

## BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

### A. Gambaran Umum Pengawas di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati

Kementerian Agama (Kemenag) Kabupaten Pati merupakan kantor yang mewakili Kemenag pusat di tingkat wilayah kabupaten di mana tugasnya terkait dengan kehidupan beragama, termasuk pelayanan, bimbingan, dan pembinaan bidang haji-umrah, pendidikan madrasah, pondok pesantren serta menjadi instansi yang diharapkan masyarakat sebagai pemandu kerukunan umat beragama.

Adapun unit kerja dari Kemenag di antaranya adalah bagian tata usaha, bidang pendidikan madrasah, bidang pendidikan diniyah dan pondok pesantren, bidang pendidikan agama Islam, bidang penyelenggaraan haji dan umroh, bidang urusan agama Islam dan penyelenggara syaria'ah, pembimbing masyarakat Kristen, serta pembimbing masyarakat Katolik.

Terkait dengan satuan kerja, Kemenag terdiri dari satuan kerja kantor kementerian agama, Madrasah Aliyah Negeri, Madrasah Tsanawiyah Negeri, dan Madrasah Ibtidaiyah Negeri.

Di Kabupaten Pati sendiri, Kemenag Pati terdiri dari beberapa bidang, antara lain bidang umum, bidang Pendidikan diniyah dan pondok pesantren, bidang pendidikan madrasah, bidang pendidikan agama islam, bidang penyelenggaraan haji dan umroh, penyelenggara syariah. Sementara itu, terkait dengan bidang bimbingan masyarakat (Bimas), Kemenag Pati memiliki konsen dan tanggung jawab bimas Islam, Budha, Kristen, dan Katolik.

Adapun lokasi Kantor kemenag Kabupaten Pati terletak di Jl. P. Sudirman No. 1. H Pati yang secara letak berdekatan dengan beberapa kantor dan Sekolah diantaranya Kantor Bina Marga, Kantor Dinas Lingkungan Hidup, Kantor PLN Rayon Pati, Dinas Pendidikan Wilayah III Kabupaten Pati, SMA Negeri 1 Pati dan SMA Negeri 3 Pati.

Berkaitan dengan apa yang menjadi objek dari penelitian ini adalah Pengawas yang merupakan jabatan Fungsional yang bertanggungjawab terhadap kelangsungan pendidikan di madrasah maupun di sekolah dengan wilayah masing-masing.

Dalam rangka meningkatkan kinerja sebagai Pengawas Madrasah dan Pendidikan Agama Islam supaya terjalin hubungan kerjasama secara koordinatif dan fungsional antar pengawas di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati maka

dibentuklah Kelompok Kerja Pengawas (POKJAWAS) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati.

Adapun Dasar Hukum Kelompok Kerja Pengawas Madrasah dan PAI Pada Sekolah merujuk kepada PMA Nomor 2 Tahun 2012 Tentang Pengawas Madrasah dan pengawas Pendidikan Agama Islam Pada Sekolah yang telah mengalami perubahan dengan ditebitkannya PMA Nomor 31 Tahun 2013 Perubahan Atas Peraturan Menteri Agama Nomor 2 Tahun 2012 Tentang Pengawas Madrasah dan pengawas Pendidikan Agama Islam Pada Sekolah.

Struktur pengurus Kelompok Kerja Pengawas (POKJAWAS) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati adalah sebagai berikut :<sup>1</sup>

Penasehat : Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Pati

Ketua : H. Suwarno, S.Ag., M.Pd.I.

Wakil Ketua : Drs. Sarmidi, M.Pd.

Sekretaris : H. Syakroni, S.Ag., M.Pd.I.

Wakil Sekretaris : Dra. Hj. Faizatun

Bendahara : Hj. Siti Rubiyatun, S.Ag., M.Pd.I.

Wakil Bendahara : Hj. Atik Amanah, M.Pd.I.

Koordinator Bidang Laporan Evaluasi dan Sertifikasi :

1. H. Rif'an, S.Ag., M.Pd.I.

2. Drs. H. Moh. Maqsudi HS, M.Pd.

Koordinator Bidang Peningkatan Kompetensi :

1. H. Nur Mubais, S.Ag., M.Pd.

2. H. Ahmad Khanif, S.Ag., M.Pd.I.

Koordinator Bidang Kesejahteraan Sosial dan Humas

1. Heri Suharman, S.Pd.

2. H. Azizuddin, S.Ag., M.Pd.I.

## B. Deskripsi Data Penelitian

### 1. Deskripsi Data Sikap Kerja Pengawas (Variabel X<sub>1</sub>)

Untuk mengetahui sikap kerja Pengawas di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati, penulis memberikan angket tentang sikap kerja yang berbentuk check list kepada 30 responden (Pengawas), yang terdiri dari 25 item, dimana setiap item terdapat lima alternatif jawaban yaitu Sangat Setuju dengan kode SS, Setuju dengan kode S, Netral dengan kode N, Tidak Setuju dengan kode TS dan Sangat Tidak Setuju dengan kode STS. Adapun hasilnya dapat dilihat pada lampiran 3.

<sup>1</sup> Dokumen POKJAWAS Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati.

## 2. Data Budaya Kerja Pengawas di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati (X<sub>2</sub>)

Untuk mengetahui budaya kerja Pengawas di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati, penulis memberikan angket tentang budaya kerja yang berbentuk check list kepada 30 responden (Pengawas), yang terdiri dari 25 item, dimana setiap item terdapat lima alternatif jawaban yaitu Sangat Setuju dengan kode SS, Setuju dengan kode S, Netral dengan kode N, Tidak Setuju dengan kode TS dan Sangat Tidak Setuju dengan kode STS. Adapun hasilnya dapat dilihat pada lampiran 4.

## 3. Data Kinerja Pengawas di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati (Variabel Y)

Untuk mengetahui kinerja Pengawas di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati, penulis mengambil nilai Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) mulai Januari sampai dengan Desember tahun 2018. Adapun datanya adalah sebagai berikut :

*Tabel 4.1*

*Nilai Sasaran Kinerja Pegawai (Pengawas) di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati Tahun 2018*

| No. Responden | Nilai SKP |
|---------------|-----------|
| 1             | 82.75     |
| 2             | 82.73     |
| 3             | 82.78     |
| 4             | 82.77     |
| 5             | 81.41     |
| 6             | 82.78     |
| 7             | 82.49     |
| 8             | 82.77     |
| 9             | 81.70     |
| 10            | 81.51     |
| 11            | 82.72     |
| 12            | 82.72     |
| 13            | 81.92     |
| 14            | 82.76     |

| No. Responden | Nilai SKP |
|---------------|-----------|
| 15            | 82.77     |
| 16            | 82.75     |
| 17            | 82.77     |
| 18            | 82.76     |
| 19            | 82.73     |
| 20            | 82.76     |
| 21            | 82.52     |
| 22            | 81.67     |
| 23            | 82.76     |
| 24            | 82.75     |
| 25            | 82.75     |
| 26            | 81.78     |
| 27            | 82.76     |
| 28            | 81.49     |
| 29            | 82.73     |
| 30            | 82.77     |

### C. Uji Validitas dan Reliabilitas

#### 1. Uji Validitas

Pengujian kuesioner sebagai instrument penelitian, dapat dilakukan dengan uji validitas. Pada uji validitas, suatu instrument penelitian dikatakan valid apabila mampu mengukur apa yang ingin diukur pada suatu penelitian dan dapat mengungkapkan data-data dari variabel-variabel yang diteliti pada penelitian secara tetap.

Uji validitas dilakukan dengan cara mengkorelasikan skor tiap butir dengan skor totalnya. Butir dikatakan valid jika nilai korelasi pearson lebih besar dari nilai  $r$  table, butir dikatakan tidak valid jika nilai korelasi pearson lebih kecil dari nilai  $r$  table atau butir dikatakan valid jika nilai probabilitas (Sig)  $< 0,05$ , Butir dikatakan tidak valid jika nilai probabilitas (Sig)  $> 0,05$ . Uji validitas dalam penelitian ini yang dilakukan terhadap 30 responden dengan menggunakan program SPSS versi 17 *for windows*.

- a. Uji Validitas Variabel Sikap Kerja Pengawas ( $X_1$ )  
 Hasil uji validitas untuk variabel sikap kerja tersaji dalam tabel sebagai berikut:

**Tabel 4.2**  
**Hasil Uji Validitas angket sikap kerja Pengawas**

| No. Item | $r_{hitung}$ | $R_{tabel}$ | Keterangan  |
|----------|--------------|-------------|-------------|
| 1        | 0,873        | 0,344       | Valid       |
| 2        | 0,448        | 0,344       | Valid       |
| 3        | 0,872        | 0,344       | Valid       |
| 4        | 0,372        | 0,344       | Valid       |
| 5        | 0,572        | 0,344       | Valid       |
| 6        | 0,824        | 0,344       | Valid       |
| 7        | 0,816        | 0,344       | Valid       |
| 8        | 0,663        | 0,344       | Valid       |
| 9        | 0,433        | 0,344       | Valid       |
| 10       | 0,786        | 0,344       | Valid       |
| 11       | 0,564        | 0,344       | Valid       |
| 12       | 0,872        | 0,344       | Valid       |
| 13       | 0,737        | 0,344       | Valid       |
| 14       | 0,872        | 0,344       | Valid       |
| 15       | 0,550        | 0,344       | Valid       |
| 16       | 0,663        | 0,344       | Valid       |
| 17       | 0,372        | 0,344       | Valid       |
| 18       | 0,285        | 0,344       | Tidak Valid |
| 19       | 0,864        | 0,344       | Valid       |
| 20       | 0,834        | 0,344       | Valid       |
| 21       | 0,341        | 0,344       | Tidak Valid |
| 22       | 0,815        | 0,344       | Valid       |
| 23       | 0,372        | 0,344       | Valid       |
| 24       | 0,443        | 0,344       | Valid       |
| 25       | 0,481        | 0,344       | Valid       |

Data dalam tabel 4.4 di atas menunjukkan hasil uji validitas kuesioner penelitian untuk variabel kemampuan kerja pengawas sebanyak 25 item pernyataan, 23 item dinyatakan valid karena nilai korelasi pearson lebih besar dari nilai r tabel, yang berarti data yang diperoleh dari item pertanyaan itu dapat digunakan lebih lanjut dan 2 item pertanyaan dinyatakan tidak valid.

b. Uji Validitas Variabel Budaya Kerja Pengawas ( $X_2$ )

Hasil uji validitas untuk variabel budaya kerja tersaji dalam tabel sebagai berikut:

