

ABSTRAK

Yunita Prawastyaty, NIM. 1320220020, Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan *Spiritual Leadership* sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada CV. Mubarakatan Thoyyibah Kudus).

Kinerja sebuah perusahaan dipengaruhi oleh berbagai faktor, dalam hal ini kinerja CV. Mubarakatan Thoyyibah Kudus dipengaruhi oleh motivasi karyawan dalam bekerja yang dapat diketahui dari ketekunan karyawan. Serta di dukung dengan gaya kepemimpinan yang mengutamakan spiritual dengan menganggap karyawan sebagai rekan dalam bekerja demi kemandirian organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja (studi pada CV. Mubarakatan Thoyyibah Kudus). Untuk mengetahui *spiritual leadership* memperkuat pengaruh motivasi terhadap kinerja (studi pada CV. Mubarakatan Thoyyibah Kudus).

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*) yaitu mempelajari secara intensif latar belakang, status terakhir, dan interaksi lingkungan yang terjadi pada suatu satuan sosial seperti individu, kelompok, lembaga, atau komunitas. Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini merupakan karyawan pada CV. Mubarakatan Thoyyibah Kudus yang berjumlah 64 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan metode angket dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas instrumen, uji asumsi klasik dan analisis data yang terdiri dari deskriptif statistik, *moderated regression analysis* (MRA), uji statistik t dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja. Persamaan regresi mempunyai arah koefisien positif. Pengaruh positif menunjukkan bahwa hubungan motivasi dengan kinerja adalah searah. Jika motivasi meningkat maka kinerja juga semakin tinggi. Penerimaan hipotesis sesuai dengan indikator motivasi yang memiliki rata-rata tertinggi sebesar 50% karyawan mampu bekerja sesuai standar yang ditetapkan perusahaan sehingga tidak memerlukan pengawasan yang berlebihan dalam bekerja akan meningkatkan kinerja karyawan. *Spiritual leadership* terbukti memperkuat pengaruh motivasi terhadap kinerja. Berdasarkan hasil *moderated regression analysis* menunjukkan bahwa nilai signifikansi 0,018 yang menunjukkan dibawah 0,05 artinya *spiritual leadership* merupakan variabel moderating. Semakin baik motivasi seseorang dalam bekerja serta di dukung dengan sikap manajer yang menganggap karyawan sebagai teman sendiri dalam mewujudkan tujuan perusahaan akan semakin meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Kinerja, *Spiritual Leadership*.