

ABSTRAK

Okta Nuraini (1540110033). Peran Bimbingan Karir Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Kerja Karyawan Kritink Resto Skripsi. Kudus: **Fakultas Dakwah, Program Studi Bimbingan Konseling Islam (BKI)**. IAIN Kudus. 2020

Penelitian ini bertujuan (1) Untuk mengetahui pelaksanaan bimbingan karir dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan di Kritink Resto Kudus; (2) Untuk mengetahui evaluasi bimbingan karir dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan di Kritink Resto Kudus.

Metode penelitian yang digunakan yaitu jenis penelitian lapangan (*field research*) dan pendekatan kualitatif deskriptif dengan menggunakan teknik pengumpulan data berupa: observasi, wawancara, dan dokumentasi. Peneliti melakukan wawancara kepada Pimpinan, Manager, Kapten, Karyawan.

Adapun metode sampling yang digunakan yakni *teknik sampling* (sample bertujuan). Narasumber dalam penelitian ini adalah 5 orang diantaranya adalah pimpinan, manager, kapten dan 2 karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Pelaksanaan bimbingan karir dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan di Kritink Resto Kudus dilakukan dengan menggunakan: a) Bimbingan rutin yang dilakukan setiap pergantian jam kerja atau disebut *briefing morning*, b) Bimbingan berkala yang dilakukan pada rentang waktu tertentu dengan tujuan sebagai evaluasi dari bimbingan yang dilakukan sebelumnya, c) Bimbingan incidental adalah bimbingan yang dilaksanakan hanya pada saat ada masalah yang mendesak dan diperlukannya penanganan khusus dan dilaksanakan dengan sangat intens serta hati-hati agar permasalahan dapat diperoleh solusi terbaiknya dan tidak semakin melebar. 2) Evaluasi bimbingan karir dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan yang dilakukan oleh pihak Kritink Resto Kudus yaitu dengan: a) Memberi masukan yang bisa mendukung semua anggota agar mereka senantiasa bekerja dengan setulus hati tanpa adanya paksaan dan rasa iri. b) Melakukan teknik wawancara dengan para karyawan yang bertujuan untuk mengidentifikasi permasalahan yang sedang mereka hadapi sehingga pihak Kritink Resto bisa turut berpartisipasi untuk memberikan evaluasi kepada karyawan dan bisa mewujudkan harapan Kritink Resto yaitu karyawan mampu membangkitkan kinerjanya dan berusaha untuk selalu disiplin sehingga tujuan, visi, dan misi Kritink Resto tercapai.

Kata kunci: *bimbingan karir, disiplin kerja, karyawan*