

ABSTRAK

Syafi' Masudah, 1320210278, Pengaruh Motivasi Kerja, Promosi Jabatan dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan di BMT Mitra Muamalat Kudus

Tujuan penelitian ini adalah: *Pertama*, untuk menganalisis pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Kedua*, untuk menganalisis pengaruh yang signifikan antara promosi jabatan terhadap kinerja karyawan. *Ketiga*, untuk menganalisis pengaruh yang signifikan antara stress kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian lapangan (*field research*), pendekatan penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *simple random sampling*. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 45 Karyawan di BMT Mitra Muamalat Kudus. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi berganda dengan bantuan program olah data SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *Pertama*, motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai t hitung yang lebih besar dari nilai t tabel ($2,087 > 2,001$) dengan nilai signifikansi yang lebih kecil dari batas signifikansi ($0,043 < 0,05$). *Kedua*, promosi jabatan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai t hitung yang lebih besar dari nilai t tabel ($3,657 > 2,001$) dengan nilai signifikansi yang lebih kecil dari batas signifikansi ($0,001 < 0,05$). *Ketiga*, stress kerja berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai t hitung yang lebih besar dari nilai t tabel ($2,806 > 2,001$) dengan nilai signifikansi yang lebih kecil dari batas signifikansi ($0,008 < 0,05$).

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Promosi Jabatan, Stress Kerja, Kinerja Karyawan*