

ABSTRAK

Himmatul Aliyah, NIM (1510110055), penelitian dengan Judul “Manajemen Sumber Daya Manusia di Madrasah Diniyah Al-Furqon Panjang Bae Kudus”, Fakultas Tarbiyah Progam Studi Pendidikan Agama Islam IAIN Kudus.

Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu bentuk pengakuan akan pentingnya anggota organisasi sebagai sumber daya manusia yang dapat mendukung tercapainya tujuan organisasi, pelaksanaan fungsi untuk menjamin bahwa mereka dipergunakan secara efektif dan adil demi kepentingan organisasi, individu dan masyarakat sebagai lembaga pendidikan, dalam melaksanakan pendidikannya di Madrasah sangat ditekankan adanya peningkatan kualitas sebagai jawaban terhadap kebutuhan dan dinamika masyarakat yang sedang berkembang, sehingga peningkatan sumber daya manusia dapat diwujudkan melalui pelaksanaan manajemen. Penelitian ini termasuk jenis penelitian lapangan yang bertujuan untuk menganalisis dan mendeskripsikan Manajemen Sumber Daya Manusia di Madrasah Diniyah Al-Furqon Panjang Bae Kudus, dengan sub fokus penelitian : (1) Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia, (2) pengorganisasian Manajemen Sumber Daya Manusia, (3) Penggerakan Manajemen Sumber Daya Manusia, (4) Pengawasan Manajemen Sumber Daya Manusia di Madrasah Diniyah Al-Furqon Panjang Bae Kudus. Pendekatan yang digunakan peneliti dalam penelitian ini adalah pendekatan kualitatif yaitu berupa wawancara dengan kepala Madrasah Diniyah, Staf tata usaha Madrasah Diniyah dan guru Madrasah Diniyah, observasi dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Perencanaan manajemen sumber daya manusia di Madrasah Diniyah Al-Furqon telah melaksanakan perencanaan dengan baik yang didalamnya berhubungan dengan pengadaan pegawai terdiri dari rekrutmen dan seleksi. Perencanaan pengadaan pegawai dilakukan dengan mengidentifikasi atau menganalisis terlebih dahulu bentuk pekerjaan, tugas, dan jabatan yang dibutuhkan agar tidak terjadi kesalahan dalam rekrutmen dan penempatan posisi. (2) Pengorganisasian manajemen sumber daya manusia dilaksanakan oleh kepala Madrasah Diniyah Al-Furqon yang berhubungan dengan pembagian tugas, meliputi : tugas pokok kepala madin, tugas pokok waka kurikulum, tugas pokok waka kesiswaan, tugas pokok waka sarana dan prasarana, tugas pokok humas, tugas wali kelas dan pengajar, dengan mekanisme rapat yang dikoordinasi oleh kepala Madrasah Diniyah. (3) Penggerakan manajemen sumber daya manusia yaitu dengan mengarahkan dan memotivasi seluruh personil pada setiap kegiatan yang dapat meningkatkan kualitas kinerjanya, seperti mengikut sertakan guru-guru Madrasah Diniyah di berbagai kegiatan yang selaras dengan kebutuhan kualitas sumberdaya manusia yang ada di Madrasah Diniyah Al-Furqon seperti pelatihan, seminar, workshop yang diadakan oleh institut tertentu untuk mendapatkan informasi serta pengetahuan tambahan dalam meningkatkan kualitas pembelajaran. (4) Pengawasan manajemen sumber daya manusia di Madrasah Diniyah Al-Furqon terkait dengan kinerja pendidik dan kependidikan dengan cara memantau baik kegiatan tenaga pendidik didalam kelas maupun didalam kantor serta memantau kedisiplinan dari para tenaga pendidik dan tenaga kependidikan.

Kata Kunci : *Manajemen, Madrasah Diniyah, Sumber Daya Manusia*