

ABSTRAK

Indah Puspita Dewi, NIM. 1620310082, dengan judul: Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Organization Atmosphere Terhadap Kinerja Karyawan Pada Telkom Indonesia Witel Kudus.

Latar belakang yang mendorong penelitian ini adalah terjadinya gejala penyimpangan dalam manajemen sumber daya manusia di PT. Telkom Indonesia Witel Kudus yang tidak lazim, yaitu kompensasi, gaya kepemimpinan dan organization atmosphere yang kurang sesuai. Perubahan kompensasi, gaya kepemimpinan, dan organization atmosphere nampak dirasakan oleh karyawan PT. Telkom Indonesia Witel Kudus. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan, dan organization atmosphere dalam meningkatkan kinerja karyawan yang diterapkan di PT. Telkom Indonesia Witel Kudus. Jenis penelitian yang dipakai adalah penelitian lapangan (field reseach) yaitu kegiatan penelitian yang dilakukan di lingkungan masyarakat tertentu, baik di lembaga dan organisasi kemasyarakatan maupun lembaga pemerintah, dengan cara mendatangi rumah tangga, perusahaan-perusahaan, dan tempat-tempat lainnya. Usaha pengumpulan datanya langsung dengan penyebaran kuesioner dan observasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, gaya kepemimpinan, dan organization atmosphere yang terjadi pada karyawan PT. Telkom Indonesia Witel Kudus sangat tampak jelas dari sisi perubahan kinerja karyawan. Perubahan itu diantaranya adalah terjadinya penurunan dalam kinerja karyawan. Fenomena yang paling mencolok pada Muria Batik Kudus adalah sejarah awal mula berdirinya, yaitu ketika masyarakat merasa asing dengan produk yang dipasarkan oleh Muria Batik Kudus, Peran kompensasi, gaya kepemimpinan, dan organization atmosphere dalam kinerja karyawan yang diterapkan PT Telkom Indonesia Witel Kudus adalah sebagai media meningkatkan kinerja karyawan, serta sebagai upaya untuk meningkatkan manajemen sumber daya manusia yang ada. Kompensasi, gaya kepemimpinan, dan organization atmosphere juga memiliki peran penting dalam kehidupan sosial, yaitu sebagai jembatan contoh terhadap karyawan agar dalam bekerja tidak hanya mementingkan gaji semata, melainkan dengan tujuan agar bisa memberikan loyalitas dan kontribusi yang lebih baik bagi perusahaan.

Kata Kunci: *Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Organization Atmosphere, Kinerja Karyawan*