

ABSTRAK

Arlin Alvian, 1720310135 “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dalam Perspektif Islam pada PT Pinus Merah Abadi Kudus”. Penelitian ini dilatarbelakangi bahwa dalam sebuah perusahaan demi mencapai keberhasilan maka peran kinerja karyawan sangatlah penting. Karena tanpa kinerja karyawan, suatu perusahaan akan sulit berkembang pesat. Tidak terkecuali pada usaha PT Pinus Merah Abadi Kudus yang merupakan salah satu perusahaan distribusi di Kabupaten Kudus. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Pinus Merah Abadi Kudus, baik secara simultan ataupun parsial.

Penelitian ini ialah penelitian lapangan (*field research*) dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan penelitian ini yaitu karyawan PT Pinus Merah Abadi Kudus. Sampel yang digunakan sebesar 35 responden menggunakan metode *non probability sampling*, dengan teknik sampel jenuh. Teknik pengumpulan data yang dipakai ialah menggunakan kuesioner dengan memakai pengukuran skala *likert*. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji *instrument* (uji validitas dan uji reliabilitas), uji asumsi klasik (uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas dan uji normalitas), dan uji hipotesis (uji regresi linear berganda, uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi) menggunakan media SPSS.

Hasil penelitian ini menghasilkan *pertama*, gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan berdasarkan uji hipotesis didapatkan nilai t_{hitung} sebesar 2,672 dan t_{tabel} sebesar 2,039 serta signifikan 0,012 lebih kecil dari 0,05. *Kedua*, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan berdasarkan uji hipotesis didapatkan nilai t_{hitung} sebesar 2,066 dan t_{tabel} sebesar 2,039 serta signifikan 0,047 lebih kecil dari 0,05. *Ketiga*, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan berdasarkan uji hipotesis didapatkan nilai t_{hitung} sebesar 3,066 dan t_{tabel} sebesar 2,039 serta signifikan 0,004 lebih kecil dari 0,05. *Keempat*, hubungan gaya kepemimpinan, motivasi dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil uji hipotesis didapatkan F_{hitung} sebesar 12,030 dan F_{tabel} sebesar 2,91 serta signifikan 0,000 lebih kecil dari 0,05. Nilai R_{square} yang diperoleh sebesar 0,538. Nilai tersebut menunjukkan gaya kepemimpinan, motivasi dan kompensasi memberikan kontribusi sebesar 53,8% terhadap kinerja karyawan. Sehingga dapat disimpulkan gaya kepemimpinan, motivasi dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Pinus Merah Abadi Kudus.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan