

ABSTRAK

Muhammad Abdul Muhyi (1420310066). “Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Wahana Express cabang Kudus.” Skripsi, Kudus: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI), Program Studi Manajemen Bisnis Syariah (MBS). IAIN KUDUS, 2020.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Wahana Express cabang Kudus. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah (*field research*) metode penelitian lapangan dan metode penelitian kualitatif. Sumber data yang digunakan data primer dan sekunder dan teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Uji keabsahan data dilakukan dengan cara *triangulasi*, diskusi dengan teman, ketekunan pengamatan, perpanjangan keikutsertaan, menggunakan bahan referensi, dan *member check*. Untuk analisis datanya menggunakan *data reduction* (reduksi data), *data display* (penyajian data), dan *verivication* atau kesimpulan.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa disiplin kerja yang digunakan mengarah pada *reward* dan *punishment*. Standart kinerja meliputi disiplin kerja, berpakaian sesuai ketentuan (berpakaian rapi dan berseragam), pencapaian target, berakhlak baik, dan adapat bekerjasama baik dengan kelompok kerja. Dengan demikian disiplin kerja sangat berperan dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.