

**DAFTAR PUSTAKA**

- Abdillah, Willy danJogiyanto Hartono, *Partial Least Square (PLS)-Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalamPenelitianBisnis, Edisi 1*.Yogyakarta : ANDI, 2015.
- Alder, Harry. *Boost Your Intelligence*. Jakarta: Erlangga, 2000.
- Amalia, Ilma. Makmun Riyanto dan Umar farouk, Pengaruh Interpersonal Skill, Salesmanship Skill, Technical Skill, dan Motivasi Terhadap Kinerja Tenaga Penjualan Pada PT.Tractors TBK, Fakultas Administrasi Bisnis, Politeknik Negeri Semarang, *jurnal Admisi & Bisnis*, Vol. 19, No 2:107.
- Aziz, Abdul. *Etika Bisnis Perspektif Islam*. Bandung: Alfabeta, 2013.
- Darmawan, Deni. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya, 2013.
- Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus, Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali, Fakultas Ekonomi, Universitas Udayana, *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, Vol. 6, No. 2 (2012):173
- Djakfar, Muhammad. *Etika Bisnis Dalam Perspektif Islam*. Malang: UIN-Malang Press, 2007.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: BP Undip, 2008.
- Ginting,Desmon. *Etos Kerja : Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Jakarta: Elex Media Komputindo, 2016.

- Hasibuan, Malayu S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar Dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta: Haji Massagung, 1994.
- Ika Susanti, Nawal. Pengaruh Keterampilan Interpersonal, Etos Kerja Islam, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus PT. BRI Syariah Cabang Pembantu Genteng Kabupaten Banyuwangi, *Jurnal Ekonomi Islam*, Vol. 9, No. 1 (2017):100
- Ismail Yusanto, Muhammad dan Muhammad Karebet Widjajakusuma. *Menggagas Bisnis Islami*. Jakarta: Gema Insani Press, 2002.
- Johson, DW. *Reaching out, Interpersona Effectiveness and Self-Actualization Englewood Cliffs*. N.J: Prentice-Hall, 1972.
- Kadarisman, M. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2012.
- Kasmir. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada, 2016.
- Kaswan. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012.
- Khairizah, Astria . Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan, Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya Malang, *Jurnal Administrasi Publik*, Vol. 3, No. 7:1268.
- Kotler, Philip dan Kevin Kane Keller. *Manajemen Pemasaran*. Jakarta: Erlangga, 2008.
- Lusri, Lidia. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya, *AGORA*, Vol. 5, No. 1 (2017)

- Martono, Nanang. *Metode Penelitian kuantitatif Analisis Isi dan Analisis Sekunder*. Raja Grafindo Persada: Jakarta, 2016.
- Masrukhin. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Cetakan Pertama*. Kudus : Media Ilmu, 2015. Moeheriono, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: RajaGrafindo, 2012.
- Nani Yunarifah, Usri dan Lilik Kustiani, ” Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kebon Agung Malang, Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan Malang, *Jurnal Modernisasi*, Vol. 8, No. 2 (2012):146
- Nawawi, Hadari. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 2011.
- Priyatno, Duwi. *Paham Analisis Statistik Data dengan SPSS*. Yogyakarta: MediaKom, 2010.
- Rachmawati, Fitri. Pengaruh Lingkungan Kerja, Keterampilan Kerja Dan Jenjang Karir Terhadap Kinerja Karyawan, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, Vol. 3, No. 8 (2014).
- Rahman, Afzalur. *Doktrin Ekonomi Islam I*. Yogyakarta: Dana Bakti Wakaf, 1999.
- Ridwan Basalamah, Muhammad. Perspektif Etos Kerja dalam Menunjang Kinerja Karyawan Perguruan Tinggi Islam Kota Malang, Fakultas Ekonomi, universitas Islam Malang, *JU-ke*, Vol. 1, No. 2 (2017):11
- S.Schuler, Randall. *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad Ke-21*. Jakarta: Erlangga, 1997.
- Salam Dz, Abdus. *Manajemen Insani Dalam Bisnis*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2014.

- Setiawan, Kiki Cahaya. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang, Fakultas Ushuluddin dan Pemikiran Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, *Jurnal Psikologi Islami*, Vol. 1, No. 2 (2015):43
- Quinnati Solechah, “Gaya Kepemimpinan Transformasional, Karakteristik Individu dan Motivasi Karyawan, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan, Studi Pada Perusahaan Umum Jasa Tirta I Malang, Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya. *Jurnal Profit*, Vol. 7, No. 1:158.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2018.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2014.
- Sulistiyani, Ambar Teguh Dan Rosidah, *Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep Teori Dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: PT. Graha Ilmu, 2003.
- Sumarwan, Ujang. *Perilaku Konsumen*. Bogor: Ghalia Indonesia, 2015.
- Suriansyah. Pengaruh Motivasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kotabaru, Sekretariat Daerah Kabupaten Kotabaru, *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, Vol. 1, No. 1 (2015):104
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Perdana Media Grup, 2009.
- Syatori, Totodan Nanang Ghozali. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Pustaka Setia, 2012.
- Tasmara, Toto. *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta: Gema Insani Press, 2002.

- Umam, Khaerul. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia, 2012.
- Wahid, Ikhsan Abd. Pengaruh Motivasi, Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Daerah Kabupaten Morowali. Mahasiswa Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana, Universitas Tadulako, *Jurnal Katalogis*, Vol. 4, No. 8 (2016):156
- Wibowo dan M. Phil. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. RajaGrafindo, 2016.
- Wijaya, Tanto dan Fransisca Andreani. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama. Fakultas Manajemen, Universitas Kristen Petra, *AGORA* Vol. 3, No. 2 (2015):37
- Yaumi, Muhammad dan Nurdin Ibrahim. *Pembelajaran Berbasis Kecerdasan jamak (Multiple Intelligences) Mengidentifikasi dan Mengembangkan Multitalenta Anak*. Jakarta: Prenadamedia Group, 2016).