**Tabel 4.3**  
**Hasil Uji Validitas angket budaya kerja Pengawas**

| No. Item | $r_{hitung}$ | $R_{tabel}$ | Keterangan  |
|----------|--------------|-------------|-------------|
| 1        | 0,760        | 0,344       | Valid       |
| 2        | 0,855        | 0,344       | Valid       |
| 3        | 0,428        | 0,344       | Valid       |
| 4        | 0,591        | 0,344       | Valid       |
| 5        | 0,835        | 0,344       | Valid       |
| 6        | 0,623        | 0,344       | Valid       |
| 7        | 0,763        | 0,344       | Valid       |
| 8        | 0,531        | 0,344       | Valid       |
| 9        | 0,779        | 0,344       | Valid       |
| 10       | 0,645        | 0,344       | Valid       |
| 11       | 0,570        | 0,344       | Valid       |
| 12       | 0,440        | 0,344       | Valid       |
| 13       | 0,521        | 0,344       | Valid       |
| 14       | 0,471        | 0,344       | Valid       |
| 15       | 0,824        | 0,344       | Valid       |
| 16       | 0,591        | 0,344       | Valid       |
| 17       | 0,697        | 0,344       | Valid       |
| 18       | 0,176        | 0,344       | Tidak Valid |
| 19       | 0,163        | 0,344       | Tidak Valid |
| 20       | 0,495        | 0,344       | Valid       |

| No. Item | $r_{hitung}$ | $R_{tabel}$ | Keterangan  |
|----------|--------------|-------------|-------------|
| 21       | 0,548        | 0,344       | Valid       |
| 22       | 0,860        | 0,344       | Valid       |
| 23       | 0,759        | 0,344       | Valid       |
| 24       | 0,878        | 0,344       | Valid       |
| 25       | 0,324        | 0,344       | Tidak Valid |

Berdasarkan data dalam tabel 4.5 hasil uji validitas kuesioner penelitian untuk variabel budaya kerja pengawas yang terdiri dari 25 pernyataan, 22 pertanyaan dinyatakan valid karena nilai korelasi pearson lebih besar dari nilai  $r$  tabel, dan 3 item pertanyaan dinyatakan tidak valid.

## 2. Uji Reliabilitas

### a. Uji Reabilitas Variabel Sikap Kerja Pengawas ( $X_1$ )

Setelah dilakukan uji reliabilitas pada masing-masing variabel dengan menggunakan bantuan komputer *SPSS 17.0 For Windows* diperoleh hasil sebagai berikut:

**Tabel 4.4**  
**Hasil Uji Reliabilitas angket sikap kerja Pengawas**

|          | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|----------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| SIKAP_1  | 105.3667                   | 47.137                         | .855                             | .                            | .932                             |
| SIKAP_2  | 105.4000                   | 50.041                         | .392                             | .                            | .939                             |
| SIKAP_3  | 105.2667                   | 47.720                         | .857                             | .                            | .932                             |
| SIKAP_4  | 105.9667                   | 51.689                         | .342                             | .                            | .939                             |
| SIKAP_5  | 105.3333                   | 49.333                         | .527                             | .                            | .937                             |
| SIKAP_6  | 105.3000                   | 47.803                         | .803                             | .                            | .933                             |
| SIKAP_7  | 105.3333                   | 47.678                         | .793                             | .                            | .933                             |
| SIKAP_8  | 105.2667                   | 49.030                         | .628                             | .                            | .935                             |
| SIKAP_9  | 105.6333                   | 50.102                         | .375                             | .                            | .939                             |
| SIKAP_10 | 105.4000                   | 47.628                         | .758                             | .                            | .933                             |
| SIKAP_11 | 105.5000                   | 49.086                         | .514                             | .                            | .937                             |
| SIKAP_12 | 106.2667                   | 47.720                         | .857                             | .                            | .932                             |

|          | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|----------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| SIKAP_13 | 105.4667                   | 47.844                         | .703                             | .                            | .934                             |
| SIKAP_14 | 106.2667                   | 47.720                         | .857                             | .                            | .932                             |
| SIKAP_15 | 105.6000                   | 49.214                         | .499                             | .                            | .937                             |
| SIKAP_16 | 105.2667                   | 49.030                         | .628                             | .                            | .935                             |
| SIKAP_17 | 105.9667                   | 51.689                         | .342                             | .                            | .939                             |
| SIKAP_18 | 106.0000                   | 52.276                         | .261                             | .                            | .939                             |
| SIKAP_19 | 105.7333                   | 44.133                         | .834                             | .                            | .932                             |
| SIKAP_20 | 106.2000                   | 47.614                         | .813                             | .                            | .933                             |
| SIKAP_21 | 105.5667                   | 50.737                         | .277                             | .                            | .941                             |
| SIKAP_22 | 105.4000                   | 47.421                         | .791                             | .                            | .933                             |
| SIKAP_23 | 105.9667                   | 51.689                         | .342                             | .                            | .939                             |
| SIKAP_24 | 105.6333                   | 50.033                         | .385                             | .                            | .939                             |
| SIKAP_25 | 105.7000                   | 49.872                         | .428                             | .                            | .938                             |

Berdasarkan tabel di atas untuk semua item pertanyaan tentang sikap kerja didapat bahwa  $r_{hitung} > 0,60$ . Dengan demikian dapat dikatakan bahwa untuk semua item pertanyaan tentang sikap semuanya adalah reliabel.

- b. Uji Reliabilitas Variabel Budaya Kerja Pengawas ( $X_2$ )  
 Setelah dilakukan uji reliabilitas pada masing-masing variabel dengan menggunakan bantuan komputer SPSS 17.0 For Windows diperoleh hasil sebagai berikut:

**Tabel 4.5**

**Hasil Uji Reliabilitas angket Budaya kerja Pengawas**

|          | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|----------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| BUDAYA_1 | 107.9333                   | 43.926                         | .730                             | .                            | .920                             |
| BUDAYA_2 | 107.8667                   | 43.706                         | .837                             | .                            | .919                             |
| BUDAYA_3 | 108.3333                   | 45.747                         | .362                             | .                            | .927                             |
| BUDAYA_4 | 107.9333                   | 45.030                         | .545                             | .                            | .923                             |
| BUDAYA_5 | 108.8333                   | 43.247                         | .812                             | .                            | .919                             |

|           | <i>Scale Mean if Item Deleted</i> | <i>Scale Variance if Item Deleted</i> | <i>Corrected Item-Total Correlation</i> | <i>Squared Multiple Correlation</i> | <i>Cronbach's Alpha if Item Deleted</i> |
|-----------|-----------------------------------|---------------------------------------|---|-------------------------------------|---|
| BUDAYA_6  | 107.9333                          | 44.823                                | .579                                    | .                                   | .923                                    |
| BUDAYA_7  | 107.8667                          | 44.257                                | .736                                    | .                                   | .920                                    |
| BUDAYA_8  | 108.3000                          | 44.907                                | .471                                    | .                                   | .925                                    |
| BUDAYA_9  | 108.8667                          | 43.430                                | .748                                    | .                                   | .920                                    |
| BUDAYA_10 | 108.0000                          | 44.483                                | .601                                    | .                                   | .922                                    |
| BUDAYA_11 | 107.9333                          | 45.168                                | .522                                    | .                                   | .924                                    |
| BUDAYA_12 | 107.9000                          | 46.093                                | .386                                    | .                                   | .926                                    |
| BUDAYA_13 | 108.3667                          | 45.137                                | .464                                    | .                                   | .925                                    |
| BUDAYA_14 | 107.8333                          | 46.144                                | .424                                    | .                                   | .925                                    |
| BUDAYA_15 | 108.9333                          | 43.513                                | .801                                    | .                                   | .919                                    |
| BUDAYA_16 | 107.8667                          | 45.292                                | .549                                    | .                                   | .923                                    |
| BUDAYA_17 | 107.9333                          | 44.340                                | .660                                    | .                                   | .921                                    |
| BUDAYA_18 | 108.4333                          | 47.702                                | .107                                    | .                                   | .930                                    |
| BUDAYA_19 | 108.2333                          | 47.771                                | .092                                    | .                                   | .931                                    |
| BUDAYA_20 | 107.9000                          | 45.748                                | .444                                    | .                                   | .925                                    |
| BUDAYA_21 | 107.9333                          | 45.306                                | .499                                    | .                                   | .924                                    |
| BUDAYA_22 | 107.8333                          | 43.937                                | .844                                    | .                                   | .919                                    |
| BUDAYA_23 | 107.9000                          | 44.093                                | .730                                    | .                                   | .920                                    |
| BUDAYA_24 | 107.8667                          | 43.568                                | .863                                    | .                                   | .918                                    |
| BUDAYA_25 | 108.4667                          | 47.085                                | .274                                    | .                                   | .927                                    |

Berdasarkan tabel di atas untuk semua item pertanyaan tentang budaya kerja didapat bahwa  $r_{hitung} > 0,60$ . Dengan demikian dapat dikatakan bahwa untuk semua item pertanyaan tentang budaya kerja semuanya adalah reliabel.

#### D. Analisis Data

Analisis data ini dimaksudkan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh sikap kerja dan budaya kerja terhadap kinerja Pengawas di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati dengan menggunakan analisa pendahuluan, kemudian digunakan analisis uji hipotesis dan diinterpretasikan.

## 1. Analisis Pendahuluan

Dalam analisis ini akan dideskripsikan tentang sikap kerja, budaya kerja dan kinerja Pengawas di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati, untuk menjawab rumusan masalah berdasarkan data yang diperoleh dari responden. Setelah diketahui data-data tersebut kemudian diolah dengan menggunakan prosedur statistik deskriptif.

### a. Analisis Data Tentang Sikap Kerja Pengawas

Sebagai langkah awal untuk mengkuantifikasikan hasil angket variabel  $X_1$  (sikap kerja Pengawas) dengan jumlah butir pertanyaan variabel, maka dilakukan penskoran hasil jawaban angket dengan cara sebagai berikut :

- 1) Untuk jawaban SS diberi skor 5
- 2) Untuk jawaban S diberi skor 4
- 3) Untuk jawaban N diberi skor 3
- 4) Untuk jawaban TS diberi skor 2
- 5) Untuk jawaban STS diberi skor 1

Selanjutnya disajikan hasil penskoran jawaban angket dari sikap kerja Pengawas (Variabel  $X_1$ ) seperti pada lampiran 5.

Setelah ditemukan nilai kuantitatif dari variabel  $X_1$  (sikap kerja Pengawas), maka langkah selanjutnya adalah mencari rata-rata (*mean*) yaitu dengan cara memasukkan hasil penskoran nilai ke dalam tabel distribusi frekuensi. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 4.6**

***Distribusi Frekuensi Penilaian Sikap Kerja Pengawas di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati***

| Skor ( $X_1$ ) | Frekuensi (f) | $f \cdot X_1$                         |
|----------------|---------------|---------------------------------------|
| 83,2           | 1             | 83,2                                  |
| 84             | 4             | 336                                   |
| 84,8           | 10            | 848                                   |
| 85,6           | 7             | 599,2                                 |
| 86,4           | 6             | 518,4                                 |
| 87,2           | 2             | 174,4                                 |
| <b>Total</b>   | <b>N= 30</b>  | <b><math>\sum fX_1= 2559,2</math></b> |

Diketahui :

$$N = 30$$

$$\sum fX_1 = 2559,2$$

$$M = \frac{\sum fX_1}{N}$$

$$= \frac{2559,2}{30}$$

$$= 85,31$$

Jadi nilai rata-rata sikap kerja Pengawas di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati adalah sebesar 85,31.

