

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KONFEKSI GOLDMAN KUDUS**



SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana (S1)
dalam Bidang Ekonomi Syariah (ES)**

Oleh:

**Dwi Fitriana Lestari
NIM 1520210092**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
PROGAM STUDI EKONOMI SYARIAH
TAHUN 2019**



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Conge Ngembalrejo PO. Box 51, Kudus 59322, Telp. (0291) 432677

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa Skripsi saudara:

Nama : Dwi Fitriana Lestari
NIM : 1520210092
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Program Studi : Ekonomi Syariah
Judul : “Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Konfeksi Goldman Kudus”

Benar-benar telah melalui proses pembimbingan dengan pembimbing sejak 02 Februari 2019 sampai dengan 30 Juli 2019 dan disetujui untuk dapat dilanjutkan ke proses selanjutnya.

Kudus, 30 Juli 2019
Pembimbing,

Dr. Ekawati Rahayu Ningsih. SH. MM.
NIP. 197401092005012002



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jl. Conge Ngembalrejo PO. Box 51, Kudus 59322, Telp. (0291) 432677

PENGESAHAN MUNAQOSYAH

Yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi saudara :

Nama/NIM : **Dwi Fitriana Lestari/1520210092**
 Fakultas/Prodi : **Ekonomi dan Bisnis Islam/Ekonomi Syariah**
 Judul : **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Konfeksi Goldman Kudus”**

Telah diujikan pada **13 September 2019** dan dinyatakan lulus dalam Ujian Majelis Munaqosyah Skripsi, sehingga dapat dilakukan Yudisium Sarjana.

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
<u>Dr. Supriyadi, S.H., M.H.</u> NIP. 19721020 199903 1 001 Ketua/ Penguji I	27-09-2019	
<u>M. Arif Hakim, M.Ag.</u> NIP. 19790107 200501 1 006 Penguji II	27-09-2019	
<u>Eni Kusrini, S.EI., M.E.</u> NID. 19850610 102012092017 Sekretaris	30-09-2019	
<u>Dr. Ekawati Rahayu Ningsih. SH. MM.</u> NIP. 19740109 200501 2 002 Dosen Pembimbing		
<u>Dr. Supriyadi, S.H., MH.</u> NIP. 19721020 199903 1 001 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam	27-09-2019	



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan penuh kejujuran dan tanggungjawab, saya Dwi Fitriana Lestari NIM 1520210092 menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini:

1. Seluruhnya merupakan karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan dalam bentuk dan untuk keperluan apapun; dan
2. Tidak berisi material yang pernah ditulis orang lain kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan rujukan dalam penulisan skripsi ini.

Saya bersedia menerima sanksi apabila dikemudian hari ditemukan ketidakbenaran pernyataan saya ini.

Kudus, 30 Juli 2019
Yang Menyatakan,



Dwi Fitriana Lestari
1520210092

ABSTRAK

Dwi Fitriana Lestari (1520210092). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Konfeksi Goldman Kudus.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris mengenai pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada konfeksi Goldman Kudus, pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada konfeksi Goldman Kudus, pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada konfeksi Goldman Kudus.

Jenis penelitian ini adalah *field research* yang dilakukan di konfeksi Goldman Kudus. Populasi yang digunakan sebanyak 50 orang dan semua populasi dijadikan sampel sebanyak 50 orang responden dengan teknik sampel sensus. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan observasi, angket dan dokumentasi yang diuji dengan SPSS statistics versi 17. Teknik analisis data meliputi uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji f dan uji t .

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa : variabel kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada konfeksi Goldman Kudus. Hal ini didukung oleh nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($0,546 > 0,278$) dengan sig. $0,588$ ($0,588 > 0,05$). Variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada konfeksi Goldman Kudus. Hal ini didukung oleh nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,881 > 0,278$) dengan sig. $0,000$ ($0,000 < 0,05$). Sedangkan variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada konfeksi Goldman Kudus. Hal ini didukung oleh nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,077 > 0,278$) dengan sig. $0,043$ ($0,043 < 0,05$). Variabel kompensasi, motivasi dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada konfeksi Goldman Kudus. Hal ini didukung oleh nilai f_{hitung} lebih besar dari f_{tabel} ($21,094 > 2,79$) dengan sig. $0,000$ ($0,000 < 0,05$). Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada konfeksi Goldman Kudus.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan

MOTTO

إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّىٰ يُغَيِّرُوا مَا بِأَنْفُسِهِمْ^{طه}

“Sesungguhnya Allah tidak mengubah keadaan sesuatu kaum, sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri”

(Al-Qur'an, Surat Ar-Ra'd : 11)¹



¹ Al-Qur'an surat Ar-Ra'd ayat 11, *Al-qur'an dan Terjemahannya* (Bogor: Departemen Agama RI, Lajnah Pentashih Mushaf A-Qur'an, 2007), 250.

