

ABSTRAK

Ahmad Minan Nur Rohman, 1620210209, PENGARUH ETOS KERJA ISLAM, MOTIVASI KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS INDUSTRI BATU BATA MERAH DI DESA DUKUHSETI).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Etos Kerja Islam, Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Dengan tujuan untuk mengetahui apakah Etos Kerja Islam, Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian lapangan (*field research*) dengan metode penelitian kuantitatif sebagai pendekatan penelitiannya. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan menggunakan metode angket dengan jumlah sampel sebanyak 40 responden. Metode pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh sebagai teknik samplingnya. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dengan bantuan program olah data statistic SPSS.

Berdasarkan pembahasan serta analisis yang telah dilakukan, etos kerja islam tidak terdapat pengaruh terhadap kinerja keyawan dengan nilai t hitung $-0,27 < 1,68709$ (t tabel), motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung $2,602 > 1,68709$, kemampuan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung $6,657 > 1,68709$. Hasil uji simultan menunjukkan bahwa etos kerja islam, motivasi kerja dan kemampuan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai f hitung $21,675 > 2,87$ (f tabel).

Kata Kunci : etos kerja islami, motivasi kerja, kemampuan kerja, kinerja karyawan