Untuk melakukan penafsiran nilai mean yang telah didapat, maka peneliti membuat interval kategori melalui angket yang terdiri dari 25 item untuk responden 30 Pengawas dan 5 kategori (lihat lampiran 1.1) dengan rumus sebagai berikut:

$$i = \frac{R}{K}$$

Keterangan :

i = interval kelas

R = Range

K = Jumlah kategori

Sedangkan mencari range dengan menggunakan rumus :

$$R = H-L+1$$

Keterangan :

H = Jumlah skor tertinggi

L = Jumlah skor terendah

$$\text{Jadi } R = H-L+1$$

$$= 100 - 20 + 1$$

$$= 81$$

Maka diperoleh nilai (R Sebesar 81 dan K sejumlah 5). Dengan demikian nilai interval dapat diketahui sebagai berikut :

$$i = \frac{R}{K}$$

$$= \frac{81}{5} = 16,2$$

Dari hasil di atas dapat diperoleh nilai 16,2 sehingga interval yang diambil bisa kelipatan 16,2 dengan demikian untuk mengkategorikannya dapat diperoleh interval sebagai berikut :

**Tabel 4.7**  
**Interval Kategori Sikap Kerja Pengawas**

| Interval    | Kategori    |
|-------------|-------------|
| 83,9 – 100  | Sangat Baik |
| 67,7 – 83,8 | Baik        |
| 51,5 – 67,6 | Cukup       |
| 35,3 – 51,4 | Kurang      |
| 20 – 35,2   | Buruk       |

Kemudian hasil penghitungan rata-rata di atas dibandingkan dengan tabel 4.5 (nilai interval kategori sikap kerja Pengawas) untuk mengetahui nilai kategori sikap. Dengan demikian sikap kerja Pengawas masuk dalam kategori sangat baik diantara interval (83,9 – 100).

b. Analisis Data Tentang Budaya Kerja Pengawas di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati

Sebagai langkah awal untuk mengkuantifikasikan hasil angket variabel  $X_2$  (budaya kerja Pengawas) dengan jumlah butir pertanyaan variabel, maka dilakukan penskoran hasil jawaban angket dengan cara sebagai berikut :

- 1) Untuk jawaban SS diberi skor 5
- 2) Untuk jawaban S diberi skor 4
- 3) Untuk jawaban N diberi skor 3
- 4) Untuk jawaban TS diberi skor 2
- 5) Untuk jawaban STS diberi skor 1

Selanjutnya disajikan hasil penskoran jawaban angket dari budaya kerja Pengawas (Variabel  $X_2$ ) seperti pada lampiran 6.

Setelah ditemukan nilai kuantitatif dari variabel  $X_2$  (budaya kerja Pengawas), maka langkah selanjutnya adalah mencari rata-rata (*mean*) yaitu dengan cara memasukkan hasil penskoran nilai ke dalam tabel distribusi frekuensi. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 4.8**  
**Distribusi Frekuensi Penilaian Budaya Kerja Pengawas di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati**

| Skor ( $X_2$ ) | Frekuensi (f) | $f \cdot X_2$ |
|----------------|---------------|---------------|
| 83,2           | 2             | 166,4         |
| 84             | 1             | 84            |
| 84,8           | 5             | 424           |

|              |              |                                      |
|--------------|--------------|--------------------------------------|
| 85,6         | 8            | 684,8                                |
| 86,4         | 9            | 777,6                                |
| 87,2         | 4            | 348,8                                |
| 88           | 1            | 88                                   |
| <b>Total</b> | <b>N= 30</b> | <b><math>\sum fX = 2573,6</math></b> |

Diketahui :

$$N = 30$$

$$\sum fX_2 = 2573,6$$

$$M = \frac{\sum fX_2}{N}$$

$$= \frac{2573,6}{30}$$

$$= 85,79$$

Jadi nilai rata-rata budaya kerja Pengawas di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati adalah sebesar 85,79.

Untuk melakukan penafsiran nilai mean yang telah didapat, maka peneliti membuat interval kategori melalui angket yang terdiri dari 25 item untuk responden 30 Pengawas dan 5 kategori dengan rumus sebagai berikut:

$$i = \frac{R}{K}$$

Keterangan :

i = interval kelas

R = Range

K = Jumlah kategori

Maka diperoleh nilai (R Sebesar 81 dan K sejumlah 5). Dengan demikian nilai interval dapat diketahui sebagai berikut :

$$i = \frac{R}{K}$$

$$= \frac{81}{5} = 16,2$$

Dari hasil di atas dapat diperoleh nilai 16,2 sehingga interval yang diambil bisa kelipatan 16,2 dengan demikian untuk mengkategorikannya dapat diperoleh interval sebagai berikut :

**Tabel 4.9**  
**Interval Kategori Budaya Kerja Pengawas**

| Interval    | Kategori    |
|-------------|-------------|
| 83,9 – 100  | Sangat Baik |
| 67,7 – 83,8 | Baik        |
| 51,5 – 67,6 | Cukup       |
| 35,3 – 51,4 | Kurang      |
| 20 – 35,2   | Buruk       |

Kemudian hasil penghitungan rata-rata di atas dibandingkan dengan tabel 4.9 (nilai interval kategori budaya kerja Pengawas) untuk mengetahui nilai kategori budaya kerja. Dengan demikian budaya kerja Pengawas masuk dalam kategori sangat baik diantara interval (83,9 – 100).

- c. Analisis Data Tentang Kinerja Pengawas di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati

Untuk mengetahui kinerja Pengawas di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati, akan dihitung nilai rata-ratanya atau *mean*, dengan rumus sebagai berikut :

**Tabel 4.10**  
**Distribusi Frekuensi Penilaian Kinerja Pengawas di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati**

| Skor (Y) | Frekuensi (f) | f.Y    |
|----------|---------------|--------|
| 82,75    | 1             | 82,75  |
| 82,78    | 2             | 165,55 |
| 82,77    | 5             | 413,85 |
| 82,76    | 5             | 413,78 |
| 82,75    | 3             | 248,25 |
| 82,73    | 3             | 248,19 |
| 82,72    | 2             | 165,44 |
| 82,52    | 1             | 82,52  |
| 82,49    | 1             | 82,49  |
| 81,92    | 1             | 81,92  |
| 81,78    | 1             | 81,78  |
| 81,70    | 1             | 81,70  |

| Skor (Y)     | Frekuensi (f) | f.Y                                  |
|--------------|---------------|--------------------------------------|
| 81,67        | 1             | 81,67                                |
| 81,51        | 1             | 81,51                                |
| 81,49        | 1             | 81,49                                |
| 81,41        | 1             | 81,41                                |
| <b>Total</b> | <b>N= 30</b>  | <b><math>\Sigma fY=2474,3</math></b> |

Diketahui :

$$N = 30$$

$$\Sigma fY = 2474,3$$

$$M = \frac{\Sigma fY}{N}$$

$$= \frac{2474,3}{30}$$

$$= 82,48$$

Jadi nilai rata-rata kinerja Pengawas di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati adalah sebesar 82,48.

Untuk mengetahui nilai kinerja Pengawas, maka peneliti mengambil interval kategori nilai SKP Pengawas berdasarkan Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 1 Tahun 2013 sebagai berikut:

**Tabel 4.11**  
**Interval Kategori Kinerja Pengawas<sup>2</sup>**

| Interval  | Kategori    |
|-----------|-------------|
| 91 – 100  | Sangat Baik |
| 76 – 90   | Baik        |
| 61 – 75   | Cukup       |
| 51 – 60   | Kurang      |
| $\leq 50$ | Buruk       |

<sup>2</sup> Kepala BKN, Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 1 Tahun 2013 Tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil

Melihat kategori variabel Y, maka nilai rata-rata kinerja Pengawas di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati adalah sebesar 82,48 sehingga masuk dalam kategori baik karena berada pada interval (76 – 90).

2. Analisis Uji Hipotesis

Untuk membuktikan kuat lemahnya pengaruh dan diterima tidaknya hipotesa yang diajukan dalam tesis ini, maka dibuktikan dengan mencari nilai koefisien korelasi antara variabel sikap kerja (variabel  $X_1$ ), budaya kerja (variabel  $X_2$ ) dengan kinerja Pengawas (variabel Y).

a. Pengaruh sikap kerja ( $X_1$ ) terhadap kinerja pengawas (Y)

1) Uji Korelasi

Untuk menentukan pengaruh sikap kerja ( $X_1$ ) terhadap kinerja pengawas (Y) maka dibuat tabel penolong untuk menghitung nilai korelasi antara kedua variabel.

**Tabel 4.12**

**Tabel Penolong Nilai Sikap Kerja Pengawas di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati**

| No. | Kode  | $X_1$ | Y     | $X_1 - \bar{X}$ | $Y - \bar{Y}$ | $x_1^2$ | $y^2$ | $x_1y$ |
|-----|-------|-------|-------|-----------------|---------------|---------|-------|--------|
| 1   | 01X1Y | 85,6  | 82,75 | 0,29            | 0,27          | 0,09    | 0,07  | 0,08   |
| 2   | 02X1Y | 85,6  | 82,73 | 0,29            | 0,25          | 0,09    | 0,06  | 0,07   |
| 3   | 03X1Y | 84    | 82,78 | -1,31           | 0,30          | 1,71    | 0,09  | -0,39  |
| 4   | 04X1Y | 84,8  | 82,77 | -0,51           | 0,29          | 0,26    | 0,09  | -0,15  |
| 5   | 05X1Y | 83,2  | 81,41 | -2,11           | -1,07         | 4,44    | 1,15  | 2,26   |
| 6   | 06X1Y | 84,8  | 82,78 | -0,51           | 0,30          | 0,26    | 0,09  | -0,15  |
| 7   | 07X1Y | 84    | 82,49 | -1,31           | 0,01          | 1,71    | 0,00  | -0,02  |
| 8   | 08X1Y | 85,6  | 82,77 | 0,29            | 0,29          | 0,09    | 0,09  | 0,09   |
| 9   | 09X1Y | 84,8  | 81,70 | -0,51           | -0,78         | 0,26    | 0,61  | 0,40   |
| 10  | 10X1Y | 84    | 81,51 | -1,31           | -0,97         | 1,71    | 0,93  | 1,26   |
| 11  | 11X1Y | 86,4  | 82,72 | 1,09            | 0,24          | 1,20    | 0,06  | 0,27   |
| 12  | 12X1Y | 87,2  | 82,72 | 1,89            | 0,24          | 3,58    | 0,06  | 0,46   |
| 13  | 13X1Y | 84,8  | 81,92 | -0,51           | -0,56         | 0,26    | 0,31  | 0,28   |
| 14  | 14X1Y | 86,4  | 82,76 | 1,09            | 0,28          | 1,20    | 0,08  | 0,31   |
| 15  | 15X1Y | 87,2  | 82,77 | 1,89            | 0,29          | 3,58    | 0,09  | 0,56   |
| 16  | 16X1Y | 85,6  | 82,75 | 0,29            | 0,27          | 0,09    | 0,07  | 0,08   |

