

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan deskripsi dan analisis tentang “Manajemen Sumber Daya Manusia di Madrasah Diniyah Al-Furqon Panjang Bae Kudus”, maka dapat di simpulkan sebagai berikut:

Manajemen sumber daya manusia di Madrasah Diniyah Al-Furqon Panjang Bae Kudus sudah dilaksanakan dengan baik. yang dilaksanakan mulai dari perencanaan, pengorganisasian, penggerakan dan pengawasan. Itu semua sudah terlaksana dan perlu terus ditingkatkan. Hal tersebut dapat dilihat dari:

1. Proses perencanaan dilaksanakan sebelum kegiatan madrasah dimulai yang dilaksanakan oleh kepala Madrasah Diniyah. Di Madrasah Diniyah Al-Furqon telah melaksanakan perencanaan dengan baik yang didalamnya berhubungan dengan pengadaan pegawai terdiri dari rekrutmen dan seleksi. Perencanaan pengadaan pegawai dilakukan dengan mengidentifikasi atau menganalisis terlebih dahulu bentuk pekerjaan, tugas, dan jabatan yang dibutuhkan agar tidak terjadi kesalahan dalam rekrutmen dan penempatan posisi. Karena dalam proses perencanaan sumber daya manusia akan mempengaruhi penetapan dan penentuan jumlah guru baru yang akan diterima memandang kebutuhan tenaga pengajar yang semakin tahun semakin bertambah. Perekrutmen/penarikan tenaga pendidik dilakukan untuk memperoleh tenaga pendidik/kependidikan yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan-jabatan tertentu yang masih kosong. Dan terkadang perekrutan dilakukan ketika Madin kekurangan pendidik atau ada pendidik yang mengundurkan diri. Proses perekrutan dilakukan dengan cara membuka lowongan dan terkadang meminta bantuan kepada guru-guru Madrasah Diniyah Al-Furqon untuk mencari calon tenaga

pendidik/kependidikan untuk ikut serta dalam belajar mengajar di Madrasah Diniyah Al-Furqon yang sesuai dengan kebutuhan. Kemudian proses penyeleksian yang digunakan untuk menyaring dan memilih tenaga pendidik dengan cara tes lisan dan tertulis (baca tulis Al-Qur'an) dan praktik (praktik menjadi imam sholat dan praktik membaca kitab tertentu) agar mendapatkan tenaga pendidikan yang handal sesuai dengan klasifikasi dan kualifikasi yang dibutuhkan.

2. Pengorganisasian dari manajemen sumber daya manusia dilaksanakan oleh kepala Madrasah Diniyah Al-Furqon yang berhubungan langsung dengan memberikan setiap tenaga pendidik dengan sebuah tugas tanggung jawab, yang dalam hal pemilihan dan pembagian tugas, disesuaikan dengan kemampuan personal guru. Pembagian tugas dalam pengorganisasian manajemen sumber daya manusia tugas yang di bagi meliputi : tugas pokok kepala madin, tugas pokok waka kurikulum, tugas pokok waka kesiswaan, tugas pokok waka sarana dan prasarana, tugas pokok humas, tugas wali kelas dan pengajar, dengan mekanisme rapat yang dikoordinasi oleh kepala Madrasah Diniyah.
3. Penggerakan manajemen sumber daya manusia di Madrasah Diniyah Al-Furqon sudah berjalan dengan baik, baik yang berhubungan dengan penyelenggaraan sekolah atau pengembangan sumber daya manusia, yaitu dengan mengikut sertakan guru-guru Madrasah Diniyah di berbagai kegiatan yang selaras dengan kebutuhan kualitas sumber daya manusia yang ada di Madrasah Diniyah Al-Furqon seperti pelatihan, seminar, workshop yang diadakan oleh institut tertentu untuk mendapatkan informasi serta pengetahuan tambahan dalam meningkatkan kualitas pembelajaran.
4. Pengawasan manajemen sumber daya manusia sudah dilaksanakan dengan baik. pengawasan dilakukan oleh kepala Madrasah Diniyah berkaitan dengan kinerja tenaga pendidik, dengan cara memantau baik kegiatan tenaga pendidik didalam kelas maupun didalam kantor serta memantau kedisiplinan dari para guru.

B. Saran-Saran

1. Kepala Madrasah Diniyah

Kepala Madrasah Diniyah sebagai sentral dilembaga, hendaknya lebih meningkatkan pembinaan dan pemberian pelatihan, pengawasan serta evaluasi kerja terhadap sumber daya manusia atau seluruh elemen yang ada di Madrasah Diniyah Al-Furqon Panjang Bae Kudus, dan lebih meningkatkan kompetensi akademik bagi anggotanya, karena sumber daya manusianya khususnya guru sangat berpengaruh terhadap prestasi lembaganya.

2. Kepada tenaga pendidik dan tenaga kependidikan

Tenaga pendidik dan tenaga kependidikan perlu meningkatkan kinerja dan rasa tanggung jawabnya terhadap tugas atau wewenangnya sesuai dengan prosedur yang telah diberikan dan lebih meningkatkan kedisiplinan, ketertiban dan evaluasi kinerjanya.

C. Penutup

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan ridho dan rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Manajemen Sumber Daya Manusia di Madrasah Diniyah Al-Furqon Panjang Bae Kudus”**. Peneliti sadar bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Maka dari itu kritik dan saran dari berbagai pihak yang bersifat membangun semangat peneliti harapan untuk perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat sekaligus menambah khazanah pengetahuan bagi pembaca terkhusus bagi peneliti.

Peneliti mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan balasan yang terbaik Aamiin.