

ABSTRAK

Susi Cahya (NIM 1320320014). Pengaruh Gaji Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Agus Furniture Tahunan Jepara. Skripsi, Kudus: Fakultas Ekonomi Bisnis Islam Prodi Manajemen Bisnis Syariah IAIN Kudus, 2020.

Penelitian ini berjudul pengaruh gaji dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan pada Agus Furniture Tahunan Jepara bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaji dan pengaruh beban kerja terhadap loyalitas karyawan baik secara parsial maupun simultan atau bersama-sama.

Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jumlah sampel penelitian adalah 33 responden yang merupakan karyawan di Agus Furniture Tahunan Jepara. Metode pengumpulan data dengan metode kuesioner (angket) dengan menggunakan sumber data primer. Teknik analisis data meliputi analisis regresi berganda, koefisien determinasi, uji T parsial, Uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pertama, variabel gaji terdapat pengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan. Berdasarkan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($5,430 > 2,053$) dengan signifikansi kurang dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Kedua, variabel beban kerja berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan berdasarkan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,330 > 2,053$) dengan signifikansi kurang dari 0,05 ($0,027 < 0,05$). Ketiga, variabel gaji dan beban kerja secara bersama-sama terdapat pengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan. Berdasarkan uji F simultan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} sebesar ($21,469 > 2,053$). Dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,000 > 0,05$). Ini berarti pemberian gaji yang baik dan memenuhi kepuasan karyawan serta beban kerja yang sesuai dengan kemampuan karyawan akan mempengaruhi loyalitas karyawan Agus Furniture Tahunan Jepara.

Kata Kunci: Gaji, Beban Kerja, Dan Loyalitas Karyawan.