

ABSTRAK

Muhamad, NIM : 1520310115, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Judul : **Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Karya Tri Andita Semarang**, Skripsi : Institut Agama Islam Negeri Kudus (IAIN) Kudus.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Karya Tri Andita Semarang. Pendekatan ini digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian lapangan (*Field Research*). Adapun objek penelitian menggunakan metode pengumpulan data yaitu dengan kuesioner (angket). Sedangkan populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT. Karya Tri Andita Semarang dan mengambil sampel sebanyak 36 responden dengan metode *sampling* jenuh. Dan metode analisis data menggunakan uji prasyarat, pengujian hipotesis dan *adjusted r square*. Hasil penelitian menunjukkan: (1) Terdapat pengaruh signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Karya Tri Andita Semarang. (2) Terdapat pengaruh signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Karya Tri Andita Semarang. (3) Terdapat pengaruh signifikan secara bersama-sama antara motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Besarnya pengaruh tersebut ditunjukkan oleh besarnya *Adjusted R Square* dimana sebagian besar perubahan kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel motivasi dan kepuasan kerja dan sebagian kecil dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Variabel yang paling besar berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah variabel kepuasan kerja, hal ini dikarenakan kepuasan kerja memiliki nilai positif paling tinggi dimata karyawan dengan kualitas dan yang diharapkan karyawan, maka karyawan akan melakukan dan memenuhi kepuasan kerja setiap mereka butuhkan.

Kata kunci: motivasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan