

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Abdul Husain At-Tariqi, *Ekonomi Islam: Prinsip, Dasar, dan Tujuan* (Yogyakarta: Magistra Insania Press, 2014).
- Abu Abdullah Muhammad bin Yazid bin Abdullah bin Majah Al Quzwaini, *Sunan Ibnu Majah* (Beirut: Dar al-Ilmi Li al-Mayalisi, 1977).
- Abu Fahmi dkk, *HRD SYARIAH* (Jakarta: Gramedia Pustaka Utama, 2014).
- Afifuddin dan Beni Ahmad Saebani, *Metodologi Penelitian Kualitatif* (Bandung: Pustaka Setia, 2014).
- Afzalur Rahman, *Doktrin Ekonomi Islam Jilid 2* (Yogyakarta: Dana Bakti Wakaf, 2012).
- Agrisna Puspita Sari, "Pengaruh Kompensasi, Iklim Kerja, Semangat Kerja dan Karakteristik Karyawan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Bank Bukopin TBK Cabang Sultan Agung)", *Jurnal Ekonomi*, Universitas Sultan Agung Semarang (2013).
- Ahmad Ibrahim Abu Sinn dalam Abu Fahmi dkk, *HRD SYARIAH* (Jakarta: Gramedia Pustaka Utama, 2014).
- Ambar Teguh Sulistyani dan Rosidah, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2013).
- Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Bandung: Remaja Rosdakarya, 2010).
- Arief Subyantoro, "Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi dan Kepuasan Kerja Pengurus yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja (Studi pada Pengurus KUD di Kabupaten Sleman)", *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* 11, no. 1 (2009).
- Aristoteles, *Nicomachean Ethics*, translated by W.D. Ross, <http://bocc.ubi.pt/pag/Aristotelesnicomachaen.html>.

- As'ad Syaifullah dan Iwan Adhi Prasetyo, "Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan", *INOVASI* 14, no. 1 (2018).
- Augusty Ferdinand, *Metode Penelitian Manajemen* (Semarang: BPFE Universitas Diponegoro, 2016).
- Bob Waworuntu, *Perilaku Organisasi: Beberapa Model dan Submodel* (Jakarta: Yayasan Pustaka Obor Indonesia, 2016).
- Didin Hafidhudhin, *Manajemen Syariah dalam Praktek* (Jakarta: Gema Insani, 2013).
- Didit Darmawan, *Prinsip – Prinsip Perilaku Organisasi* (Surabaya: Pena Semesta, 2013).
- Erni Trisnawati Sule dkk, *Manajemen Bisnis Syariah* (Bandung: Refika Aditama, 2016).
- Francisca Hermawan dan Yuvenny Christine, "Analisa Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. X)", *Bina Ekonomi Majalah Ilmiah Volume 18*, Nomor 2, Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya (2014).
- Hendryadi, *Teori Motivasi Kebutuhan McClelland*, available on :<http://teorionline.net/>.
- Hesti Maheswari dan Lulu Rehande Lutvy, "Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Ekonomi Raharja Tbk Area Jakarta 5", *Jurnal Manajemen XIX*, no. 02 (2015).
- Husein Umar, *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2010).
- Ibnu Hajar al-Asqalani, *Bulughul Maram dan Dalil-dalil Hukum* (Jakarta: Gema Insani, 2013).
- Imam Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Semarang: UNDIP Press, 2011).
- Kadek Ratih dan Komang Rahayu, "Hubungan antara Persepsi terhadap Keadilan Kompensasi dengan Komitmen Organisasi di Hospitality Industry", *Jurnal Psikologi Udayana*, Vol. 1, No. 2 (2014).

