

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Bimbingan rohani Islam di RSI Sultan Hadlirin Jepara merupakan salah satu bentuk layanan yang bukan hanya diberikan kepada pasien dan keluarga pasien tetapi juga diberikan kepada karyawan rumah sakit. Bimbingan rohani Islam termasuk sarana untuk menambah pengetahuan tentang nilai-nilai Islam dan memberikan motivasi kerja bagi para karyawan. Bimbingan rohani Islam bagi karyawan di RSI Sultan Hadlirin Jepara bertujuan untuk memperdalam kemampuan keagamaan dan penanaman nilai-nilai mulia Islam dalam rangka untuk meningkatkan etos kerja dan kepekaan sosial dalam menghadapi problematika kehidupan keagamaan.

Dari hasil penelitian skripsi yang berjudul peran bimbingan rohani Islam dalam meningkatkan etos kerja karyawan RSI Sultan Hadlirin Jepara, akhirnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan bimbingan rohani Islam dalam meningkatkan etos kerja karyawan di RSI Sultan Hadlirin Jepara dilaksanakan melalui kegiatan kajian rutin sebulan sekali, pelatihan fikih (ibadah, pasien, kematian), kursus keagamaan, konsultasi keagamaan, khataman Alquran (bulan Ramadan), dan tes keagamaan, dengan metode langsung dan tidak langsung, materi sesuai dengan keadaan atau isu-isu yang sedang *booming* yang dibalut dengan nilai-nilai keagamaan dan tentang fikih rumah sakit bersumber dari Al-quran, sunnah serta sumber buku-buku keagamaan yang lain.
2. Peran bimbingan rohani Islam dalam meningkatkan etos kerja karyawan memiliki kedudukan (status) yang penting, mempunyai tugas menjadi provokator kebaikan dan selalu mengingatkan berbuat baik dimanapun itu khususnya di tempat bekerja serta menerapkan nilai-nilai keislaman di setiap kehidupan sehari-hari karyawan RSI Sultan Hadlirin Jepara melalui bimbingan seperti kajian rutin sebulan sekali dihari sabtu, pelatihan fikih (ibadah, pasien, kematian), pembinaan keagamaan, konsultasi keagamaan, kursus keagamaan, khataman Al-quran, tes keagamaan karyawan.
3. Faktor pendukung dan faktor penghambat bimbingan rohani Islam dalam meningkatkan etos kerja karyawan RSI Sultan Hadlirin adalah :

- a. Faktor pendukung
 - 1) Dukungan direktur RSI Sultan Hadlirin Jepara
 - 2) Kesadaran karyawan untuk mengikuti kegiatan bimbingan rohani Islam
- b. Faktor penghambat
 - 1) Beberapa karyawan belum memiliki kesadaran untuk mengikuti bimbingan rohani Islam
 - 2) Ruang krodit (tidak bisa ditinggalkan)
 - 3) Benturan jadwal dengan kegiatan karyawan

B. Saran-saran

Dari pemahaman yang peneliti dapatkan mengenai bimbingan rohani Islam dalam meningkatkan etos kerja karyawan di RSI Sultan Hadlirin Jepara, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Agar kegiatan kajian tetap terlaksana rutin setiap sebulan sekali maka ketika ustadz/pengisi kajian berhalangan untuk mengantisipasi yaitu mencari pengganti untuk mengisi kajian rutin tersebut.
2. Ketika pelatihan atau *In House Training* fikih rumah sakit untuk memberikan salinan materi yang disampaikan kepada karyawan agar materi lebih bisa dipahami, salinan materi peneliti sarankan berupa *hard file*.

Hanya itu saran yang dapat peneliti kemukakan, semoga mulia kita di kemudian hari dapat terlaksana dengan baik, lancar dan disertai oleh rahmat dan ridho Allah *subhanahu wata ala*. Amin.