

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Karya Tri Andita Semarang. Responden dalam penelitian ini berjumlah 36 karyawan. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Karya Tri Andita Semarang, ini dibuktikan dengan adanya uji statistik koefisien regresi secara parsial, selain itu juga telah ditunjukkan dari hasil uji regresi linier yang telah mendukung hipotesis pertama (H_1). Jadi hasil penelitian ini memberi bukti bahwa Motivasi (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT. Karya Tri Andita Semarang **diterima**. Dengan motivasi ini karyawan mau bekerja dengan ikhlas demi tercapainya tujuan organisasi dengan efektif dan efisien. Motivasi sebagai pendorong, keinginan, atau kebutuhan-kebutuhan yang membuat semangat dan termotivasi untuk mengurangi serta memenuhi dorongan diri sendiri, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Karya Tri Andita Semarang, ini dibuktikan dengan adanya uji statistik koefisien regresi secara parsial, selain itu juga telah ditunjukkan dari hasil uji regresi linier yang telah mendukung hipotesis kedua (H_2). Jadi hasil penelitian ini memberikan bukti bahwa kepuasan kerja (X_2) berpengaruh terhadap Keputusan Pembelian di PT. Karya Tri Andita Semarang **diterima**. Kepuasan kerja yaitu berupaya menciptakan prestasi, pengembangan karir, hubungan interpersonal dan penghargaan yang diberikan oleh perusahaan telah meningkatkan kinerja karyawan.
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di PT. Karya Tri Andita Semarang. Hal ini dibuktikan dengan adanya uji statistik koefisien regresi secara parsial, selain itu juga telah ditunjukkan dari hasil uji regresi linier yang telah membuktikan hipotesis ketiga (H_3). Jadi penelitian ini memberikan bukti bahwa motivasi dan kepuasan kerja merupakan faktor penting yang

dapat mempengaruhi hasil kinerja karyawan **diterima**. Hal ini berarti baik motivasi dan kepuasan kerja baik yang berasal dari diri karyawan maupun dari perusahaan telah meningkatkan kinerja karyawan.

B. Implikasi Penelitian

Melihat hasil pengujian hipotesis penelitian di atas, maka terdapat implikasi penelitian baik secara teoritik maupun praktik, yaitu sebagai berikut:

1. Teoritik

Implikasi teoritik dari penelitian ini yaitu hasil penelitian dapat digunakan sebagai bahan kajian atau referensi bagi penelitian selanjutnya. Hasil penelitian ini juga dapat memberikan sumbangsih pemikiran baik secara teoritik maupun konseptual bagi semua manajemen yang ada di PT. Karya Tri Andita Semarang.

2. Praktik

Berdasarkan hasil penelitian di atas, menunjukkan bahwa motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan adanya hal tersebut, maka PT. Karya Tri Andita Semarang harus lebih meningkatkan kinerja karyawan.

C. Keterbatasan Penelitian

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun kenyataannya penelitian ini masih memiliki banyak keterbatasan, yang meliputi:

1. Penelitian ini Penelitian ini hanya memfokuskan pada masalah kinerja karyawan pada PT. Karya Tri Andita Semarang.
2. Keterbatasan referensi tentang penelitian sebelumnya, sehingga penelitian ini memiliki banyak kelemahan baik dari segi hasil penelitian maupun analisisnya.
3. Penelitian ini hanya terbatas dalam variabel motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Karya Tri Andita Semarang.

D. Saran

Bedasarkan penelitian di atas, adapun saran untuk penelitian selanjutnya yakni:

1. Bagi PT. Karya Tri Andita Semarang.

PT. Karya Tri Andita Semarang hendaknya lebih memperhatikan hal yang berkaitan dengan motivasi dan kepuasan kerja dikarenakan kedua variabel tersebut memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Sehingga apabila pemberian motivasi dan kepuasan kerja dapat dioptimalkan sesuai kebutuhan karyawan maka dapat meningkatkan kinerja karyawan yang akan berdampak pada kemajuan perusahaan.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Untuk penelitian-penelitian selanjutnya bisa menggunakan variabel bebas lain yang lebih banyak untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan secara lebih komprehensif dan mendalam.

E. Penutup

Alhamdulillah penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis yang dari awal pengerjaan skripsi hingga saat ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karya Tri Andita Semarang”.

Harapan dari penulis semoga penelitian pada skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis sendiri dan bagi pembaca pada umumnya, khususnya bagi PT. Karya Tri Andita Semarang yang mana bisa membantu dalam mengevaluasi dan memberikan gambaran mengenai kinerja karyawan. Penulis menyadari bahwa penelitian dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, sehingga penulis juga membutuhkan kritik dan saran serta solusi yang membangun untuk penyempurnaan skripsi ini yang bersifat konstruktif dan logis. Sebagai penutup, penulis meminta maaf atas segala kekurangan dan kesalahan dalam penelitian ini.

Akhir kata penulis ucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga senantiasa mendapatkan balasan atas kebaikannya dari Allah SWT.