| No.             | Kode  | $X_1$          | Y              | $X_1 - \bar{X}$ | $Y - \bar{Y}$ | $x_1^2$      | $y^2$       | $x_1y$      |
|-----------------|-------|----------------|----------------|-----------------|---------------|--------------|-------------|-------------|
| 17              | 17X1Y | 86,4           | 82,77          | 1,09            | 0,29          | 1,20         | 0,09        | 0,32        |
| 18              | 18X1Y | 85,6           | 82,76          | 0,29            | 0,28          | 0,09         | 0,08        | 0,08        |
| 19              | 19X1Y | 84,8           | 82,73          | -0,51           | 0,25          | 0,26         | 0,06        | -0,13       |
| 20              | 20X1Y | 86,4           | 82,76          | 1,09            | 0,28          | 1,20         | 0,08        | 0,30        |
| 21              | 21X1Y | 86,4           | 82,52          | 1,09            | 0,04          | 1,20         | 0,00        | 0,05        |
| 22              | 22X1Y | 84             | 81,67          | -1,31           | -0,81         | 1,71         | 0,65        | 1,05        |
| 23              | 23X1Y | 85,6           | 82,76          | 0,29            | 0,28          | 0,09         | 0,08        | 0,08        |
| 24              | 24X1Y | 84,8           | 82,75          | -0,51           | 0,27          | 0,26         | 0,07        | -0,14       |
| 25              | 25X1Y | 84,8           | 82,75          | -0,51           | 0,27          | 0,26         | 0,07        | -0,14       |
| 26              | 26X1Y | 84,8           | 81,78          | -0,51           | -0,70         | 0,26         | 0,49        | 0,35        |
| 27              | 27X1Y | 85,6           | 82,76          | 0,29            | 0,28          | 0,09         | 0,08        | 0,08        |
| 28              | 28X1Y | 84,8           | 81,49          | -0,51           | -0,99         | 0,26         | 0,97        | 0,50        |
| 29              | 29X1Y | 84,8           | 82,73          | -0,51           | 0,25          | 0,26         | 0,06        | -0,13       |
| 30              | 30X1Y | 86,4           | 82,77          | 1,09            | 0,29          | 1,20         | 0,09        | 0,32        |
| Jumlah          |       | <b>2.559,2</b> | <b>2.474,3</b> | <b>0,00</b>     | <b>0,00</b>   | <b>28,78</b> | <b>6,73</b> | <b>8,01</b> |
| Rata-Rata       |       | <b>85,31</b>   | <b>82,48</b>   |                 |               |              |             |             |
| Standar Deviasi |       | <b>1,00</b>    | <b>0,48</b>    |                 |               |              |             |             |

Pengaruh sikap kerja ( $X_1$ ) terhadap kinerja pengawas (Y) dapat ditentukan dengan hipotesis sebagai berikut:

$H_a$  : ada korelasi positif dan signifikan

$H_o$  : tidak ada korelasi positif dan signifikan

Dengan ketentuan:

$H_o$  diterima bila t-hitung lebih kecil dari t-tabel ( $t\text{-hitung} < t\text{-tabel}$ )

$H_a$  diterima bila t-hitung lebih besar dari t-tabel ( $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ )

Berdasarkan tabel di atas, dapat dihitung nilai r, dengan rumus :

$$r_{xy} = \frac{\sum xy}{\sqrt{(\sum x^2)(\sum y^2)}}$$

$$r_{xy} = \frac{8}{\sqrt{(28,78)(6,73)}}$$

$$r_{xy} = 0,58$$

Dilanjutkan dengan uji signifikansi dengan rumus sebagai berikut:

$$t = \frac{r \sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

$$t = \frac{0,58 \sqrt{28}}{\sqrt{1-0,34}}$$

$$t = \frac{3,07}{0,81}$$

$$t = 3,79$$

Setelah didapat nilai t maka dibandingkan antara nilai t-hitung dengan harga t-tabel yaitu untuk kesalahan 5% dengan derajat kebebasan (dk) = n - 2 = 28 sehingga t-tabel = 1,70, dengan demikian maka harga t-hitung lebih besar dari pada t-tabel maka kesimpulannya ada korelasi positif dan signifikan antara sikap kerja (X<sub>1</sub>) terhadap kinerja Pengawas (Y) di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati.

2) Uji Regresi

Untuk memudahkan perhitungan regresi dapat dibuat tabel penolong sebagai berikut:

**Tabel 4.13**

**Tabel Penolong Regresi Nilai Sikap Kerja Pengawas di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati**

| No. | Kode  | X <sub>1</sub> | Y      | X <sub>1</sub> Y | X <sub>1</sub> <sup>2</sup> | Y <sup>2</sup> |
|-----|-------|----------------|--------|------------------|-----------------------------|----------------|
| 1   | 01X1Y | 85,6           | 82,75  | 7.083            | 7.327                       | 6.848          |
| 2   | 02X1Y | 85,6           | 82,73  | 7.082            | 7.327                       | 6.844          |
| 3   | 03X1Y | 84             | 82,775 | 6.953            | 7.056                       | 6.852          |
| 4   | 04X1Y | 84,8           | 82,77  | 7.019            | 7.191                       | 6.851          |
| 5   | 05X1Y | 83,2           | 81,405 | 6.773            | 6.922                       | 6.627          |

| No.             | Kode  | $X_1$          | Y              | $X_1Y$         | $X_1^2$        | $Y^2$          |
|-----------------|-------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 6               | 06X1Y | 84,8           | 82,78          | 7.020          | 7.191          | 6.853          |
| 7               | 07X1Y | 84             | 82,49          | 6.929          | 7.056          | 6.805          |
| 8               | 08X1Y | 85,6           | 82,77          | 7.085          | 7.327          | 6.851          |
| 9               | 09X1Y | 84,8           | 81,695         | 6.928          | 7.191          | 6.674          |
| 10              | 10X1Y | 84             | 81,51          | 6.847          | 7.056          | 6.644          |
| 11              | 11X1Y | 86,4           | 82,72          | 7.147          | 7.465          | 6.843          |
| 12              | 12X1Y | 87,2           | 82,72          | 7.213          | 7.604          | 6.843          |
| 13              | 13X1Y | 84,8           | 81,92          | 6.947          | 7.191          | 6.711          |
| 14              | 14X1Y | 86,4           | 82,76          | 7.150          | 7.465          | 6.849          |
| 15              | 15X1Y | 87,2           | 82,77          | 7.218          | 7.604          | 6.851          |
| 16              | 16X1Y | 85,6           | 82,75          | 7.083          | 7.327          | 6.848          |
| 17              | 17X1Y | 86,4           | 82,77          | 7.151          | 7.465          | 6.851          |
| 18              | 18X1Y | 85,6           | 82,755         | 7.084          | 7.327          | 6.848          |
| 19              | 19X1Y | 84,8           | 82,73          | 7.016          | 7.191          | 6.844          |
| 20              | 20X1Y | 86,4           | 82,755         | 7.150          | 7.465          | 6.848          |
| 21              | 21X1Y | 86,4           | 82,52          | 7.130          | 7.465          | 6.810          |
| 22              | 22X1Y | 84             | 81,67          | 6.860          | 7.056          | 6.670          |
| 23              | 23X1Y | 85,6           | 82,76          | 7.084          | 7.327          | 6.849          |
| 24              | 24X1Y | 84,8           | 82,75          | 7.017          | 7.191          | 6.848          |
| 25              | 25X1Y | 84,8           | 82,75          | 7.017          | 7.191          | 6.848          |
| 26              | 26X1Y | 84,8           | 81,78          | 6.935          | 7.191          | 6.688          |
| 27              | 27X1Y | 85,6           | 82,755         | 7.084          | 7.327          | 6.848          |
| 28              | 28X1Y | 84,8           | 81,49          | 6.910          | 7.191          | 6.641          |
| 29              | 29X1Y | 84,8           | 83             | 7.016          | 7.191          | 6.844          |
| 30              | 30X1Y | 86,4           | 82,77          | 7.151          | 7.465          | 6.851          |
| Jumlah          |       | <b>2.559,2</b> | <b>2.474,3</b> | <b>211.082</b> | <b>218.346</b> | <b>204.079</b> |
| Rata-rata       |       | <b>85,31</b>   | <b>82,48</b>   |                |                |                |
| Standar Deviasi |       | <b>1,00</b>    | <b>0,48</b>    |                |                |                |

Berdasarkan tabel di atas dapat dicari koefisien regresi dengan rumus sebagai berikut:

$$\hat{Y} = a + bX$$

$$a = \frac{(\sum Y_i)(\sum X_i^2) - (\sum X_i)(\sum X_i Y_i)}{N\sum X_i^2 - (\sum X_i)^2}$$

$$a = \frac{(2.473,6)(218.346) - (2.559,2)(211.082)}{30(218.346) - (2.559,2)^2}$$

$$a = 58,72$$

$$b = \frac{N\sum X_i Y_i - (\sum X_i)(\sum Y_i)}{N\sum X_i^2 - (\sum X_i)^2}$$

$$b = \frac{30(211.082) - (2.559)(2.474)}{30(218.346) - (2.559)^2}$$

$$b = 0,28$$

Perhitungan manual di atas tidak jauh berbeda dengan perhitungan dengan menggunakan aplikasi SPSS 17 for windows sebagai berikut:

**Tabel 4.14**  
**Tabel output SPSS uji regresi linier  $X_1$  terhadap  $Y$**   
**Model Summary<sup>b</sup>**

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | .575 <sup>a</sup> | .331     | .307              | .40074                     |

a. Predictors: (Constant), Sikap Kerja (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

**Tabel 4.15**  
**Tabel output SPSS uji regresi linier  $X_1$  terhadap  $Y$**   
**Coefficients<sup>a</sup>**

| Model            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|                  | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1 (Constant)     | 58.754                      | 6.373      |                           | 9.219 | .000 |
| Sikap Kerja (X1) | .278                        | .075       | .575                      | 3.723 | .001 |

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Persamaan regresinya dengan diambilkan perhitungan manual menjadi :

$$Y' = 58,72 + 0,28 X$$

Jika nilai

$$X = 1, \text{ maka nilai } Y = 59,00$$

$$X = 2, \text{ maka nilai } Y = 59,28$$

$$X = 3, \text{ maka nilai } Y = 59,55$$

$$X = 4, \text{ maka nilai } Y = 59,83$$

$$X = 5, \text{ maka nilai } Y = 60,11$$

Jadi setiap penambahan nilai X akan selalu diikuti penambahan nilai Y. Koefisien determinasi diperoleh  $r^2 = 0,33$ , hal ini berarti variabel Y 33% dipengaruhi oleh variabel  $X_1$  dengan persamaan regresi  $Y' = 58,72 + 0,28 X$ , sisanya 67% dipengaruhi oleh variabel lain.

