

## ABSTRAK

**Ara Liani, NIM: 1620210237. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pemberian Insentif, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Program Studi Ekonomi Syariah.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, pemberian insentif, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati. Baik secara simultan atau parsial. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian riset lapangan (*Field Research*) dan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang di gunakan adalah teknik aksidental. Sampel berjumlah 52 responden karyawan di KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis linier berganda, uji t, uji f, dan koefisien determinasi, data diolah dengan bantuan program SPSS IBM 23. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa, Pertama: menyatakan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati. Kedua: menyatakan bahwa pemberian insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati. Ketiga: menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati.

Kata kunci: *Gaya kepemimpinan, Pemberian Insentif, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan*