

ABSTRAK

Siti Nur Jannah, 1540120004, Peran Bimbingan Rohani Islam dalam Meningkatkan Etos Kerja Karyawan di RSI Sultan Hadlirin Jepara

Penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*), yang bertujuan untuk mendeskripsikan pelaksanaan dan peran bimbingan rohani Islam dalam meningkatkan etos kerja karyawan RSI Sultan Hadlirin Jepara serta faktor pendukung dan penghambat bimbingan rohani Islam dalam meningkatkan etos kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif.

Subjek Penelitian ini adalah Komite syariat yaitu Pembina Rohani Islam, Sembilan karyawan yang terdiri dari Kepala Subbag Akuntansi, Kepala Ruang IGD, Kepala Subbag Rumah Tangga, Kepala Ruang Perinatologi, Koordinator SIMRS, Staff SIMRS, Dewan Kemakmuran Masjid, Kepala Ruang Muzdalifah, Staff SDM dan Diklat. Data-data tentang pelaksanaan bimbingan rohani Islam dan peningkatan etos kerja karyawan dikumpulkan dengan teknik wawancara mendalam semi terstruktur, observasi campuran antara observasi partisipatif dan observasi non-partisipatif, serta dokumentasi.

Setelah data-data terkumpul dan dianalisis penelitian berhasil memperoleh tiga temuan, yaitu: 1) Pelaksanaan bimbingan rohani Islam dalam meningkatkan etos kerja karyawan di RSI Sultan Hadlirin Jepara dilaksanakan melalui kegiatan kajian rutin sebulan sekali, pelatihan fikih (ibadah, pasien, kematian), kursus keagamaan, konsultasi keagamaan, khataman Alquran (bulan Ramadan), dan tes keagamaan, dengan metode langsung dan tidak langsung, materi sesuai dengan keadaan atau isu-isu yang sedang *booming* yang dibalut dengan nilai-nilai keagamaan dan tentang fikih rumah sakit bersumber dari Al-quran, sunnah serta sumber buku-buku keagamaan yang lain. 2) Peran bimbingan rohani Islam dalam meningkatkan etos kerja karyawan memiliki kedudukan (*status*) yang sangat penting, mempunyai tugas menjadi provokator kebaikan dan selalu mengingatkan berbuat baik dimanapun itu khususnya ditempat bekerja serta menerapkan nilai-nilai keislaman di setiap kehidupan sehari-hari karyawan RSI Sultan Hadlirin Jepara. 3) Faktor pendukung bimbingan rohani Islam, adanya dukungan dari direktur dan kesadaran dari karyawan, faktor penghambat beberapa karyawan belum ada kesadaran, ruang kredit (tidak bisa ditinggalkan), dan benturan jadwal dengan kegiatan karyawan.

Kata Kunci : Bimbingan Rohani Islam, Etos Kerja, Karyawan