

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil olah data dilanjutkan dengan analisis mengenai Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Faster Kudus, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Faster Kudus, berdasarkan nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel ($3,077 > 2,00100$). Hasil tersebut diinterpretasikan bahwa perusahaan memberikan penghargaan berupa bingkisan pada karyawan yang rajin dan memberikan tunjangan yang memadai sehingga meningkatkan kinerja karyawan.
2. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Faster Kudus, berdasarkan nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel ($3,989 > 2,00100$). Hasil tersebut diinterpretasikan bahwa pemilik memberikan promosi kerja berdasarkan masa kerja dan prestasi kerja karyawan serta pemilik mengembangkan kemampuan dan ketrampilan karyawan dengan pemberian model pakaian yang baru sehingga meningkatkan kinerja karyawan.
3. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Faster Kudus, berdasarkan nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel ($6,153 > 2,00100$). Hasil tersebut diinterpretasikan bahwa karyawan merasa puas atas promosi yang dilakukan pemilik serta atas gaji yang diberikan oleh pemilik konveksi sehingga meningkatkan kinerja karyawan.

B. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian, analisis, pembahasan serta kesimpulan, maka penulis memberikan masukan atau saran-saran yaitu:

1. Penelitian yang akan datang diharapkan menambah variabel lain yang juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada CV. Faster Kudus misalnya lingkungan kerja, pengawasan kerja dan lainnya.
2. Pada penelitian selanjutnya perlu dilakukan pengamatan dengan obyek yang lebih luas, sehingga dapat dijadikan acuan bagi kepentingan generalisasi permasalahan.

3. Perlu ditambahkan metode wawancara dalam upaya pengumpulan data untuk menghindari kemungkinan responden tidak obyektif dalam mengisi kuesioner.

