

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian mengenai analisis disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Wahana Express Cabang Kudus, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan disiplin pada PT. Wahana Express yang dilakukan oleh kepala area adalah melakukan pengawasan dan pengontrolan hampir setiap hari, yang mana dapat menekan tindakan disiplin sesuai dengan peraturan perusahaan. Sedangkan pelaksanaan disiplin korektif yaitu dengan adanya *reward* dan *punishment*. Seperti karyawan yang dalam sebulan tidak bolos kerja maka dapat *reward*/bonus sebesar Rp 200.000/bulan, sedangkan karyawan yang datang terlambat dikenakan potongan gaji sebesar Rp 112/menit, karyawan yang diketahui tidak mengenakan seragam dan menitipkan absensi akan dimutasi keluar daerah. Dengan demikian para karyawan akan mematuhi peraturan yang telah ditetapkan dan lebih meningkatkan performanya guna mendapatkan hasil yang maksimal dalam pekerjaannya.
2. Pelaksanaan disiplin kerja di PT. Wahana Express cabang kudus sudah bisa dibilang berjalan sesuai dengan peraturan yang ditetapkan perusahaan. Namun ada beberapa tindakan pelanggaran yang masih dilakukan seperti keterlambatan absensi dan target minimum pengiriman barang yang belum terpenuhi. Standar kinerja di PT. Wahana Express cabang kudus menurut peraturan yang telah ditetapkan perusahaan meliputi disiplin kerja, berpakaian rapi menggunakan seragam yang telah ditentukan, prestasi karyawan, pencapaian target, berakhlak baik, menjaga kesopanan. Sedangkan penilaian kinerja karyawan menggunakan metode tabel dan evaluasi kinerja karyawan dilakukan satu bulan sekali.

## B. Saran-saran

Setelah melakukan penelitian dan memperoleh data-data yang sesuai dengan rumusan masalah mengenai Analisis Disiplin Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Wahana Express Cabang Kudus, maka ada beberapa saran yang diberikan penulis pada PT. Wahana Express cabang kudus dalam meningkatkan kedisiplinan dan kinerja karyawan.

1. Bagi kepala area dan kepala operasional  
Diharapkan dapat meningkatkan lagi kerjasamanya dalam mengelola karyawan agar dapat menciptakan suasana kerja yang nyaman bagi para karyawan. Dengan demikian karyawan akan senantiasa meningkatkan kedisiplinan karena sudah loyal pada perusahaan tanpa memandang *reward* dan *punishment*.
2. Bagi karyawan  
Diharapkan dapat meningkatkan loyalitas pada perusahaan dan rasa tanggungjawab pada tugas masing-masing. Sehingga dapat mencapai target yang telah ditetapkan perusahaan.