### 3) Uji Signifikansi

1) Mencari Jumlah Kuadrat Regresi ( $JK_{\text{reg}[a]}$ ) dengan rumus:

$$JK_{\text{Reg}(a)} = \frac{(\sum Y)^2}{n}$$

$$JK_{\text{Reg}(a)} = \frac{(2.474)^2}{30}$$

$$JK_{\text{Reg}(a)} = \frac{6.120.676}{30}$$

$$JK_{\text{Reg}(a)} = 204.072,02$$

2) Mencari Jumlah Kuadrat Regresi ( $JK_{\text{reg}[b/a]}$ ) dengan rumus:

$$JK_{\text{Reg}(b/a)} = b \cdot \left\{ \sum XY - \frac{(\sum X) \cdot (\sum Y)}{n} \right\}$$

$$JK_{\text{Reg}(b/a)} = 2,23$$

3) Mencari Jumlah Kuadrat Residu ( $Jk_{\text{res}}$ ) dengan rumus:

$$JK_{\text{Res}} = \sum Y^2 - JK_{\text{Reg}(b/a)} - JK_{\text{Reg}(a)}$$

$$JK_{\text{Res}} = 4,50$$

4) Mencari rata-rata Jumlah Kuadrat Regresi ( $RJK_{\text{reg}[a]}$ ) dengan rumus:

$$RJK_{Reg(a)} = JK_{Reg(a)}$$

$$RJK_{Reg(a)} = 204.072,02$$

- 5) Mencari Rata-rata Jumlah Kuadrat Regresi (RJKreg[b/a]) dengan rumus:

$$RJK_{Reg(b/a)} = JK_{Reg(b/a)}$$

$$RJK_{Reg(b/a)} = 2,23$$

- 6) Mencari Rata-rata Jumlah Kuadrat Residu (RJKres) dengan rumus:

$$RJK_{Res} = \frac{JK_{Res}}{n-2}$$

$$RJK_{Res} = 0,16$$

- 7) Menguji Signifikansi dengan rumus:

$$F_{hitung} = \frac{RJK_{Reg(b/a)}}{RJK_{Res}}$$

$$F_{hitung} = 13,90$$

Perhitungan secara manual di atas dibandingkan dengan hasil perhitungan dengan aplikasi SPSS 17 for windows hasilnya tidak jauh berbeda, yaitu:

**Tabel 4.16**

**Tabel output SPSS uji regresi linier  $X_1$  terhadap  $Y$   
ANOVA<sup>b</sup>**

| Model        | Sum of Squares | df | Mean Square | F      | Sig.              |
|--------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 Regression | 2.226          | 1  | 2.226       | 13.860 | .001 <sup>a</sup> |
| Residual     | 4.497          | 28 | .161        |        |                   |
| Total        | 6.722          | 29 |             |        |                   |

a. Predictors: (Constant), Sikap Kerja (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Dari kedua perhitungan di atas maka kaidah pengujian signifikansi:

Jika  $F(\text{hitung}) > F(\text{tabel})$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima dan Jika  $F(\text{hitung}) < F(\text{tabel})$ , maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak.

Dengan taraf signifikansi ( $\alpha$ ) = 0,05, mencari nilai F(tabel) menggunakan Tabel F dengan rumus:

$$\begin{aligned}
 F_{tabel} &= F_{((1-\alpha)(dkReg[b/a]),(dkRes))} \\
 &= F_{((1-0,05)(dkReg[b/a]=1),(dkRes=30-2=28))} \\
 &= F_{((0,95)(1,28))}
 \end{aligned}$$

Dengan menggunakan rumus di atas diperoleh f-tabel 4,20, sehingga F(hitung) > F (tabel) atau 13,90 > 4,20, sehingga dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan sikap kerja ( $X_1$ ) terhadap kinerja pengawas (Y) di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati.

- b. Pengaruh budaya kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja pengawas (Y)
  - 1) Uji Korelasi

Untuk menentukan pengaruh budaya kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja pengawas (Y) maka dibuat tabel penolong untuk menghitung nilai korelasi antara kedua variabel.

**Tabel 4.17**

**Tabel Penolong Korelasi Nilai Budaya Kerja Pengawas di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati**

| No. | Kode  | $X_1$ | Y     | $X_1 - \bar{X}$ | $Y - \bar{Y}$ | $x_1^2$ | $y^2$ | $x_1y$ |
|-----|-------|-------|-------|-----------------|---------------|---------|-------|--------|
| 1   | 01X2Y | 85,6  | 82,75 | -0,19           | 0,27          | 0,03    | 0,07  | -0,05  |
| 2   | 02X2Y | 84,8  | 82,73 | -0,99           | 0,25          | 0,97    | 0,06  | -0,25  |
| 3   | 03X2Y | 87,2  | 82,78 | 1,41            | 0,30          | 2,00    | 0,09  | 0,42   |
| 4   | 04X2Y | 86,4  | 82,77 | 0,61            | 0,29          | 0,38    | 0,09  | 0,18   |
| 5   | 05X2Y | 84    | 81,41 | -1,79           | -1,07         | 3,19    | 1,15  | 1,91   |
| 6   | 06X2Y | 86,4  | 82,78 | 0,61            | 0,30          | 0,38    | 0,09  | 0,19   |
| 7   | 07X2Y | 85,6  | 82,49 | -0,19           | 0,01          | 0,03    | 0,00  | 0,00   |
| 8   | 08X2Y | 86,4  | 82,77 | 0,61            | 0,29          | 0,38    | 0,09  | 0,18   |
| 9   | 09X2Y | 83,2  | 81,70 | -2,59           | -0,78         | 6,69    | 0,61  | 2,02   |
| 10  | 10X2Y | 85,6  | 81,51 | -0,19           | -0,97         | 0,03    | 0,93  | 0,18   |
| 11  | 11X2Y | 86,4  | 82,72 | 0,61            | 0,24          | 0,38    | 0,06  | 0,15   |
| 12  | 12X2Y | 87,2  | 82,72 | 1,41            | 0,24          | 2,00    | 0,06  | 0,34   |
| 13  | 13X2Y | 83,2  | 81,92 | -2,59           | -0,56         | 6,69    | 0,31  | 1,44   |

| No.             | Kode  | $X_1$           | Y               | $X_1 - \bar{X}$ | $Y - \bar{Y}$ | $x_1^2$      | $y^2$       | $x_1y$      |
|-----------------|-------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|--------------|-------------|-------------|
| 14              | 14X2Y | 84,8            | 82,76           | -0,99           | 0,28          | 0,97         | 0,08        | -0,28       |
| 15              | 15X2Y | 85,6            | 82,77           | -0,19           | 0,29          | 0,03         | 0,09        | -0,05       |
| 16              | 16X2Y | 85,6            | 82,75           | -0,19           | 0,27          | 0,03         | 0,07        | -0,05       |
| 17              | 17X2Y | 85,6            | 82,77           | -0,19           | 0,29          | 0,03         | 0,09        | -0,05       |
| 18              | 18X2Y | 87,2            | 82,76           | 1,41            | 0,28          | 2,00         | 0,08        | 0,39        |
| 19              | 19X2Y | 86,4            | 82,73           | 0,61            | 0,25          | 0,38         | 0,06        | 0,16        |
| 20              | 20X2Y | 85,6            | 82,76           | -0,19           | 0,28          | 0,03         | 0,08        | -0,05       |
| 21              | 21X2Y | 84,8            | 82,52           | -0,99           | 0,04          | 0,97         | 0,00        | -0,04       |
| 22              | 22X2Y | 84,8            | 81,67           | -0,99           | -0,81         | 0,97         | 0,65        | 0,80        |
| 23              | 23X2Y | 88              | 82,76           | 2,21            | 0,28          | 4,90         | 0,08        | 0,63        |
| 24              | 24X2Y | 86,4            | 82,75           | 0,61            | 0,27          | 0,38         | 0,07        | 0,17        |
| 25              | 25X2Y | 86,4            | 82,75           | 0,61            | 0,27          | 0,38         | 0,07        | 0,17        |
| 26              | 26X2Y | 86,4            | 81,78           | 0,61            | -0,70         | 0,38         | 0,49        | -0,43       |
| 27              | 27X2Y | 86,4            | 82,76           | 0,61            | 0,28          | 0,38         | 0,08        | 0,17        |
| 28              | 28X2Y | 85,6            | 81,49           | -0,19           | -0,99         | 0,03         | 0,97        | 0,18        |
| 29              | 29X2Y | 84,8            | 82,73           | -0,99           | 0,25          | 0,97         | 0,06        | -0,25       |
| 30              | 30X2Y | 87,2            | 82,77           | 1,41            | 0,29          | 2,00         | 0,09        | 0,41        |
| Jumlah          |       | <b>2.573,60</b> | <b>2.474,30</b> | <b>0,00</b>     | <b>0,00</b>   | <b>37,99</b> | <b>6,73</b> | <b>8,58</b> |
| Rata-Rata       |       | <b>85,79</b>    | <b>82,48</b>    |                 |               |              |             |             |
| Standar Deviasi |       | <b>1,14</b>     | <b>0,48</b>     |                 |               |              |             |             |

Pengaruh budaya kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja pengawas (Y) dapat ditentukan dengan hipotesis sebagai berikut:

$H_a$  : ada korelasi positif dan signifikan

$H_o$  : tidak ada korelasi positif dan signifikan

Dengan ketentuan:

$H_o$  diterima bila t-hitung lebih kecil dari t-tabel ( $t\text{-hitung} < t\text{-tabel}$ )

$H_a$  diterima bila t-hitung lebih besar dari t-tabel ( $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ )

Berdasarkan tabel di atas, dapat dihitung nilai r, dengan rumus :

$$r_{xy} = \frac{\sum xy}{\sqrt{(\sum x^2)(\sum y^2)}} = \frac{8,58}{\sqrt{(37,99)(6,73)}} = 0,54$$

Dilanjutkan dengan uji signifikansi dengan rumus sebagai berikut:

$$t = \frac{r \sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}} = \frac{0,54 \sqrt{28}}{\sqrt{1-0,29}} = \frac{2,86}{0,84} = 3,40$$

Setelah didapat nilai t maka dibandingkan antara nilai t-hitung dengan harga t-tabel yaitu untuk kesalahan 5% dengan derajat kebebasan (dk) = n - 2 = 28 sehingga t-tabel = 1,70, dengan demikian maka harga t-hitung lebih besar dari pada t-tabel maka kesimpulannya ada korelasi positif dan signifikan antara budaya kerja (X<sub>2</sub>) terhadap kinerja Pengawas (Y) di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati.