- Kerja dan Kinerja Perspektif Islam, available on: <http://serewax.blogspot.com/2013/06/kinerja-dan-etos-kerja-islam.html>, diakses tanggal 15 Juni 2019.
- Ma'ruf Abdullah, *Manajemen Bisnis Syariah* (Yogyakarta: Aswaja Pressindo, 2014).
- Malayu S.P. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: Bumi Aksara, 2013).
- Maria Ulfa, dkk, "Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Auto 2000 Malang Sutoyo)", *Jurnal yang dipublikasikan*, Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya (2014).
- Masrukin, *Buku Latihan SPSS Aplikasi Statistik Deskriptif dan Inferensial* (Kudus: Media Ilmu Press, 2010).
- Moorhead dan Griffin, *Perilaku Organisasi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi* (Jakarta: Salemba Empat, 2013).
- Muchamad Ali Safa'at, "Pemikiran Keadilan (Plato, Aristoteles, dan John Rawls)", *Jurnal yang dipublikasikan*, Universitas Terbuka (2011): 5.
- Mundakir dan Zainuri, "Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening", *Business Management Analysis Journal (BMAJ)* 1, no. 1 (2018).
- Musa Djamaludin, "Pengaruh Komitmen Organisasional, Pengembangan Karier, Motivasi Kerja dan Karakteristik Individual terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Pemerintah Kabupaten Halmahera Timur", *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen* 5, no. 2 (2009).
- Ni Made Nurcahyani dan I.G.A. Dewi Adnyani, "Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening", *E-Jurnal Manajemen Unud* 5, no.1 (2016).
- Nur Wahyu Hidayati, "Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Industri Genteng SHT di Desa

- Giwangretno Kecamatan Sruweng Kabupaten Kebumen”, *OIKONOMIA: VOL. 2 NO. 4* (2013).
- Putri Juwita Sari, “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kusumahadi Santosa Karanganyar”, (Publikasi Ilmiah, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2017).
- Rahayu Widiyati, “Hubungan Kualitas Pertukaran Pemimpin-Anggota (LMX) dan Persepsi Keadilan Penilaian Kinerja pada Karyawan di PG Kebon Agung Kabupaten Malang”, *Jurnal yang dipublikasikan*, Universitas Negeri Malang (2005).
- Rika Amran, “Analisis Sistem Kompensasi dan Pengembangan Karyawan RSI Siti Rahmah”, *HUMANIKA VI No. 6* (2014).
- Rivai, *Performance Appraisal Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan* (Jakarta: Rajawali Press, 2015).
- Sagita Sukma, dkk, “Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Malang)”, *Jurnal yang dipublikasikan*, (2014).
- Simamora, *Manajemen Sumberdaya Manusia* (Yogyakarta: STIE YKPN, 2015).
- Sondang P. Siagian, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: Bumi Aksara, 2011).
- Sri Budi Cantika, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Malang: UMM Press, 2015).
- Sudarman Damin, *Ekonomi Sumber Daya Manusia* (Bandung: Pustaka Setia, 2012).
- Sudarmanto, *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM* (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2014).
- Sugiyono, *Memahami Penelitian Kualitatif* (Bandung: Alfabeta, 2015).
- Sugiyono, *Metode Penelitian Manajemen Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi (Mixed Methods), Penelitian Tindakan (Action Research), Penelitian Evaluasi* (Bandung: Alfabeta, 2018).

- Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan; Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Bandung: Alfabeta, 2013).
- Sugiyono, *Statistika untuk Penelitian* (Bandung: Alfabeta, 2010).
- Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, (Jakarta: Rineka Cipta, 2002).
- Sutrisno Hadi, *Metodologi Research* (Yogyakarta: Andi Office, 2011).
- Tim Penulis Naskah Alquran, *Alquran dan Terjemahannya*, (Surabaya: Halim Publishing & Distributing, 2013).
- V. Wiratna Sujarweni, *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi* (Yogyakarta: Pustakabaru Press, 2015).
- Veithzal Rivai dan Ella Jauvani Sagala, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2018).
- Wibowo, *Manajemen Kinerja* (Jakarta: Karisma Putra Utama Offset, 2014).
- Yasri Afni Can, “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Nagari”, *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen* 5, no. 2, (2016).
- Yusron Rozzaid, “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi)”, *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia* Vol. 1 No. 2 Desember (2015).