

ABSTRAK

Samsul Ma'ari (NIM 1320320032). Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia pada UD. Akar Handycraft Carving di Jepara. Skripsi, Kudus: Fakultas Ekonomi Bisnis Islam Prodi Manajemen Bisnis Syariah IAIN Kudus, 2020. Penelitian ini berjudul Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia pada UD. Akar Handycraft Carving di Jepara bertujuan untuk mengetahui cara pengembangan sumber daya manusia pada UD. Akar Handycraft Carving. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kualitatif dengan menggunakan metode deskriptif. Subjek penelitian yaitu manajer dan karyawan UD. Akar Handycraft Carving jepara.

Metode pengumpulan data dengan metode wawancara dengan narasumber, peneliti melakukan pengamatan, serta membuat telaah dokumen untuk mendapatkan gambaran kegiatan pengembangan sumber daya manusia di perusahaan. Data penelitian dianalisis dengan cara mengklasifikasikan data berdasarkan ragam data yang ada, lalu menghubungkan dengan data dan informasi yang diperoleh dari literatur, dokumen, survei, wawancara, dan observasi lapangan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa cara pengembangan sumber daya manusia dengan cara: a) mengadakan program pelatihan, b) pemberian kesempatan dalam menyalurkan ide dan gagasan, c) pemberian penghargaan. Perusahaan mengalami kendala dalam melakukan pengembangan sumber daya manusia yaitu: a) faktor kemampuan, b) motivasi kerja rendah, c) hubungan antara atasan dan bawahan tidak harmonis, d) kesabaran. Adapaun manfaat pengembangan sumber daya manusia antara lain: a) produktivitas kerja meningkat, b) loyalitas karyawan tinggi, c) komitmen yang semakin besar, d) meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pengembangan, Sumber Daya Manusia