2) Uji Regresi

Untuk memudahkan perhitungan regresi dapat dibuat tabel penolong sebagai berikut:

**Tabel 4.18**

**Tabel Penolong Regresi Nilai Budaya Kerja Pengawas di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati**

| No. | Kode  | X <sub>2</sub> | Y      | X <sub>2</sub> Y | X <sub>2</sub> <sup>2</sup> | Y <sup>2</sup> |
|-----|-------|----------------|--------|------------------|-----------------------------|----------------|
| 1   | 01X2Y | 85,6           | 82,75  | 7.083            | 7.327                       | 6.848          |
| 2   | 02X2Y | 84,8           | 82,73  | 7.016            | 7.191                       | 6.844          |
| 3   | 03X2Y | 87,2           | 82,775 | 7.218            | 7.604                       | 6.852          |
| 4   | 04X2Y | 86,4           | 82,77  | 7.151            | 7.465                       | 6.851          |

| No.             | Kode  | $X_2$           | Y               | $X_2Y$         | $X_2^2$        | $Y^2$          |
|-----------------|-------|-----------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|
| 5               | 05X2Y | 84              | 81,405          | 6.838          | 7.056          | 6.627          |
| 6               | 06X2Y | 86,4            | 82,78           | 7.152          | 7.465          | 6.853          |
| 7               | 07X2Y | 85,6            | 82,49           | 7.061          | 7.327          | 6.805          |
| 8               | 08X2Y | 86,4            | 82,77           | 7.151          | 7.465          | 6.851          |
| 9               | 09X2Y | 83,2            | 81,695          | 6.797          | 6.922          | 6.674          |
| 10              | 10X2Y | 85,6            | 81,51           | 6.977          | 7.327          | 6.644          |
| 11              | 11X2Y | 86,4            | 82,72           | 7.147          | 7.465          | 6.843          |
| 12              | 12X2Y | 87,2            | 82,72           | 7.213          | 7.604          | 6.843          |
| 13              | 13X2Y | 83,2            | 81,92           | 6.816          | 6.922          | 6.711          |
| 14              | 14X2Y | 84,8            | 82,76           | 7.018          | 7.191          | 6.849          |
| 15              | 15X2Y | 85,6            | 82,77           | 7.085          | 7.327          | 6.851          |
| 16              | 16X2Y | 85,6            | 82,75           | 7.083          | 7.327          | 6.848          |
| 17              | 17X2Y | 85,6            | 82,77           | 7.085          | 7.327          | 6.851          |
| 18              | 18X2Y | 87,2            | 82,755          | 7.216          | 7.604          | 6.848          |
| 19              | 19X2Y | 86,4            | 82,73           | 7.148          | 7.465          | 6.844          |
| 20              | 20X2Y | 85,6            | 82,755          | 7.084          | 7.327          | 6.848          |
| 21              | 21X2Y | 84,8            | 82,52           | 6.998          | 7.191          | 6.810          |
| 22              | 22X2Y | 84,8            | 81,67           | 6.926          | 7.191          | 6.670          |
| 23              | 23X2Y | 88              | 82,76           | 7.283          | 7.744          | 6.849          |
| 24              | 24X2Y | 86,4            | 82,75           | 7.150          | 7.465          | 6.848          |
| 25              | 25X2Y | 86,4            | 82,75           | 7.150          | 7.465          | 6.848          |
| 26              | 26X2Y | 86,4            | 81,78           | 7.066          | 7.465          | 6.688          |
| 27              | 27X2Y | 86,4            | 82,755          | 7.150          | 7.465          | 6.848          |
| 28              | 28X2Y | 85,6            | 81,49           | 6.976          | 7.327          | 6.641          |
| 29              | 29X2Y | 84,8            | 83              | 7.016          | 7.191          | 6.844          |
| 30              | 30X2Y | 87,2            | 82,77           | 7.218          | 7.604          | 6.851          |
| Jumlah          |       | <b>2.573,60</b> | <b>2.474,30</b> | <b>212.271</b> | <b>220.819</b> | <b>204.079</b> |
| Rata-rata       |       | <b>85,79</b>    | <b>82,48</b>    |                |                |                |
| Standar Deviasi |       | <b>1,14</b>     | <b>0,48</b>     |                |                |                |

Berdasarkan tabel di atas dapat dicari koefisien regresi dengan rumus sebagai berikut:

$$\hat{Y} = a + bX$$

$$a = \frac{(\sum Y_i)(\sum X_i^2) - (\sum X_i)(\sum X_i Y_i)}{N\sum X_i^2 - (\sum X_i)^2}$$

$$a = 63,11$$

$$b = \frac{N\sum X_i Y_i - (\sum X_i)(\sum Y_i)}{N\sum X_i^2 - (\sum X_i)^2}$$

$$b = 0,23$$

Perhitungan di atas dibandingkan dengan perhitungan menggunakan aplikasi SPSS 17 for windows hasilnya tidak jauh berbeda, yaitu:

**Tabel 4.19**  
**Tabel output SPSS uji regresi linier  $X_2$  terhadap  $Y$**   
**Model Summary<sup>b</sup>**

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | .536 <sup>a</sup> | .288     | .262              | .41352                     |

a. Predictors: (Constant), Budaya Kerja (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

**Tabel 4.20**  
**Tabel output SPSS uji regresi linier  $X_2$  terhadap  $Y$**   
**Coefficients<sup>a</sup>**

| Model             | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t      | Sig. |
|-------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
|                   | B                           | Std. Error | Beta                      |        |      |
| 1 (Constant)      | 63.121                      | 5.756      |                           | 10.967 | .000 |
| Budaya Kerja (X2) | .226                        | .067       | .536                      | 3.363  | .002 |

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Persamaan regresinya diambilkan dari perhitungan manual menjadi :

$$Y' = 63,11 + 0,23 X$$

Jika nilai

$X = 1$ , maka nilai  $Y = 63,33$

$X = 2$ , maka nilai  $Y = 63,56$

X = 3, maka nilai Y = 63,78

X = 4, maka nilai Y = 64,01

X = 5, maka nilai Y = 64,24

Jadi setiap penambahan nilai X akan selalu diikuti penambahan nilai Y. Koefisien determinasi diperoleh  $r^2 = 0,29$ , hal ini berarti variabel Y 29% dipengaruhi oleh variabel X<sub>2</sub> dengan persamaan regresi  $Y' = 63,11 + 0,23 X$ , sisanya 71% dipengaruhi oleh variabel lain.

3) Uji Signifikansi

1) Mencari Jumlah Kuadrat Regresi ( $JK_{\text{Reg}[a]}$ ) dengan rumus:

$$JK_{\text{Reg}(a)} = \frac{(\sum Y)^2}{n}$$

$$JK_{\text{Reg}(a)} = 204.072,02$$

2) Mencari Jumlah Kuadrat Regresi ( $JK_{\text{Reg}[b/a]}$ ) dengan rumus:

$$JK_{\text{Reg}(b/a)} = b \cdot \left\{ \sum XY - \frac{(\sum X) \cdot (\sum Y)}{n} \right\}$$

$$JK_{\text{Reg}(b/a)} = 1,94$$

3) Mencari Jumlah Kuadrat Residu ( $JK_{\text{Res}}$ ) dengan rumus:

$$JK_{\text{Res}} = \sum Y^2 - JK_{\text{Reg}(b/a)} - JK_{\text{Reg}(a)}$$

$$JK_{\text{Res}} = 4,79$$

4) Mencari rata-rata Jumlah Kuadrat Regresi ( $RJK_{\text{Reg}[a]}$ ) dengan rumus:

$$RJK_{\text{Reg}(a)} = JK_{\text{Reg}(a)}$$

$$RJK_{\text{Reg}(a)} = 204.072,02$$

5) Mencari Rata-rata Jumlah Kuadrat Regresi ( $RJK_{\text{Reg}[b/a]}$ ) dengan rumus:

$$RJK_{\text{Reg}(b/a)} = JK_{\text{Reg}(b/a)}$$

$$RJK_{\text{Reg}(b/a)} = 1,94$$

6) Mencari Rata-rata Jumlah Kuadrat Residu ( $RJK_{\text{Res}}$ ) dengan rumus:

$$RJK_{\text{Res}} = \frac{JK_{\text{Res}}}{n-2}$$

$$RJK_{\text{Res}} = 0,17$$

7) Menguji Signifikansi dengan rumus:

$$F_{hitung} = \frac{RJK_{Reg(b/a)}}{RJK_{Res}}$$

$$F_{hitung} = 11,32$$

Sama halnya pengujian yang dilakukan dengan aplikasi SPSS hasilnya tidak jauh berbeda, hanya berbeda beberapa angka dibelakang koma. Hasil perhitungan dengan menggunakan SPSS adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.21**  
**Tabel output SPSS uji regresi linier  $X_2$  terhadap  $Y$**   
**ANOVA<sup>b</sup>**

| Model        | Sum of Squares | df | Mean Square | F      | Sig.              |
|--------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 Regression | 1.934          | 1  | 1.934       | 11.313 | .002 <sup>a</sup> |
| Residual     | 4.788          | 28 | .171        |        |                   |
| Total        | 6.722          | 29 |             |        |                   |

a. Predictors: (Constant), Budaya Kerja ( $X_2$ )

b. Dependent Variable: Kinerja ( $Y$ )

Berdasarkan kedua perhitungan di atas, kaidah pengujian signifikansi:

Jika  $F(\text{hitung}) > F(\text{tabel})$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima dan Jika  $F(\text{hitung}) < F(\text{tabel})$ , maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak.

Dengan taraf signifikansi ( $\alpha$ ) = 0,05, mencari nilai  $F(\text{tabel})$  menggunakan Tabel F dengan rumus:

$$F_{tabel} = F_{((1-\alpha)(dkReg[b/a]),(dkRes))}$$

$$= F_{((1-0,05)(dkReg[b/a]=1,(dkRes=30-2=28))}$$

$$= F_{((0,95)(1,28))}$$

Dengan menggunakan rumus di atas diperoleh  $f$ -tabel 4,20, sehingga  $F(\text{hitung}) > F(\text{tabel})$  atau  $11,32 > 4,07$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan budaya kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja pengawas ( $Y$ ) di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati.

