

ABSTRAK

Khoirul Muayyanah (1720310012), *Implementasi Etos Kerja Islami dan Budaya Organisasi sebagai Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Nibras House Trangkil)*. Skripsi, Kudus, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kudus, 2021.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana implementasi etos kerja Islami dan budaya organisasi pada karyawan Nibras House Trangkil, serta untuk mengetahui implementasi etos kerja Islami dan budaya organisasi sebagai upaya peningkatan kinerja karyawan Nibras House Trangkil.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif, dengan jenis penelitian *field research*, sumber data primer dan sekunder, serta metode yang digunakan yaitu metode observasi, wawancara, dan dokumentasi yang diperoleh dari beberapa informan yang terkait seperti: pemilik Nibras House Trangkil, dan karyawan Nibras House Trangkil.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Etos kerja Islami ditunjukkan seperti: menghargai waktu, moralitas yang bersih (ikhlas), kecanduan atas kejujuran, memiliki kedisiplinan, memiliki tanggung jawab, bahagia karena melayani, berjiwa wiraswasta, mereka haus ilmu pengetahuan, memperhatikan kesehatan gizi, insting bersaing, *istiqomah*, dan konsisten, memperbanyak relasi dan komunikasi, kemandirian. 2) Kinerja karyawan dapat dilihat dari ketrampilan karyawan yang semakin meningkat,. 3) Implementasi etos kerja Islami dan budaya organisasi ditunjukkan dengan adanya etos kerja Islami dan budaya organisasi dapat mengupayakan peningkatan kinerja dengan memberikan pengawasan, mendorong motivasi bekerja, mendorong untuk meningkatkan ketrampilan, memberikan dorongan untuk meningkatkan ilmu pengetahuan. Sedangkan upaya adalah menciptakan hubungan atau relasi yang baik antar karyawan, sehingga mampu meningkatkan kenyamanan di lingkungan kerja, menumbuhkan jati diri karyawan. Dengan begitu mereka akan berupaya bekerja memberikan yang terbaik untuk Nibras House Trangkil, menjadi pedoman dalam berperilaku karyawan Nibras House Trangkil agar setiap pekerjaan dan perilaku yang dilakukan sesuai dengan rencana perusahaan.

Kata Kunci: Etos Kerja Islami, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.