Berdasarkan Pengukuran *Key Performance Indicator* (KPI) Di CV. Mubarakfood Cipta Delicia Kudus.

Manajemen sumber daya manusia (SDM) telah menjadi fokus semua kalangan dalam beberapa tahun terakhir bahwa manajemen sumber daya manusia sangat penting dalam mencari bibit yang unggul. Perusahaan CV. Mubarakfood Cipta Delicia berkembang pesat sampai saat ini dikarenakan mempunyai sistem yang sangat baik dalam hal manajemen sumber daya manusia. Tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini adalah mengetahui sistem penilaian kinerja menggunakan metode pengukuran *Key Performance Indikator* (KPI) dan ingin mengetahui implementasi manajemen sumber daya manusia Islami berdasarkan pengukuran *Key Performance Indicator* (KPI) pada kinerja karyawan di CV. Mubarakfood Cipta Delicia Kudus.

Penelitian ini menggunakan penelitian lapangan (*field research*) dengan pendekatan kualitatif deskriptif. Sumber data yang digunakan yaitu sumber data primer maupun data sekunder dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa di CV. Mubarakfood dalam penilaian kinerja karyawan sendiri perusahaan ini menggunakan sistem pengukuran *Key Performance Indicator* (KPI) yang sesuai dengan indikator pengukuran SMART-C. Dalam menetapkan pencapaian kinerja karyawan CV. Mubarakfood Cipta Delicia mengategorikan dengan pencapaian *Good Performance*, *standart*, *Need Improvement* dan *Unstable*. Dalam meningkatkan performa kinerja karyawan implementasi Manajemen sumber daya manusia Islami berperan penting dalam meningkatkan kinerja dengan pengukuran *Key Performance Indicator* (KPI) dengan mengembangkan potensi karyawan melalui proses pendidikan, pelatihan dan *workshop*.

Kata Kunci : Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Islam, *Key Performance Indicator* (KPI), Kinerja Karyawan