- c. Pengaruh sikap kerja ( $X_1$ ) dan budaya kerja ( $X_2$ ) secara simultan terhadap kinerja pengawas ( $Y$ )

Untuk mencari regresi ganda diperlukan langkah-langkah sebagai berikut:

- 1) Membuat  $H_a$  dan  $H_o$  dalam bentuk kalimat  
 $H_a$  : Ada pengaruh yang signifikan antara sikap kerja dan budaya kerja terhadap kinerja pengawas di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati.  
 $H_o$  : Tidak ada pengaruh yang signifikan antara sikap kerja dan budaya kerja terhadap kinerja pengawas di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati.
- 2) Membuat  $H_a$  dan  $H_o$  dalam bentuk statistik  
 $H_a: R \neq 0$   
 $H_o: R = 0$
- 3) Membuat tabel penolong (Tabel Perhitungan) untuk menghitung angka statistik.

**Tabel 4.22**

***Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pengawas di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati***

| No. | $X_1$ | $X_2$ | Y      | $X_1^2$ | $X_2^2$ | $Y^2$ | $X_1Y$ | $X_2Y$ | $X_1 X_2$ |
|-----|-------|-------|--------|---------|---------|-------|--------|--------|-----------|
| 1   | 85,6  | 85,6  | 82,75  | 7.327   | 7.327   | 6.848 | 7.083  | 7.083  | 7.327     |
| 2   | 85,6  | 84,8  | 82,73  | 7.327   | 7.191   | 6.844 | 7.082  | 7.016  | 7.259     |
| 3   | 84    | 87,2  | 82,775 | 7.056   | 7.604   | 6.852 | 6.953  | 7.218  | 7.325     |
| 4   | 84,8  | 86,4  | 82,77  | 7.191   | 7.465   | 6.851 | 7.019  | 7.151  | 7.327     |
| 5   | 83,2  | 84    | 81,405 | 6.922   | 7.056   | 6.627 | 6.773  | 6.838  | 6.989     |
| 6   | 84,8  | 86,4  | 82,78  | 7.191   | 7.465   | 6.853 | 7.020  | 7.152  | 7.327     |
| 7   | 84    | 85,6  | 82,49  | 7.056   | 7.327   | 6.805 | 6.929  | 7.061  | 7.190     |
| 8   | 85,6  | 86,4  | 82,77  | 7.327   | 7.465   | 6.851 | 7.085  | 7.151  | 7.396     |
| 9   | 84,8  | 83,2  | 81,695 | 7.191   | 6.922   | 6.674 | 6.928  | 6.797  | 7.055     |
| 10  | 84    | 85,6  | 81,51  | 7.056   | 7.327   | 6.644 | 6.847  | 6.977  | 7.190     |
| 11  | 86,4  | 86,4  | 82,72  | 7.465   | 7.465   | 6.843 | 7.147  | 7.147  | 7.465     |
| 12  | 87,2  | 87,2  | 82,72  | 7.604   | 7.604   | 6.843 | 7.213  | 7.213  | 7.604     |
| 13  | 84,8  | 83,2  | 81,92  | 7.191   | 6.922   | 6.711 | 6.947  | 6.816  | 7.055     |
| 14  | 86,4  | 84,8  | 82,76  | 7.465   | 7.191   | 6.849 | 7.150  | 7.018  | 7.327     |

| No. | X <sub>1</sub> | X <sub>2</sub> | Y              | X <sub>1</sub> <sup>2</sup> | X <sub>2</sub> <sup>2</sup> | Y <sup>2</sup> | X <sub>1</sub> Y | X <sub>2</sub> Y | X <sub>1</sub> X <sub>2</sub> |
|-----|----------------|----------------|----------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------|------------------|------------------|-------------------------------|
| 15  | 87,2           | 85,6           | 82,77          | 7.604                       | 7.327                       | 6.851          | 7.218            | 7.085            | 7.464                         |
| 16  | 85,6           | 85,6           | 82,75          | 7.327                       | 7.327                       | 6.848          | 7.083            | 7.083            | 7.327                         |
| 17  | 86,4           | 85,6           | 82,77          | 7.465                       | 7.327                       | 6.851          | 7.151            | 7.085            | 7.396                         |
| 18  | 85,6           | 87,2           | 82,755         | 7.327                       | 7.604                       | 6.848          | 7.084            | 7.216            | 7.464                         |
| 19  | 84,8           | 86,4           | 82,73          | 7.191                       | 7.465                       | 6.844          | 7.016            | 7.148            | 7.327                         |
| 20  | 86,4           | 85,6           | 82,755         | 7.465                       | 7.327                       | 6.848          | 7.150            | 7.084            | 7.396                         |
| 21  | 86,4           | 84,8           | 82,52          | 7.465                       | 7.191                       | 6.810          | 7.130            | 6.998            | 7.327                         |
| 22  | 84             | 84,8           | 81,67          | 7.056                       | 7.191                       | 6.670          | 6.860            | 6.926            | 7.123                         |
| 23  | 85,6           | 88             | 82,76          | 7.327                       | 7.744                       | 6.849          | 7.084            | 7.283            | 7.533                         |
| 24  | 84,8           | 86,4           | 82,75          | 7.191                       | 7.465                       | 6.848          | 7.017            | 7.150            | 7.327                         |
| 25  | 84,8           | 86,4           | 82,75          | 7.191                       | 7.465                       | 6.848          | 7.017            | 7.150            | 7.327                         |
| 26  | 84,8           | 86,4           | 81,78          | 7.191                       | 7.465                       | 6.688          | 6.935            | 7.066            | 7.327                         |
| 27  | 85,6           | 86,4           | 82,755         | 7.327                       | 7.465                       | 6.848          | 7.084            | 7.150            | 7.396                         |
| 28  | 84,8           | 85,6           | 81,49          | 7.191                       | 7.327                       | 6.641          | 6.910            | 6.976            | 7.259                         |
| 29  | 84,8           | 84,8           | 82,73          | 7.191                       | 7.191                       | 6.844          | 7.016            | 7.016            | 7.191                         |
| 30  | 86,4           | 87,2           | 82,77          | 7.465                       | 7.604                       | 6.851          | 7.151            | 7.218            | 7.534                         |
| Jml | <b>2.559,2</b> | <b>2.573,6</b> | <b>2.474,3</b> | <b>218.346</b>              | <b>220.819</b>              | <b>204.079</b> | <b>211.082</b>   | <b>212.271</b>   | <b>219.553</b>                |
| SD  | <b>1,00</b>    | <b>1,14</b>    |                |                             |                             |                |                  |                  |                               |

Dari tabel di atas diperoleh statistik sebagai berikut:

| Σ X <sub>1</sub> | Σ X <sub>2</sub> | Σ Y     | Σ X <sub>1</sub> <sup>2</sup> | Σ X <sub>2</sub> <sup>2</sup> | Σ Y <sup>2</sup> | Σ X <sub>1</sub> Y | Σ X <sub>2</sub> Y | Σ X <sub>1</sub> X <sub>2</sub> |
|------------------|------------------|---------|-------------------------------|-------------------------------|------------------|--------------------|--------------------|---------------------------------|
| 2.559,2          | 2.573,6          | 2.474,3 | 218.346                       | 220.819                       | 204.079          | 211.082            | 212.271            | 219.553                         |

4) Memasukkan nilai-nilai statistik dalam rumus:

$$\sum x_1^2 = \sum X_1^2 - \frac{(\sum X_1)^2}{n} = 28,78$$

$$\sum x_2^2 = \sum X_2^2 - \frac{(\sum X_2)^2}{n} = 37,99$$

$$\sum y^2 = \sum Y^2 - \frac{(\sum Y)^2}{n} = 6,73$$

$$\sum x_1y = \sum X_1Y - \frac{(\sum X_1)(Y)}{n} = 8,01$$

$$\sum x_2y = \sum X_2Y - \frac{(\sum X_2)(Y)}{n} = 8,58$$

$$\sum x_1x_2 = \sum X_1X_2 - \frac{(\sum X_1)(\sum X_2)}{n} = 8,04$$

Selanjutnya memasukkan jumlah kuadrat ke dalam persamaan b1, b2 dan a:

$$b_1 = \frac{(\sum x_2^2)(\sum x_1y) - (\sum x_1x_2)(x_2y)}{(\sum x_1^2)(\sum x_2^2) - (\sum x_1x_2)^2} = 0,23$$

$$b_2 = \frac{(\sum x_1^2)(\sum x_2y) - (\sum x_1x_2)(x_1y)}{(\sum x_1^2)(\sum x_2^2) - (\sum x_1x_2)^2} = 0,18$$

$$a = \frac{\sum Y}{n} - b_1 \left( \frac{\sum X_1}{n} \right) - b_2 \left( \frac{\sum X_2}{n} \right) = 47,73$$

Jadi persamaan regresi ganda adalah

$$Y' = 47,73 + 0,23 X_1 + 0,18 X_2$$

- 5) Mencari korelasi ganda dengan rumus:

$$(R_{x_1x_2y}) = \sqrt{\frac{b_1 \cdot \sum x_1y + b_2 \cdot \sum x_2y}{\sum y^2}} = 0,71$$

- 6) Mencari Nilai Kontribusi Korelasi Ganda dengan rumus:

$$KP = (R_{x_1x_2y})^2 \cdot 100\% = 50\%$$

- 7) Menguji signifikansi dengan membandingkan F(hitung) dengan F(tabel) dengan rumus:

$$F_{hitung} = \frac{R^2(n - m - 1)}{m(1 - R^2)} = 13,43$$

- 8) Membuat kesimpulan

Dengan hasil  $F_h = 13,43$ . Pada taraf signifikan 5% untuk  $df_1 = 1$  ( $k-1/2-1$ ) dan derajat bebas  $df_2 = 28$  ( $n-k/30-2$ ) didapat pada tabel adalah  $F_t = 4,20$  sedangkan  $F_h = 13,43$  yang berarti  $F_h$  lebih besar dari  $F_t$  ( $F_h > F_t$ ). Dengan demikian pada taraf signifikansi 5% hasilnya adalah signifikan, ini berarti  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak, sehingga dapat disimpulkan bahwa Terdapat pengaruh sikap kerja dan budaya kerja secara simultan dan signifikan terhadap kinerja Pengawas di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati.

