

ABSTRAK

Dewi Andriani (NIM: 1720310165) dengan judul “Analisis Pelaksanaan Program Pendidikan dan Pelatihan Tenaga Kerja dalam Pengembangan Sumber Daya Insani di UPTD Balai Latihan Kerja Kudus”. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Program Manajemen Bisnis Syari’ah IAIN Kudus, 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan program pendidikan dan pelatihan tenaga kerja dalam pengembangan sumber daya insani di UPTD Balai Latihan Kerja Kudus. Didalam penelitian ini terdapat tiga permasalahan, yaitu (1) Bagaimana proses pelaksanaan program pendidikan dan pelatihan tenaga kerja di UPTD Balai Latihan Kerja Ngembalrejo Kudus. (2) Bagaimana strategi dalam pelaksanaan program pendidikan dan pelatihan tenaga kerja dalam pengembangan sumber daya insani di Balai Latihan Kerja Ngembalrejo Kudus. (3) Bagaimana hasil pelaksanaan program pendidikan dan pelatihan tenaga kerja dalam mengembangkan sumber daya insani yang siap bekerja dan berwirausaha secara mandiri.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian lapangan dan pendekatan penelitian kualitatif deskriptif, dimana dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode observasi, wawancara dan dokumentasi dalam pengumpulan data yang diperoleh dari kepala dinas, kasubbag tata usaha, instruktur, dan peserta pelatihan UPTD Balai Latihan Kerja Ngembalrejo Kudus.

Dari hasil penelitian ini diketahui bahwa: 1) Proses pelaksanaan pelatihan UPTD Balai Latihan Kerja Kudus terdiri dari tiga tahap, yaitu persiapan, pelaksanaan pelatihan dan pasca pelatihan. Metode yang dipakai adalah kelas teori, praktik dan demonstrasi. Pelatihan diadakan setiap hari senin-jumat dengan durasi 6 jam pelatihan. 2) program pelatihan tenaga kerja disesuaikan dengan kurikulum berbasis kompetensi. 3) Calon tenaga kerja bisa menjadi lebih terampil, pengetahuan, skill dan kemampuan meningkat, menguasai hal yang sebelumnya belum dikuasai. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelaksanaan program pendidikan dan pelatihan tenaga kerja UPTD Balai Latihan Kerja Kudus sudah baik untuk mengembangkan sumber daya insani. Terbukti meliputi: 1) Proses pelaksanaan terlaksana dengan rapi sesuai tahapan pelaksanaan. 2) Strategi yang diterapkan dalam pelaksanaan pelatihan tenaga kerja dalam mencapai keberhasilan pelatihan sudah baik, karena strategi pelaksanaan pelatihan telah dilaksanakan semaksimal mungkin untuk mencapai tujuan pelatihan yang diharapkan. Strategi pelatihan berkaitan dengan disiapkannya instruktur yang kompeten, fasilitas yang memadai serta penggunaan metode dan media pelatihan yang sesuai. 3) Hasil pelaksanaan pelatihan sesuai dengan sasaran program pelatihan, dengan presentase 80%. Calon tenaga kerja lulusan Balai Latihan Kerja Kudus yang kompeten, akan siap dan mampu bersaing di dunia kerja. Bahkan mampu membuka usaha mandiri atau bekerja di perusahaan sesuai *skill*.

Kata Kunci : Program Pendidikan Pelatihan, Pengembangan Sumber Daya Insani dan UPTD Balai Latihan Kerja