PERSEMBAHAN

Syukur *Alhamdulillah* atas segala nikmat dan karunia yang Allah berikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan kemudahan dan kelancaran. Dengan penuh perjuangan, tenaga, pikiran, semangat serta do'a, karya ini kupersembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku tercinta Bapak Sutriman dan Ibu Rubiah dengan ketulusan dan keikhlasannya selalu memberikan do'a yang tak pernah putus, kasih sayang yang tak tergantikan, serta dukungan semangat baik moril maupun materiil guna keberhasilan dan kebahagiaan anakmu ini, tanpa kalian aku tidak akan berarti apa-apa.
2. Untuk kakak dan adikku tercinta, Ika Lestari dan Lilis Tri Lestari yang telah mendukung agar cepat lulus dan memberikan semangat serta doa yang luar biasa.
3. Untuk sahabatku Maya Nisa Ulya, Vanda Siti Hanik Atur Rasyidah, Nailis Sa'adah Noor Ivani, Aminatuz Zahra, Sifa Handayani dan Eka Nurul Hikmah terima kasih sudah menemaniku, membantuku selama ini untuk menjadi sahabat yang terbaik, terima kasih telah menyemangatiku dan mengajarkanku banyak hal selama ini.
4. Teman dekatku Zainal Abidin yang telah menemaniku keperpustakaan kapanpun saya butuhkan dan menyemangati dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Teman-temanku seperjuangan (ESRC-2015) yang sangat kocak, dan teman-teman KKN Posko 33, terima kasih atas kebersamaan dan pengalaman berharga untukku selama ini yang tak bisa ku lupakan begitu saja.
6. Untuk Alm. Bapak. H. Tasliman yang sempat memberikan ijin penelitian serta para karyawan konfeksi Goldman Kudus yang telah memberikan dukungan dan bantuan demi terselesaikannya skripsi ini.
7. Semua dosen dan guru-guruku yang telah memberikan ilmu yang tak terhingga.

Semoga apa yang telah saya peroleh selama kuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Prodi Ekonomi Syariah IAIN Kudus ini, bisa bermanfaat bagi semua pembaca terkhusus bagi saya pribadi.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua. Shalawat serta salam tak lupa kita panjatkan kepada Nabi Agung Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Konfeksi Goldman Kudus”**. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat guna menyelesaikan pendidikan program Strata 1 (S1) pada fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Prodi Ekonomi Syariah Institut Agama Islam Negeri Kudus.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa proses penyusunan skripsi ini dapat selesai berkat bantuan dari berbagai pihak, bimbingan dan dorongan serta perhatiannya. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Mundakir, M.Ag., selaku Rektor IAIN Kudus yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk menyelesaikan studi di IAIN Kudus.
2. Bapak Dr. Supriyadi, S.H, M.H., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kudus yang telah memberikan ijin dalam melaksanakan penelitian ini.
3. Dr. Bayu Tri Cahya, SE, M. Si., selaku Ketua Prodi Ekonomi Syari'ah yang telah memberikan kelancaran serta kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan studi pada Jurusan Ekonomi Syari'ah.
4. Ibu Dr. Ekawati Rahayu Ningsih SH, MM. selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Anisa Listiana, M.Ag., selaku Kepala UPT Perpustakaan IAIN Kudus yang telah memberikan izin dan layanan perpustakaan yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.

6. Seluruh Dosen dan Jajaran Staf di lingkungan IAIN Kudus yang telah membekali penulis dengan pengetahuan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
7. Alm. Bapak H. Tasliman selaku pemilik konfeksi Goldman Kudus yang telah sempat memberikan izin untuk mengadakan penelitian.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyusun skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna sehingga penulis sangat berterima kasih atas kritik dan saran yang bersifat membangun guna penyempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Kudus, 30 Juli 2019
Penulis,

Dwi Fitriana Lestari
NIM. 1520210092

