

ABSTRAK

Habiba Rabbani Arava, Nim.1420320033, Judul penelitian ini adalah **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outlet Zoya Fashion Muslimah Jawa Tengah”** Di bawah bimbingan Pembimbing Skripsi Bapak Dr. H. Abdurrohman Kasdi, Lc, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Zoya di Jawa Tengah. Zoya jawa tengah sebagai salah satu perusahaan busana muslim terbesar di indonesia selalu mementingkan kualitas dan kuantitas perusahaan serta berusaha menjadi lebih baik lagi dari sebelumnya demi tercapainya tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Jika gaya kepemimpinan diberikan telah sesuai dan lingkungan kerja yang diberikan memberi kenyamanan serta pemberian motivasi dilakukan dengan tepat maka hal tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan *field research* dengan menggunakan metode kuantitatif dan instrumen mengumpulkan data dengan angket dan observasi adapun teknik pengambilan sample menggunakan *simple random sampling* yang disebarkan ke 118 karyawan Zoya Jawa Tengah, metode analisis data menggunakan metode regresi linier berganda dengan bantuan program olah data SPSS versi 19. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah Kinerja Karyawan (Y). Variabel Independen adalah Gaya Kepemimpinan (X_1), Motivasi (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3).

Dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda, dapat disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Zoya di Jawa Tengah. Gaya Kepemimpinan secara parsial pula berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan Kerja pula terdapat pengaruh positif terhadap kinerja karyawan Zoya di Jawa Tengah. Terdapat pengaruh secara simultan (bersama-sama) antara variabel independen yang terdiri dari gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Zoya di Jawa Tengah.

Variabel yang paling dominan pengaruhnya adalah Motivasi. Hasil penelitian ini memberikan implikasi bahwa gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja adalah hal yang perlu diperhatikan untuk meningkatkan kinerja karyawan agar lebih baik lagi demi terwujudnya tujuan perusahaan.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.*