

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN MUNAQOSAH	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Deskripsi Teori	10
1. Kinerja Karyawan.....	10
a. Pengertian Kinerja Karyawan	10
b. Penilaian Kinerja	10
c. Metode-metode Evaluasi Kinerja.....	11
2. Stres Kerja	11
a. Pengertian Stres Kerja.....	11
b. Faktor Penyebab Stres Kerja	12
c. Dampak Stres Kerja	13
d. Penanganan Stres Kerja.....	14
3. Kompetensi.....	15
a. Definisi Kompetensi.....	15
b. Sertifikat Kompetensi.....	15
c. Tipe Kompetensi	16
d. Manfaat Kompetensi	17
4. Kompensasi	17
a. Pengertian Kompensasi	17
b. Tujuan Kompensasi.....	19
c. Asas Kompensasi	19

d. Jenis Kompensasi	20
5. Motivasi.....	20
a. Pengertian Motivasi.....	20
b. Teori Motivasi	21
c. Metode Kompensasi.....	24
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Kerangka Berfikir	31
D. Hipotesis	32

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Pendekatan	38
B. <i>Setting</i> Penelitian	38
C. Populasi dan Sampel	39
D. Identifikasi Variabel Penelitian.....	40
E. Desain dan Definisi Operasional Variabel.....	41
F. Uji Validitas dan Reliabilitas	42
G. Teknik Pengumpulan Data.....	43
H. Teknik Analisis Data.....	44

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Obyek Penelitian	47
1. Sejarah.....	47
2. Visi, Misi, dan Tujuan.....	47
3. Struktur Organisasi.....	48
B. Gambaran Umum Responden.....	49
1. Jenis Kelamin Responden.....	49
2. Usia Responden.....	49
3. Pendidikan Responden	50
4. Deskripsi Angket.....	50
C. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	52
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	54
1. Uji Multikolinieritas	54
2. Uji Heteroskedastisitas	55
3. Uji Normalitas	55
E. Hasil Analisis Data	57
1. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	57
2. Uji Simultan (Uji F)	61
3. Uji Parsial (Uji T).....	62
4. Koefisien Determinasi (R^2)	63
F. Pembahasan	64

1. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan	64
2. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	64
3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	65
4. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi.....	65
5. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi.....	66
6. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi.....	66

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	68
B. Keterbatasan Penelitian.....	69
C. Saran	69
D. Penutup	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Absensi Karyawan.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Desain dan Definisi operasional	41
Tabel 4.1 Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....	49
Tabel 4.2 Deskripsi Usia Responden.....	49
Tabel 4.3 Deskripsi Pendidikan Terakhir Responden.....	50
Tabel 4.4 Hasil Jawaban Responden Stres Kerja.....	50
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Kompetensi	51
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Kompensasi.....	51
Tabel 4.7 Hasil Jawaban Responden Motivasi Kerja.....	52
Tabel 4.8 Hasil Jawaban Responden Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Responden.....	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Responden	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Jalur terhadap Motivasi.....	57
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Jalur terhadap Kinerja Karyawan	58
Tabel 4.14 Hasil Uji F (Simultan).....	61
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji Statistik T).....	62
Tabel 4.16 Hasil Koefisien Determinasi	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	32
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas.....	55
Gambar 4.2 Uji Normalitas I.....	56
Gambar 4.3 Uji Normalitas II	56
Gambar 4.4 Hasil Uji Analisis Jalur	59

