

ABSTRAK

Muhammad Ahlun Naja. NIM. 1520210124. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Faster Kudus.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Faster Kudus. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Faster Kudus. Untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Faster Kudus.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*), yaitu penelitian yang dilaksanakan di tempat terjadinya gejala-gejala yang akan diselidiki. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini merupakan karyawan CV. Faster Kudus yang berjumlah 62 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan metode observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas instrumen, uji asumsi klasik, dan uji statistik yang terdiri dari analisis deskriptif, analisis regresi berganda, uji *t* parsial, uji *F* simultan, koefisien determinasi dan *Path Analysis*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Faster Kudus, berdasarkan nilai *t* hitung yang lebih besar dari *t* tabel ($3,077 > 2,00100$). Hasil tersebut diinterpretasikan bahwa perusahaan memberikan penghargaan berupa bingkisan pada karyawan yang rajin dan memberikan tunjangan yang memadai sehingga meningkatkan kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Faster Kudus, berdasarkan nilai *t* hitung yang lebih besar dari *t* tabel ($3,989 > 2,00100$). Hasil tersebut diinterpretasikan bahwa pemilik memberikan promosi kerja berdasarkan masa kerja dan prestasi kerja karyawan serta pemilik mengembangkan kemampuan dan ketrampilan karyawan dengan pemberian model pakaian yang baru sehingga meningkatkan kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Faster Kudus, berdasarkan nilai *t* hitung yang lebih besar dari *t* tabel ($6,153 > 2,00100$). Hasil tersebut diinterpretasikan bahwa karyawan merasa puas atas promosi yang dilakukan pemilik serta atas gaji yang diberikan oleh pemilik konveksi sehingga meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.