

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan data serta analisis data yang sudah dijelaskan melalui bab sebelumnya, bisa penulis simpulkan sebagai berikut:

1. Pengembangan sumber daya manusia menurut narasumber adalah suatu usaha perusahaan untuk meningkatkan kemampuan, keterampilan serta keahlian para karyawan dalam upaya meningkatkan kualitas produk serta produktivitas perusahaan dalam jangka panjang. Pengembangan dan pelatihan merupakan dua konsep yang pada dasarnya sama hanya saja pelatihan merupakan usaha peningkatan kemampuan yang bertujuan saat sekarang atau jangka pendek, sedangkan pengembangan usaha peningkatan kemampuan bertujuan jangka panjang atau masa yang akan datang. Adapun cara yang dilakukan UD. Akar Handycraft Carving dalam pengembangan sumber daya yang dimiliki yaitu:
 - a. Pelatihan kerja
 - b. Pemberian motivasi
 - c. Pemberian kesempatan karyawan untuk menyalurkan ide dan gagasan
 - d. Pemberian penghargaan (*reward*)
2. Kendala yang dihadapi perusahaan dalam proses pengembangan sumber daya manusia ada beberapa faktor yaitu:
 - a. Faktor kemampuan
 - b. Motivasi kerja rendah
 - c. Hubungan yang tidak harmonis antara atasan dan bawahan
 - d. Kesabaran
3. Manfaat pengembangan sumber daya manusia pada UD. Akar Handycraft Carving yaitu:
 - a. Produktivitas kerja semakin meningkat
 - b. Loyalitas karyawan tinggi
 - c. Komitmen karyawan semakin tinggi
 - d. Meningkatkan kinerja karyawan

B. Saran-saran

Berdasarkan penelitian yang telah peneliti jabarkan, maka peneliti mencoba merekomendasikan yang akan mungkin bisa menjadikan bahan pertimbangan bagi para karyawan dan juga manajemen di UD.Akar Handycraft Carving, sebagai berikut:

1. Untuk karyawan, seharusnya dapat mengetahui sebaik mungkin konsep pengembangan sumber daya manusia yang dijalankan manajemen perusahaan. Peka terhadap program kerja, lingkungan organisasi, perubahan yang terjadi dengan perkembangan dalam dunia bisnis kerajinan kreatif, sehingga karyawan selalu siap menghadapi semua tantangan serta persaingan dalam dunia kerja.
2. Bagi manajemen, tidak sekedar cukup hanya membuat program pengembangan karyawan dalam perusahaan, namun perlu juga melihat manfaat dari program pengembangan tersebut. Perlu adanya pengawasan yang lebih terhadap karyawan, serta menganggap karyawan sebagai partner kerja yang strategis. Evaluasi dibutuhkan dengan mengevaluasi kegiatan karyawan bisa mengetahui seberapa tepat karyawan melaksanakan fungsi dan tugasnya. Dengan mengevaluasi karyawan akan dapat menghasilkan informasi beserta data yang penting dalam proses mengembangkan kemampuan karyawan.

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT atas semua nikmat-Nya dengan ucapan *Alhamdulillah Robbil Alamin*, peneliti bisa menyelesaikan tugas akhir atau skripsi ini dengan lancar. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, apabila ada kesalahan baik dalam penulisan kata, kalimat mohon serta ejaan-ejaan mohon menjadikan maklum. Karena itu penulis mengharapkan adanya saran, kritikan dan masukan dari semua pihak untuk yang lebih baik, dan pada akhirnya penulis mohon maaf atas segala kekhilafan, kesalahan, serta serta kekurangan dan semoga tulisan ini bermanfaat. *Amin ya Robbal 'alamiin*.