Perhitungan manual di atas coba kita bandingkan dengan perhitungan dengan menggunakan SPSS, yaitu:

**Tabel 4.23**

**Tabel output SPSS uji regresi linier berganda  $X_1$  dan  $X_2$  terhadap  $Y$   
Model Summary<sup>b</sup>**

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | .706 <sup>a</sup> | .498     | .461              | .35347                     |

a. Predictors: (Constant), Budaya Kerja (X2), Sikap Kerja (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

**Tabel 4.24**

**Tabel output uji regresi linier berganda  $X_1$  dan  $X_2$  terhadap  $Y$   
ANOVA<sup>b</sup>**

| Model |            | Sum of Squares | df | Mean Square | F      | Sig.              |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1     | Regression | 3.349          | 2  | 1.674       | 13.402 | .000 <sup>a</sup> |
|       | Residual   | 3.373          | 27 | .125        |        |                   |
|       | Total      | 6.722          | 29 |             |        |                   |

a. Predictors: (Constant), Budaya Kerja (X2), Sikap Kerja (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

**Tabel 4.25**

**Tabel output SPSS uji regresi linier berganda  $X_1$  dan  $X_2$  terhadap  $Y$   
Coefficients<sup>a</sup>**

| Model |                   | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|-------|-------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|       |                   | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1     | (Constant)        | 47.773                      | 6.709      |                           | 7.121 | .000 |
|       | Sikap Kerja (X1)  | .229                        | .068       | .473                      | 3.365 | .002 |
|       | Budaya Kerja (X2) | .177                        | .059       | .421                      | 2.998 | .006 |

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Berdasarkan tabel di atas maka di dapat hasil  $F_h = 13,402$ . Hal ini ditidak jauh berbeda dengan perhitungan manual yang memperoleh  $F_h = 13,43$ . Jadi pada taraf signifikan 5% untuk  $df_1 = 1$  ( $k-1/2-1$ ) dan derajat bebas  $df_2 = 28$  ( $n-k/30-2$ ) didapat pada tabel adalah  $F_t = 4,20$  sedangkan  $F_h = 13,402$  yang berarti  $F_h$  lebih besar dari  $F_t$  ( $F_h > F_t$ ), ( $13,43$  (Manual),  $13,402$ (SPSS)  $> 3,22$ ).

Dengan demikian pada taraf signifikansi 5% hasilnya adalah signifikan, ini berarti  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak, sehingga dapat disimpulkan bahwa Terdapat pengaruh sikap kerja dan budaya kerja secara simultan dan signifikan terhadap kinerja Pengawas di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati.

## E. PEMBAHASAN

### 1. Pengaruh Sikap terhadap Kinerja Pengawas

Berdasarkan hasil uji hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara sikap kerja ( $X_1$ ) terhadap kinerja pengawas ( $Y$ ) di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati. Hal ini dibuktikan dengan sikap kerja Pengawas di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati yang dikategorikan sangat baik berdasarkan pada nilai rata-rata angket sebesar 85,31 karena termasuk dalam interval (83,9 – 100) dan berdasarkan hasil perhitungan nilai korelasi didapat nilai  $t$ -hitung = 3,73 maka dibandingkan antara nilai  $t$ -hitung dengan harga  $t$ -tabel yaitu untuk kesalahan 5% dengan derajat kebebasan ( $dk$ ) =  $n - 2 = 28$  sehingga  $t$ -tabel = 1,70, dengan demikian maka harga  $t$ -hitung lebih besar dari pada  $t$ -tabel maka kesimpulannya ada korelasi positif dan signifikan antara sikap kerja ( $X_1$ ) terhadap kinerja Pengawas ( $Y$ ) di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati. Kemudian Koefisien determinasi diperoleh  $r^2 = 0,33$ , hal ini berarti variabel  $Y$  33% dipengaruhi oleh variabel  $X_1$  dengan persamaan regresi  $Y' = 58,72 + 0,28 X$ , sisanya 67% dipengaruhi oleh variabel lain. Selanjutnya berdasarkan perhitungan regresi diperoleh  $f$ -tabel 4,20, sehingga  $F(\text{hitung}) > F(\text{tabel})$  atau  $13,90 > 4,20$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan sikap kerja ( $X_1$ ) terhadap kinerja pengawas ( $Y$ ) di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati.

Hasil penelitian yang disusun menunjukkan bahwa sikap kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja Pengawas. Sikap kerja yang tinggi akan memberikan dorongan kuat bagi Pengawas tersebut bekerja dengan baik sehingga menghasilkan kinerja yang maksimal sedangkan sikap kerja yang rendah menyebabkan Pengawas kurang antusias dalam bekerja sehingga hasil kerja yang dicapai kurang maksimal.

Dari uraian di atas menunjukkan sikap kerja hanya mempengaruhi 33% terhadap kinerja pengawas. Kemungkinan

lain yang 67% kinerja juga dapat dipengaruhi oleh kebijakan pimpinan, lingkungan kerja, dan lain sebagainya.

Dengan objek penelitian yang berbeda, tetapi hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Dinaria br Sembiring SE.,MM yang berjudul Pengaruh Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Di Yayasan Perguruan Nasional Medicom. Hasil penelitiannya diketahui bahwa nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $32.338 > 1,670$  dan nilai Sig. (0,000)  $< (0,05)$  jadi dapat disimpulkan bahwa sikap kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen di Yayasan Pendidikan Nasional Medicom Medan.

## 2. Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pengawas

Berdasarkan hasil uji hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan budaya kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja pengawas (Y) di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati. Hal ini dibuktikan dengan nilai budaya kerja Pengawas di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati dikategorikan sangat baik berdasarkan pada nilai rata-rata angket sebesar 85,79 karena termasuk dalam interval (83,9 – 100) dan berdasarkan hasil perhitungan nilai korelasi didapat nilai t-hitung = 3,36, maka dibandingkan antara nilai t-hitung dengan harga t-tabel yaitu untuk kesalahan 5% dengan derajat kebebasan (dk) =  $n - 2 = 28$  sehingga t-tabel = 1,70, dengan demikian maka harga t-hitung lebih besar dari pada t-tabel maka kesimpulannya ada korelasi positif dan signifikan antara budaya kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja Pengawas (Y) di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati, Koefisien determinasi diperoleh  $r^2 = 0,29$ , hal ini berarti variabel Y 29% dipengaruhi oleh variabel  $X_2$  dengan persamaan regresi  $Y' = 63,11 + 0,23 X$ , sisanya 71% dipengaruhi oleh variabel lain. Berdasarkan perhitungan regresi diperoleh f-tabel 4,20, sehingga  $F(\text{hitung}) > F(\text{tabel})$  atau  $11,32 > 4,07$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan budaya kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja pengawas (Y) di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati.

Hasil penelitian yang disusun menunjukkan bahwa budaya kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja Pengawas. Budaya kerja yang tinggi akan memberikan dorongan kuat bagi Pengawas tersebut bekerja dengan baik sehingga menghasilkan kinerja yang maksimal sedangkan budaya kerja yang rendah menyebabkan Pengawas kurang

antusias dalam bekerja sehingga hasil kerja yang dicapai kurang maksimal.

Dari uraian di atas menunjukkan budaya kerja hanya mempengaruhi 29% terhadap kinerja pengawas. Kemungkinan lain yang 71% kinerja juga dapat dipengaruhi oleh sikap kerja, kebijakan pimpinan, lingkungan kerja, dan lain sebagainya.

Hasil penelitian ini sejalan dengan beberapa penelitian diantaranya : penelitian yang dilakukan oleh Layaman dan Maya Jumalia dalam jurnal yang berjudul “Pengaruh Budaya Kerja Dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Cabang Cirebon”. Dalam jurnal ini Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Cirebon bisa ditingkatkan dengan membangun budaya kerja dan etos kerja islami. Secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya kerja terhadap kinerja karyawan dan etos kerja Islami terhadap kinerja karyawan. Penerapan budaya kerja pada Bank Syariah Mandiri Area Cirebon cukup baik sehingga berdampak baik pula bagi kinerja karyawan, meskipun demikian agar kinerja karyawan terjaga dan terus meningkat, budaya kerja diharapkan untuk tetap diterapkan dengan baik terhadap karyawan termasuk beberapa indikator budaya kerja yang masih perlu mendapat perhatian yaitu mengenai peraturan karena masih terdapat beberapa jawaban kuesioner karyawan yang masih menjawab ragu, oleh karenanya alangkah baik peraturan ini mendapat perhatian yang lebih agar budaya kerja dapat berjalan dengan baik oleh karyawan. Begitupula dengan etos kerja Islami termasuk nilai spiritualnya, meskipun terdapat salah satu indikator etos kerja Islami yang masih diragukan yaitu mengenai profesionalitas, profesionalitas sangatlah penting dalam meningkatkan kinerja karyawan oleh karena itu akan baik apabila seluruh karyawan dapat meningkatkan profesionalitasnya dalam bekerja.

Kemudian sejalan dengan penelitian dalam Jurnal yang berjudul “Pengaruh Budaya Kerja Dan Partisipasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Indramayu” oleh Febi Kurniawan dan Sa’adah. Berdasarkan hasil analisis data penelitian dapat disimpulkan bahwa Peran Budaya kerja berpengaruh terhadap pencapaian kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian variabel peran budaya kerja (X1) mempunyai signifikansi 0,044. Hal ini berarti menerima H1 sehingga dapat dikatakan bahwa peran budaya kerja (X1) berpengaruh terhadap pencapaian kinerja

pegawai (Y) karena tingkat signifikansi yang dimiliki variabel budaya kerja ( $X_1$ ) lebih kecil dari 0,05.

### 3. Pengaruh Sikap dan Budaya Kerja Secara Simultan terhadap Kinerja Pengawas

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa terdapat pengaruh sikap kerja ( $X_1$ ) dan budaya kerja ( $X_2$ ) secara simultan dan signifikan terhadap kinerja Pengawas (Y) di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati. Hal ini dapat dibuktikan dengan kinerja Pengawas di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati yang masuk dalam kategori baik dengan didasarkan pada nilai rata-rata Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) sebesar 82,48 karena termasuk dalam interval nilai SKP (76 – 90). Pada taraf signifikan 5% untuk  $df_1 = 1$  ( $k-1/2-1$ ) dan derajat bebas  $df_2 = 28$  ( $n-k/30-2$ ) didapat pada tabel adalah  $F_t = 4,20$  sedangkan  $F_h = 13,43$  yang berarti  $F_h$  lebih besar dari  $F_t$  ( $F_h > F_t$ ). Dengan demikian pada taraf signifikansi 5% hasilnya adalah signifikan, ini berarti  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh sikap kerja dan budaya kerja secara simultan dan signifikan terhadap kinerja Pengawas di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati.

Menurut pengamatan peneliti kedua faktor tersebut saling mendukung dalam meningkatkan kinerja Pengawas. Pengawas yang memiliki sikap kerja tinggi akan cenderung giat bekerja dan berusaha bekerja dengan sebaik mungkin. Begitu juga dengan budaya kerja di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati.

Pada dasarnya kinerja Pengawas di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati tentunya dipengaruhi oleh beberapa hal, diantaranya adalah sikap kerja dan budaya kerja. Hanya saja sikap kerja lebih memberikan dampak pengaruh yang lebih banyak dibandingkan dengan budaya kerja. Sikap mempengaruhi 33% terhadap kinerja Pengawas, sedangkan budaya kerja mempengaruhi 29% terhadap kinerja Pengawas. Dengan demikian dapat disimpulkan pula bahwasanya sikap kerja dan budaya kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja Pengawas dengan dibuktikan  $F_h$  lebih besar dari  $F_t$  ( $F_h > F_t$ ),  $F_h = 13,43 > F_t = 4,20$ .