

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah melakukan penelitian yang dianalisis pada bab-bab sebelumnya, maka peneliti dapat memberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat Pengaruh Negatif dan signifikan etos kerja islam terhadap kinerja karyawan. Dibuktikan dengan perhitungan Uji t menunjukkan bahwa ada pengaruh antara Variabel Etos kerja islam terhadap kinerja karyawan. Nilai t hitung sebesar -1.120 dengan nilai signifikansi sebesar 0,273 lebih besar dari 0,05 ($0,000 < 0,05$), dan koefisien regresi mempunyai nilai negatif, Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel etos kerja islam berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian yang relevan oleh Wahyuningsih, Siti Sukmawati, Jafar Basalamah membuktikan bahwa terdapat pengaruh antara Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel etos kerja islam berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada industri Batu Bata merah, hal ini dapat dilihat dari Hasil perhitungan spss menunjukkan bahwa variabel harga diperoleh nilai t hitung sebesar 4.080 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$) dan koefisien regresi mempunyai nilai positif sebesar 0,599; Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai koefisien signifikansi sebesar 0,001. Hal ini berarti bahwa nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,001 < 0,05$) sehingga dapat disimpulkan Terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada industri batu bata merah. Hasil penelitian yang relevan oleh Diah Ayu Kristian tentang Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Hasil penelitian menjelaskan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Terdapat pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dapat dilihat dari perhitungan SPSS yang diperoleh diperoleh t hitung sebesar 6.108 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$) dan koefisien regresi mempunyai nilai positif sebesar 0,772; Hal ini berarti bahwa nilai signifikansi lebih kecil dari

0,05 ($0,000 < 0,05$), sehingga dapat disimpulkan bahwa Terdapat pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan pada industri batu bata merah. Hasil penelitian yang relevan oleh Anton Nurcahyo tentang Analisis Variabel-Variabel Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT. Quadra Mitra Perkasa Balikpapan. Hasil penelitian menjelaskan bahwa Kemampuan Kerja mempunyai pengaruh positif dengan kinerja karyawan.

4. Dari hasil pengujian diperoleh nilai F hitung Dari hasil pengujian diperoleh nilai F hitung sebesar 6.108 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$) dan koefisien regresi mempunyai nilai positif sebesar 0,772. Oleh karena nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang menyatakan Terdapat pengaruh Etos Kerja Islam, motivasi kerja dan kemampuan kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan pada Industri Batu bata merah.

B. Saran-saran

1. Saran-saran bagi Distributor industri batu bata merah
 - a. Distributor industri batu bata merah sekiranya dapat mengembangkan system pemasaran melalui media sosial dan strategi pemasaran yang sesuai dengan Islam. Dan selalu mendorong member atau distributor lain untuk memperhatikan metode pemasaran yang digunakan, sehingga distributor mengetahui apa yang harus dicapai dan tetap berpegang teguh pada ajaran islam.
 - b. Bersikap ramah dalam melayani konsumen, sehingga konsumen dapat tertarik untuk melakukan kontrak tetap dalam pembelian produk Industri batu bata merah.
2. Saran-saran bagi peneliti selanjutnya
 - a. Peneliti selanjutnya sebaiknya mempertimbangkan untuk dapat mengembangkan penelitian dengan menggunakan metode lain dalam meneliti Etos Kerja Islam, Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Misalnya menggunakan pemasaran lewat Media Sosial memungkinkan lebih dapat mengembangkan hubungan-hubungan yang berlangsung antara variabel-variabel yang terkait dengan Kinerja Karyawan.
 - b. Peneliti selanjutnya juga dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan faktor-faktor lain yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.

C. Penutup

Puji syukur alhamdulillah penulis haturkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan taufiq, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini. Penulis menyadari bahwa meski telah berusaha dengan maksimal masih banyak kekurangan dan kesalahan dalam penulisan. Ini karena keterbatasan penulis dalam hal keilmuan dan kemampuan yang dimiliki.

Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari para pembaca agar pada penelitian yang akan datang dapat terselesaikan dengan baik dibanding dengan penelitian saat ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat menjadi acuan bagi penulis selanjutnya.

