

ABSTRAK

Fatmala Dewi Saroh, (NIM : 1620210094), Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati.

Produktivitas secara umum diartikan sebagai hubungan antara keluaran (barang-barang atau jasa) dengan masukan (tenaga kerja, bahan, dan uang). Produktivitas adalah ukuran efisiensi produktif. Peningkatan produktivitas karyawan akan membawa kemajuan bagi perusahaan untuk dapat bertahan dalam suatu persaingan lingkungan bisnis yang tidak stabil. Untuk meningkatkan produktivitas kerja dituntut adanya etos kerja yang tinggi, disiplin kerja bagi setiap pimpinan maupun karyawan, lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi semua karyawan.

Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada 100 karyawan, tetapi data yang layak sebanyak 87 responden di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. Responden dalam penelitian ini berdasarkan karakter karyawan yang sudah bekerja selama 3 tahun lebih. Metode analisis menggunakan analisis berganda dengan menggunakan IBM SPSS *Statistics 22*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh dan signifikan Etos Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, terdapat pengaruh dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, terdapat pengaruh dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Serta Etos Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Lingkungan Kerja (X3), secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y).

Kata Kunci : *Produktivitas Kerja, Etos Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja.*