

ABSTRAK

Muhamad Rofiq Anwar, (NIM : 1420310137). Judul “Analisis Penerapan Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Putra Perkasa Kudus)” Skripsi, Kudus: Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Kudus, 2019.

Tujuan penelitian ini adalah: Pertama, untuk menganalisa penerapan gaya kepemimpinan transaksional dalam meningkatkan kinerja karyawan CV. Putra Perkasa Kudus. Kedua, Untuk menganalisa penerapan gaya kepemimpinan transformasional dalam meningkatkan kinerja karyawan CV. Putra Perkasa Kudus.

Penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*) dengan pendekatan kualitatif sehingga memberikan gambaran adanya situasi dan kondisi yang terjadi pada perusahaan CV. Putra Perkasa Kudus yang berkaitan dengan penerapan gaya kepemimpinan transaksional dan gaya kepemimpinan transformasional. Dengan teknik pengumpulan data menggunakan metode wawancara, observasi, studi pustaka, dan dokumentasi. Kemudian, uji keabsahan data dilakukan dengan cara perpanjangan pengamatan, peningkatan ketekunan, member check dan triangulasi. Analisis data dilakukan dengan mengumpulkan data yang selanjutnya akan dianalisis secara deskriptif analitis kemudian diolah serta dianalisis dengan pola pikir induktif dan disimpulkan.

Penelitian ini menghasilkan bahwa: 1) Penerapan gaya kepemimpinan transaksional pada CV. Putra Perkasa Kudus dalam pelaksanaannya masih mengalami problematika, seperti pemberian hadiah atau imbalan yang diberikan oleh kepala cabang CV. Putra Perkasa Kudus untuk karyawan biasanya tidak melalui pemberitahuan terlebih dahulu. Sehingga tak jarang terjadi perselisihan antar karyawan di CV. Putra Perkasa Kudus. 2) Penerapan gaya kepemimpinan transformasional yang dilakukan CV. Putra Perkasa Kudus melalui cara menyatakan visi yang jelas dan menarik, bertindak secara rahasia dan optimis, memperlihatkan keyakinan terhadap pengikut, memimpin dengan memberi contoh, memberikan kewenangan kepada orang-orang untuk mencapai visi, belum sepenuhnya berjalan dengan tertib dan efisien. Sehingga dalam pelaksanaannya, seperti jarang dilakukannya briefing yang mengakibatkan kurangnya produktifitas karyawan di CV. Putra Perkasa Kudus.

Kata Kunci : *Gaya kepemimpinan transaksional dan gaya kepemimpinan transformasional.*