

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data tersebut akan dilanjutkan analisis gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Zoya Jawa Tengah. Dapat disimpulkan bahwa variabel independen mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen yaitu terhadap kinerja karyawan Outlet Zoya Fashion Muslimah Jawa Tengah. Hal ini menunjukkan apabila gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja lebih di tingkatkan lagi akan membawa dampak kepada peningkatan kinerja karyawan dalam melakukan kinerja di Zoya. Penjelasan mengenai hasil penelitian ini adalah sabagi berikut :

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) Zoya Jawa Tengah. Hal ini terlihat dari hasil uji statistik yang menunjukkan bahwa nilai t-hitung lebih besar dari nilai t-tabel ($3,774 > 1,980$) dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 (kurang dari 0,05) maka t-hitung berada pada rentang ditolak (H_0) yang berarti hipotesis nol (H_0) ditolak dan Hipotesis alternatif (H_a) diterima. Sehingga hipotesis pertama dapat diterima bahwa ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Outlet Zoya Fashion Muslimah Jawa Tengah.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) Zoya Jawa Tengah. Hal ini terlihat dari hasil uji statistik yang menunjukkan bahwa nilai t-hitung lebih besar dari nilai t tabel ($11,604 > 1,980$) dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 (kurang dari 0,05) maka t-hitung didaerah tolak (H_0), artinya hipotesis nol (H_0) ditolak dan hipotesis alternatif (H_a) diterima. Dengan demikian, hipotesis pertama dapat diterima yaitu terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Outlet Zoya Fashion Muslimah Jawa Tengah.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan antarlilingkungan kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) Zoya Jawa Tengah. Hal

ini terlihat dari hasil ujistatistik yang menunjukkan bahwa nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel ($2,401 > 1,980$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,018 (kurang dari 0,05), maka angka t hitung didaerah tolak (H_0) yang berarti hipotesis nol (H_0) ditolak dan hipotesis alternatif (H_a) diterima. Sehingga hipotesis pertama dapat diterima, bahwa terdapat pengaruh lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Outlet Zoya Fashion Muslimah Jawa Tengah.

4. Gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terdapat pengaruh signifikan secara simultan terhadap variabel independen (kinerja karyawan) Zoya Jawa Tengah. Hal tersebut dapat terlihat nilai F -hitung juga lebih besar dari F -tabel ($58,358 > 2,68$). Besarnya pengaruh tersebut dapat diketahui dari besarnya nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,804, artinya variabel independen yang terdiri dari gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja memberikan sumbangan sebesar 80,4 % terhadap kinerja karyawan Outlet "Zoya Fashion Muslimah Jawa Tengah.

B. Keterbatasan Penelitian

Dikarenakan hasil penelitian, penulis memiliki keterbatasan yang dapat mengakibatkan gangguan pada hasil penelitian. Batasan yang termasuk dalam penelitian ini meliputi:

1. Keterbatasan referensi penelitian atau penelitian sebelumnya menyebabkan penelitian tersebut memiliki banyak kelemahan baik dari segi hasil penelitian maupun analisisnya.
2. Minimnya variabel penelitian yang dimasukkan dalam model penelitian memiliki kontribusi penelitian yang kurang luas.
3. Pembatasan waktu, biaya dan jarak yang jauh sehingga hasil penyelidikan kurang maksimal.

C. Saran

Berdasarkan hasil investigasi dan kesimpulan yang diambil, auditor kemudian memberikan saran yang kemungkinan akan menguntungkan pihak-pihak yang terlibat dalam penelitian ini:

1. Bagi penelitian selanjutnya
 - a. Bagi peneliti lainnya hendaknya perlu dilakukan pengkajian dengan cara memperdalam atau mengembangkan variabel penelitian, sehingga dapat diperoleh temuan-temuan lain yang berguna bagi pengembangan ilmu pengetahuan.
 - b. Jumlah sampel yang diambil hendaknya dapat lebih banyak sehingga diperoleh hasil yang lebih representatif untuk dianalisis.
 - c. Hendaknya variabel yang digunakan ditambah lagi dimungkinkan variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini berpengaruh terhadap keputusan pembelian.
2. Bagi Pengelola Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka saran yang diharapkan akan bermanfaat bagi pengelola perusahaan berkaitan dengan pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Zoya di Jawa Tengah. Saran yang diusulkan adalah mempertahankan atau bahkan meningkatkan ketiga variabel tersebut.

Gaya kepemimpinan harus selalu menjaga dan mempertahankan interaksi dengan para karyawan. Hal ini dilakukan agar dapat menciptakan kerjasama yang nyaman terhadap karyawan yang dipimpin kemudian tumbuh menjadi ikatan yang berkelanjutan sebagai dasar dari hubungan antara pemimpin dengan karyawan. Perusahaan juga diharapkan dapat terus meningkatkan semangat dalam memberi motivasi kepada karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan, harus memelihara lingkungan kerja agar dapat tercipta hubungan kerja secara optimal, sehat, aman, nyaman dan akhirnya demi kemajuan perusahaan itu sendiri.

D. Penutup

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT. Teriring puja dan syukur kepada Allah SWT yang telah mencurahkan rahmat taufiq hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Banyak kesalahan dan kekurangan yang menjadi perhatian penulis terhadap ketidaksempurnaan skripsi ini, dan penulis berharap perbaikan dapat dilakukan pada penelitian selanjutnya.

Singkatnya, semoga skripsi ini dapat bermanfaat di masa depan bagi para pembaca pada umumnya dan bagi penulis sendiri khususnya. AamiinYaaRabbal 'Alamiin.

