

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, pemberian insentif, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di KSPSS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati. Sampel yang digunakan 52 responden. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Hasil pengujian statistic gaya kepemimpinan menyatakan bahwa gaya kepemimpinan (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPSS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati.
2. Hasil pengujian statistic pemberian insentif menyatakan bahwa pemberian insentif (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPSS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati.
3. Hasil pengujian statistic lingkungan kerja menyatakan bahwa lingkungan kerja (X_3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPSS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati.
4. Hasil pengujian statistic variabel gaya kepemimpinan, pemberian insentif, dan lingkungan kerja, menyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan dan secara simultan atau bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Dari semua variabel diatas variabel yang pengaruhnya paling tinggi adalah lingkungan kerja, karena memiliki nilai t_{hitung} sebesar 3,540 yang mana lebih besar dari variabel lain.

B. Keterbatasan Penelitian

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian meliputi:

1. Variabel bebas yang dimasukkan hanya mampu mempengaruhi variable terikatnya sebesar 64,9% sehingga masih ada 35,1% yang di pengaruhi oleh variabel lain selain gaya kepemimpinan , pemberian insentif, dan lingkungan kerja.

2. Kurangnya variable penelitian yang dimasukkan dalam model, sehingga memiliki kontribusi penelitian yang kurang luas.
3. Apabila hasil penelitian ini akan dijadikan sebagai masukan, maka perlu dipertimbangkan adanya beberapa keterbatasan. Hal ini perlu diperhatikan dengan maksud agar hasil penelitian ini lebih bermanfaat lagi dan bisa menghasilkan data yang optimal.

C. Saran-Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka saran yang diberikan untuk peneliti selanjutnya meliputi:

1. Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sama disarankan untuk menyempurnakan penelitian misalnya menambahkan variabel-variabel di luar penelitian ini. Mengingat kemampuan yang dimiliki dalam menerangkan masih terbatas.
2. Bagi perusahaan hendaknya dalam meningkatkan kinerja karyawan harus memperhatikan lingkungan kerja karyawan, agar tercipta lingkungan yang nyaman untuk melakukan pekerjaan. Dilihat dari kuesioner yang telah diisi oleh karyawan KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati diperoleh bahwa lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang tinggi.